

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE SULCIS IGLESIENTE**

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE N. 932 DEL 06/10/2026

PDEL n. 1036 del 01/10/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Anna Maria Congiu

OGGETTO: Liquidazione della retribuzione di risultato - Area Sanità - anno 2024.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore e Responsabile del Procedimento	Dott. Mattia Floris	 FLORIS MATTIA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA 05.10.2026 12:38:21 UTC
Il Direttore F.F. della SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali	Dott.ssa Anna Maria Congiu	 ANNA MARIA CONGIU REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA 05.10.2026 12:51:25 UTC

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Sanitaria Locale n. 7 Sulcis Iglesiente

SI ☒

NO ☐

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

**IL DIRETTORE F.F. DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI
SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE**

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della L.R. n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

ATTESO che la Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna, con Deliberazione n. 46/30 del 25/11/2021, ha costituito l'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 7 del Sulcis a far data dal 01/01/2022, ai sensi dell'art. 47 della L.R. n. 24/2020, individuandone la sede legale nel Comune di Carbonia, Via Dalmazia n. 83;

VISTA la Legge Regionale n. 8 dell'11/03/2025 recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 68/5 del 31/12/2025, alla nomina del Dott. Paolo Cannas quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 7 del Sulcis Iglesiente;

VISTA la Deliberazione n. 1 del 05/01/2026 avente ad oggetto “Presa d'atto del Contratto di prestazione d'opera intellettuale del Dott. Paolo Cannas quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 7 del Sulcis Iglesiente”;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 166 del 23/02/2026, con la quale è stata nominata la Dott.ssa Maria Milena Pau quale Direttore Amministrativo della ASL Sulcis Iglesiente;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 205 del 04/03/2026, con la quale è stata nominata la Dott.ssa Francesca Bruder quale Direttore Sanitario della ASL Sulcis Iglesiente;

RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 138 del 20/06/2025, con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Anna Maria Congiu l'incarico di sostituzione di Direttore della SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali della ASL Sulcis Iglesiente;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 267 del 23/03/2026, con la quale è stato prorogato il suddetto incarico di sostituzione della Dott.ssa Anna Maria Congiu, a decorrere dal 20/03/2026 e per la durata di nove mesi;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001, in materia di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della contrattazione integrativa;

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, con particolare riferimento al ciclo di gestione della performance e alla valorizzazione del merito;

VISTO l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017, in materia di limiti al trattamento accessorio;

VISTO il CCNL dell'Area Sanità del 19/12/2019, con particolare riferimento all'art. 95, comma 11;

VISTO il CCNL dell'Area Sanità del 23/01/2024, con particolare riferimento all'art. 10 in materia di contrattazione collettiva integrativa, all'art. 70 in materia di retribuzione di risultato e agli artt. 72, 73 e 74 relativi ai fondi contrattuali;

VISTO il CCNL dell'Area Sanità del 27/02/2026, relativo al triennio 2022-2024, per quanto applicabile all'annualità 2024 e, in particolare, per gli incrementi dei fondi contrattuali;

VISTO l'art. 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165/2001, in materia di controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 53 del 31/01/2024 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 della ASL n. 7 del Sulcis Iglesiente", corredato dalla sezione "Valore pubblico" e dalla specifica sottosezione relativa alla performance;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 160 del 30/06/2025 avente ad oggetto "Approvazione Relazione sulla Performance 2024";

RICHIAMATO il Sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance, approvato con Deliberazione n. 221 del 07/04/2020 e integrato con Deliberazione n. 506 del 30/06/2021;

RICHIAMATO l'Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione e l'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2024 - Dirigenza Area Sanità, sottoscritto in data 31/10/2025 con le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area Sanità, allegato al presente provvedimento quale Allegato 2, per farne parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATA la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria di aggiornamento dei fondi contrattuali definitivi 2022 e 2023, di costituzione dei fondi definitivi 2024 e 2025 e di costituzione provvisoria dei fondi 2026 della Dirigenza Area Sanità, trasmessa al Collegio Sindacale con nota PG n. 17934B del 17/07/2026;

RICHIAMATA la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativa alla retribuzione di risultato - Dirigenza Area Sanità - anno 2024, prot. PG/2026/0018407 del 23/07/2026, predisposta a corredo dell'Accordo sottoscritto in data 31/10/2025, allegata al presente provvedimento quale Allegato 1, per farne parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATO il Verbale del Collegio Sindacale n. 11 dell'08/09/2026, con il quale il Collegio ha rilasciato la certificazione relativa ai fondi contrattuali dell'Area Sanità, compresi i fondi definitivi relativi alle annualità 2024 e 2025;

