

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA – Accordo Area Sanità – Dirigenza Sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale – Determinazione dei criteri per la ripartizione della retribuzione di risultato – anno 2024 – sottoscritto con le Organizzazioni sindacali in data 31 ottobre 2025.**PREMESSA**

L'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa e una relazione tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione degli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del medesimo decreto.

Con circolare n. 25 del 19 luglio 2012 il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – ha predisposto gli schemi standard di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria riferiti anche agli atti che disciplinano l'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali.

La presente relazione è redatta a corredo dell'ipotesi di accordo decentrato stralcio sottoscritta il 31 ottobre 2025 dalla delegazione trattante della Dirigenza Area Sanità della ASL n. 7 Sulcis Iglesiente, relativa alla determinazione dei criteri per la ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2024.

I fondi contrattuali relativi agli anni 2024 e 2025 non risultano, alla data della presente relazione, ancora certificati dal Collegio Sindacale. La relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è stata trasmessa al Collegio Sindacale con nota PG n. 17934B del 17 luglio 2026. La determinazione definitiva delle risorse disponibili e la conseguente erogazione della retribuzione di risultato 2024 restano pertanto subordinate alla certificazione dei predetti fondi.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA**Modulo 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del documento e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo sottoscritta in data 31/10/2025
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Commissario Straordinario; Direttore Amministrativo; Direttore Sanitario; Direttore F.F. S.C. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali. Organizzazioni sindacali: ANAAO ASSOMED; CIMO-FESMED; CISL Medici; FASSID; SIVEMP; AAROI-EMAC; CGIL Medici, UIL Medici, come da accordo allegato.
Soggetti destinatari	Personale dirigente dell'Area Sanità della ASL n. 7 Sulcis Iglesiente, a tempo indeterminato e determinato, secondo le condizioni previste dall'accordo
Materie trattate	Criteri di ripartizione e attribuzione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2024

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale in ordine alla compatibilità economico-finanziaria dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge. I fondi contrattuali 2024 e 2025 sono in corso di certificazione: la relativa relazione è stata trasmessa al Collegio Sindacale con nota PG n. 17934B del 17/07/2026.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Sono stati adottati gli strumenti di programmazione e valutazione previsti dalla normativa vigente. Il PIAO 2024-2026 è stato approvato con deliberazione n. 53 del 31/01/2024. La Relazione sulla Performance 2024 è stata approvata con deliberazione n. 160 del 30/06/2025, a seguito della verifica dell'OIV. Si applica il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione n. 221 del 07/04/2020 e integrato con deliberazione n. 506 del 30/06/2021.
	Eventuali osservazioni	

Il Direttore Generale ASL Sulcis Iglesiente

Dott. Paolo Cannas

Firmato in originale

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Maria Milena Pau

Firmato in originale

Il Direttore F.F. S.C. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Anna Maria Congiu

Firmato in originale

Il F.E. Dott. Mattia Floris

Firmato in originale

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato dell'accordo (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) Illustrazione dell'articolato dell'accordo

L'ipotesi di accordo decentrato stralcio, sottoscritta il 31 ottobre 2025 tra la ASL Sulcis Iglesiente e le Organizzazioni sindacali rappresentative della Dirigenza Area Sanità, disciplina i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2024. L'accordo è allegato alla presente relazione per farne parte integrante e sostanziale.

La retribuzione di risultato è correlata al grado di raggiungimento della performance organizzativa, in relazione agli obiettivi assegnati alle strutture, e alla valutazione della performance individuale, secondo il Sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance. L'erogazione è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione e alla verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Il quadro normativo e contrattuale di riferimento è costituito dalle seguenti disposizioni e dagli atti aziendali richiamati nell'accordo:

- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con particolare riferimento alla contrattazione integrativa e ai controlli sulla compatibilità dei costi;
- D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;
- D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, art. 23, comma 2;
- CCNL Area Sanità del 19 dicembre 2019, con particolare riferimento all'art. 95, comma 11;
- CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024, con particolare riferimento agli artt. 70, 72, 73 e 74;
- CCNL Area Sanità del 27 febbraio 2026, per gli incrementi dei fondi relativi all'annualità 2024;
- PIAO 2024-2026, deliberazione n. 53 del 31 gennaio 2024;
- Relazione sulla Performance 2024, deliberazione n. 160 del 30 giugno 2025;
- Sistema di misurazione e valutazione della performance, deliberazione n. 221 del 7 aprile 2020, integrata dalla deliberazione n. 506 del 30 giugno 2021;
- Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria di aggiornamento dei fondi contrattuali definitivi 2022 e 2023, costituzione dei fondi definitivi 2024 e 2025 e costituzione provvisoria dei fondi 2026 della Dirigenza Area Sanità PG. n. 17934 del 17/07/2026 (in attesa di approvazione da parte del Collegio Sindacale).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse utilizzabili per la ripartizione della retribuzione di risultato – anno 2024 - sono determinate sulla base degli importi dei fondi 2024 quantificati dall'Azienda e trasmessi al Collegio Sindacale per la relativa certificazione, nonché degli utilizzi rilevati per competenza fino al 30 marzo 2026. Ai sensi dell'art. 74, comma 5, del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024, i residui dei Fondi per la retribuzione degli incarichi e per la retribuzione delle condizioni di lavoro sono temporaneamente utilizzabili per la retribuzione di risultato. L'indennità di sostituzione è imputata esclusivamente al Fondo incarichi e nessun importo è duplicato nel Fondo risultato. Ogni importo esposto resta subordinato alla certificazione dei fondi 2024 e 2025 da parte del Collegio Sindacale.

Fondo	Importo 2024 sottoposto a certificazione	Utilizzo al 30/03/2026	Disponibilità subordinata a certificazione
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 72	€ 7.030.252,44	€ 4.122.141,80	€ 2.908.110,64
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73	€ 1.644.224,65	€ 935.205,23	€ 709.019,42
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 74	€ 538.357,64	€ 0,00	€ 538.357,64

Fondo	Importo 2024 sottoposto a certificazione	Utilizzo al 30/03/2026	Disponibilità subordinata a certificazione
TOTALE	€ 9.212.834,73	€ 5.057.347,03	€ 4.155.487,70

Le risorse residue complessivamente quantificate, prima della detrazione della quota vincolata destinata all'indennità di Pronto Soccorso 2024, ammontano a € 4.155.487,70, al lordo degli oneri a carico del dipendente e al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'Azienda. Tale ammontare è provvisorio e diverrà utilizzabile esclusivamente a seguito della certificazione dei fondi 2024 e 2025 da parte del Collegio Sindacale; gli oneri riflessi e l'IRAP trovano separata copertura nei pertinenti stanziamenti di bilancio.

In applicazione dell'accordo, il fondo aziendale di finanziamento della retribuzione di risultato è confermato nella suddivisione preliminare nelle seguenti quote:

- a) 95% quota fondo di risultato generale;
- b) 5% quota premio per prestazione individuale.

Alla quota di cui alla lettera b) è da ricondurre l'importo da corrispondere ai componenti dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, ricorrendone i presupposti fissati dalla regolamentazione aziendale. La medesima quota, posta a disposizione della Direzione Aziendale, è destinata a incentivare attività e progetti:

- finalizzati ad assicurare i necessari processi di unificazione e cambiamento organizzativo;
- volti a migliorare le condizioni di sicurezza e la qualità nell'erogazione dei LEA, ivi compresa l'accessibilità ai servizi.

L'eventuale residuo della quota di cui alla lettera b), qualora non utilizzato nell'anno di pertinenza, ritorna nella disponibilità del fondo di risultato generale di cui alla lettera a) dello stesso anno.

Gli eventuali risparmi accertati a consuntivo sui Fondi di cui agli artt. 72 e 73 del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024, certificati dagli Organi di controllo, sono temporaneamente utilizzati nella quota generale di cui alla lettera a), secondo quanto previsto dall'accordo.