RICHIAMATO il Verbale del Collegio Sindacale n. 12 del 22/09/2026, con il quale, esaminati l'Accordo decentrato stralcio sottoscritto in data 31/10/2025 e la relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, il Collegio ha espresso parere favorevole alla proposta di accordo per la determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2024 - Dirigenza Area Sanità, attestandone la compatibilità economico-finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATA la "Stipula – in via definitiva – dell'Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione e l'attribuzione della retribuzione di risultato – anno 2024 – Dirigenza Area Sanità", sottoscritta in data 23/09/2026, con la quale, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con Verbale n. 12 del 22/09/2026, le Parti hanno formalizzato in via definitiva l'Accordo decentrato stralcio già sottoscritto in data 31/10/2025, allegata al presente provvedimento quale Allegato 3, per farne parte integrante e sostanziale;

RILEVATO che, a seguito della certificazione dei fondi contrattuali, le risorse disponibili per l'applicazione dell'accordo relativo alla retribuzione di risultato 2024 risultano determinate secondo il seguente prospetto:

Descrizione	Importo
TOTALE RISORSE RESIDUE DISPONIBILI	€ 4.155.487,70
Quota vincolata indennità di Pronto Soccorso 2024 - art. 73	- € 91.154,13
RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2024	€ 4.064.333,57
Quota prudenziale per rischi/rettifiche e conguagli (5%)	- € 203.216,68
Quota accantonata per la maggiorazione premiale prevista in favore del 10% dei dirigenti con punteggio più elevato	- € 90.000,00
RISORSE DESTINATE ALLA PRESENTE FASE DI LIQUIDAZIONE	€ 3.771.116,89

DATO ATTO che il residuo del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73 comprende euro 91.154,13 vincolati al finanziamento dell'indennità di Pronto Soccorso 2024, risorsa non storicizzabile e non utilizzabile per la retribuzione di risultato, che resta pertanto esclusa dalla ripartizione;

DATO ATTO che, detratta la predetta quota vincolata, le risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato 2024 ammontano ad euro 4.064.333,57;

DATO ATTO che la quota del 5% del Fondo di cui all'art. 74, originariamente prevista dall'Accordo a disposizione della Direzione Aziendale per attività e progetti, è confluita nel monte complessivo delle risorse destinate alla premialità e non viene pertanto mantenuta separata ai fini della presente liquidazione;

DATO ATTO che, in sede di istruttoria finalizzata alla liquidazione, sul predetto monte complessivo di euro 4.064.333,57 è stata mantenuta, in via prudenziale, una quota del 5% pari ad euro 203.216,68 per eventuali rischi, rettifiche e conguagli, ed è stata altresì accantonata la somma di euro 90.000,00 per la successiva attribuzione della maggiorazione premiale prevista in favore del 10% dei dirigenti con il punteggio più elevato;

DATO ATTO che, conseguentemente, le risorse destinate alla presente fase di liquidazione della retribuzione di risultato 2024 ammontano ad euro 3.771.116,89;

DATO ATTO che l'attribuzione della retribuzione di risultato è subordinata al conseguimento di una valutazione positiva, individuata dall'accordo in un punteggio finale almeno pari a 60 punti su 100;

DATO ATTO che, ai fini della determinazione delle quote individuali, sono applicati i punteggi correlati alla tipologia di incarico ricoperto, secondo i criteri definiti dall'accordo, nonché la valutazione conseguita e gli ulteriori coefficienti individuali previsti;

DATO ATTO che, per gli incarichi di sostituzione formalmente conferiti, l'accordo prevede una quota aggiuntiva pari al 60% del valore della retribuzione di risultato riferita alla posizione sostituita, rapportata alla durata dell'incarico e subordinata alla relativa valutazione; che la retribuzione di risultato è altresì rapportata alla presenza utile in servizio e che i primi sessanta giorni di assenza riferiti all'anno 2024 non comportano decurtazione, ferme restando le assenze considerate come servizio reso;

DATO ATTO che, per i dirigenti collocati nella fascia di valutazione più elevata, l'accordo prevede una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro capite della retribuzione di risultato, da riconoscere al 10% dei dirigenti aventi titolo secondo i criteri selettivi ivi stabiliti;

DATO ATTO che il ciclo di valutazione della performance relativo all'anno 2024 si è concluso secondo le modalità previste dal vigente Sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance e con la verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

CONSIDERATO che, a seguito della certificazione dei fondi contrattuali intervenuta con Verbale n. 11 dell'08/09/2026, del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con Verbale n. 12 del 22/09/2026 e della successiva stipula in via definitiva del 23/09/2026, risultano perfezionati i presupposti per procedere all'applicazione dell'Accordo e alla liquidazione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2024;

RITENUTO pertanto, di procedere, sulla base dei criteri stabiliti dall'Accordo del 31/10/2025 e delle risultanze dell'istruttoria, alla liquidazione delle quote spettanti al personale dirigente dell'Area Sanità avente diritto, nei limiti delle risorse destinate alla presente fase di liquidazione;

DATO ATTO che, in ragione dell'urgenza connessa alla chiusura delle competenze stipendiali del mese di settembre 2026, si è già proceduto alla corresponsione delle somme spettanti nella medesima mensilità;

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

PROPONE

1. **DI PROCEDERE** per le motivazioni espresse in premessa, alla liquidazione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2024 in favore del personale dirigente dell'Area Sanità avente diritto, secondo i criteri definiti dall'accordo aziendale e sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dalla SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali;

2. **DI DARE ATTO** che, detratta la quota vincolata di euro 91.154,13 destinata all'indennità di Pronto Soccorso 2024, le risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato ammontano ad euro 4.064.333,57 e che la quota del 5% del Fondo di cui all'art. 74 originariamente prevista a disposizione della Direzione Aziendale è confluita nel monte complessivo della premialità;
3. **DI DARE ATTO** che, sul predetto monte complessivo di euro 4.064.333,57, è mantenuta in via prudenziale una quota del 5% pari ad euro 203.216,68 per eventuali rischi, rettifiche e conguagli e che è altresì accantonata la somma di euro 90.000,00 destinata alla successiva attribuzione della maggiorazione premiale prevista in favore del 10% dei dirigenti con il punteggio più elevato;
4. **DI DARE ATTO** che, conseguentemente, le risorse destinate alla presente fase di liquidazione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2024 ammontano ad euro 3.771.116,89;
5. **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nell'ambito dei fondi contrattuali dell'Area Sanità relativi all'anno 2024, certificati dal Collegio Sindacale con Verbale n. 11 dell'08/09/2026, con esclusione della quota vincolata destinata all'indennità di Pronto Soccorso, nonché nei pertinenti stanziamenti di bilancio per gli oneri riflessi e l'IRAP a carico dell'Azienda;
6. **DI DARE ATTO** che le somme spettanti sono state corrisposte nella mensilità di settembre 2026;
7. **DI DARE ATTO** che la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sulla retribuzione di risultato 2024 (Allegato 1), l'Accordo decentrato stralcio sottoscritto il 31/10/2025 (Allegato 2) e la relativa stipula in via definitiva del 23/09/2026 (Allegato 3) sono allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
8. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alla SC Bilancio della ASL Sulcis Iglesiente, alla competente SC Amministrazione del Personale di ARES Sardegna per gli adempimenti di competenza e alla SC Affari Generali e Legali per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL Sulcis Iglesiente;

IL DIRETTORE F.F. DELLA S.C. RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI

Dott.ssa Anna Maria Congiu
(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate:

ACQUISITO IL PARERE			
DIRETTORE AMMINISTRATIVO		DIRETTORE SANITARIO	
Dott.ssa Maria Milena Pau		Dott.ssa Francesca Bruder	
PAU MARIA MILENA Firmato digitalmente da PAU MARIA MILENA Data: 2026.10.06 12:42:12 +02'00'		GIACOMO GUAITA Firmato digitalmente da GIACOMO GUAITA Data: 2026.10.06 13:46:32 +02'00'	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 7 SULCIS IGLESIENTE

Dott. Paolo Cannas

**CANNAS
PAOLO**

Firmato digitalmente
da CANNAS PAOLO
Data: 2026.10.06
15:26:29 +02'00'

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- Allegato 1 – Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativa alla retribuzione di risultato della Dirigenza Area Sanità per l'anno 2024;
- Allegato 2 – Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione e l'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2024 – Dirigenza Area Sanità, sottoscritto in data 31/10/2025
- Allegato 3 – Stipula in via definitiva dell'Accordo decentrato stralcio relativo alla retribuzione di risultato per l'anno 2024 – Dirigenza Area Sanità, sottoscritta in data 23/09/2026

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 7 Sulcis Iglesiente dal 06 / 10 /2026 al 21 / 10 /2026

Il Direttore della S.C. Affari Generali e Legali ASL Sulcis Iglesiente
Dott.ssa Margherita Cannas

La Delegata

Emanuela Caboni

Firmato digitalmente da
Emanuela Caboni
Data: 2026.10.06 16:46:48 +02'00'