Destinazione	Percentuale	Importo
Quota generale: 95% del Fondo risultato, oltre ai residui artt. 72 e 73	95% del Fondo art. 74 + residui	€ 4.128.569,82
Quota a disposizione della Direzione Aziendale per attività e progetti	5% del Fondo art. 74	€ 26.917,88
TOTALE	100%	€ 4.155.487,70

La ripartizione contabile sopra indicata rappresenta il limite massimo teorico delle risorse utilizzabili, subordinato alla certificazione dei fondi. Gli importi effettivamente liquidabili saranno determinati a consuntivo, entro le disponibilità certificate, sulla base delle valutazioni, della presenza utile e delle ulteriori condizioni previste dall'accordo.

Criteri di attribuzione individuale della retribuzione di risultato

Il sistema premiante si applica ai dirigenti dell'Area Sanità con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, fatte salve le specifiche disposizioni previste dall'accordo per i dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo.

In conformità all'art. 70, comma 4, del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024, l'attribuzione della retribuzione di risultato è subordinata al conseguimento di una valutazione positiva. Secondo quanto specificamente stabilito dall'accordo aziendale, la valutazione è considerata positiva quando il punteggio finale è almeno pari a 60 punti su 100; conseguentemente, i dirigenti che conseguono una valutazione inferiore a 60 punti non partecipano alla distribuzione della retribuzione di risultato.

In attuazione dei principi di correlazione della retribuzione di risultato all'incarico svolto e di differenziazione del trattamento, previsti dall'art. 70 del CCNL, l'accordo aziendale stabilisce che, ai fini della determinazione della quota individuale, al punteggio conseguito in sede di valutazione siano aggiunti i seguenti punteggi, differenziati in relazione all'incarico ricoperto:

- 7,5 punti per l'incarico di direzione di struttura complessa;
- 4,5 punti per l'incarico di direzione di struttura semplice dipartimentale o di struttura semplice;
- 4 punti per gli incarichi IPAS e IP;
- 3,5 punti per l'incarico professionale conferito a un dirigente con anzianità superiore a cinque anni;
- 2 punti per l'incarico professionale conferito a un dirigente con anzianità inferiore a cinque anni.

Qualora il dirigente abbia ricoperto più incarichi nel corso del 2024, ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio è preso in considerazione l'ultimo incarico posseduto alla data del 31 dicembre 2024.

Per gli incarichi di sostituzione formalmente conferiti è riconosciuta una quota aggiuntiva pari al 60% del valore della retribuzione di risultato riferita alla posizione sostituita. Tale quota è rapportata alla durata della sostituzione ed è subordinata alla valutazione dell'attività svolta nell'incarico.

La retribuzione di risultato è infine rapportata alla presenza utile in servizio. I primi sessanta giorni di assenza riferiti all'anno 2024 non comportano alcuna decurtazione; la riduzione proporzionale è applicata a decorrere dal sessantunesimo giorno, ferme restando le assenze considerate come servizio reso e le ulteriori esclusioni espressamente previste dall'accordo.

In attuazione dell'art. 70, commi 6, 7 e 8, del CCNL dell'Area Sanità del 23 gennaio 2024, ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, comprese nell'intervallo tra 95 e 100 punti, è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato che si aggiunge alla quota riconosciuta al dirigente valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi. La maggiorazione è confermata dalle parti nella misura del 30% del valore medio pro capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato ed è attribuita al 10% dei dirigenti collocati nella fascia più alta di punteggio. A parità di punteggio precede il dirigente con maggiore presenza effettiva in servizio, riproporzionata su cinque giorni lavorativi; in caso di ulteriore parità precede il dirigente con maggiore anzianità di servizio maturata nell'Azienda di appartenenza.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I criteri concordati assicurano la correlazione tra trattamento economico accessorio, grado di conseguimento degli obiettivi e valutazione individuale. La previsione di una soglia minima di accesso, della maggiorazione selettiva per le valutazioni più elevate e del limite massimo del 10% dei beneficiari della maggiorazione è coerente con i principi di meritocrazia e differenziazione delle valutazioni stabiliti dalla normativa e dal CCNL.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'applicazione dell'accordo è finalizzata a riconoscere l'apporto dei dirigenti al conseguimento degli obiettivi aziendali 2024, al miglioramento della qualità e dell'accessibilità dei servizi, alla sicurezza nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza e ai processi di cambiamento organizzativo, in coerenza con il PIAO e con la Relazione sulla Performance 2024.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Per quanto non espressamente previsto, si applicano le disposizioni legislative e contrattuali vigenti e il Sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – Determinazione dell'ammontare delle risorse disponibili per la retribuzione di risultato 2024

I fondi contrattuali relativi agli anni 2024 e 2025 sono stati quantificati dall'Azienda nella specifica relazione illustrativa e tecnico-finanziaria di aggiornamento dei fondi della Dirigenza Area Sanità, trasmessa al Collegio Sindacale con nota PG n. 17934B del 17 luglio 2026. Alla data della presente relazione la certificazione non risulta ancora acquisita. Il presente modulo espone pertanto le risorse potenzialmente disponibili per l'applicazione dell'accordo sulla retribuzione di risultato 2024, la cui quantificazione definitiva resta subordinata all'esito positivo della certificazione dei fondi.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente, in quanto il presente atto non costituisce né modifica i fondi contrattuali, la cui certificazione è oggetto di separato procedimento tuttora in corso.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Parte non pertinente. Gli utilizzi già sostenuti sono esposti nel Modulo II ai soli fini della determinazione dei residui disponibili.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente. La quantificazione dei fondi 2024 e 2025 è contenuta nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria specificamente dedicata ai fondi contrattuali, trasmessa al Collegio Sindacale con nota PG n. 17934B del 17 luglio 2026 e attualmente in attesa di certificazione.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione

La determinazione delle risorse potenzialmente disponibili deriva dal confronto tra gli importi dei fondi 2024 sottoposti a certificazione e i relativi utilizzi, come segue:

Fondo	Importo 2024 sottoposto a certificazione	Utilizzo al 30/03/2026	Disponibilità subordinata a certificazione
Fondo per la retribuzione degli incarichi – art. 72	€ 7.030.252,44	€ 4.122.141,80	€ 2.908.110,64
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73	€ 1.644.224,65	€ 935.205,23	€ 709.019,42
Fondo per la retribuzione di risultato – art. 74	€ 538.357,64	€ 0,00	€ 538.357,64
TOTALE	€ 9.212.834,73	€ 5.057.347,03	€ 4.155.487,70

Il residuo contabile del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di cui all'art. 73, pari a € 709.019,42, comprende l'importo di € 91.154,13 relativo al finanziamento dell'indennità di Pronto Soccorso per l'annualità 2024, previsto dall'art. 1, comma 293, della legge n. 234/2021 e assegnato con DGR n. 7/33 del 18 febbraio 2026. Trattandosi di una risorsa vincolata e non storicizzabile, non ancora liquidata, tale importo deve essere mantenuto accantonato e non può concorrere alla determinazione delle risorse disponibili per il pagamento della retribuzione di risultato. Il residuo dell'art. 73 utilizzabile a tale fine risulta pertanto pari a € 617.865,29 e le risorse complessivamente destinabili alla retribuzione di risultato ammontano a € 4.064.333,57.

Destinazione	Importo massimo
Quota generale: 95% del Fondo risultato, oltre ai residui artt. 72 e 73	€ 4.128.569,82
Finanziamento dell'indennità di Pronto Soccorso – annualità 2024 – art. 1, comma 293, della legge n. 234/2021 – DGR n. 7/33 del 18/02/2026 – risorsa vincolata e non storicizzabile da mantenere accantonata	– € 91.154,13
Quota generale netta disponibile	€ 4.037.415,69
Quota a disposizione della Direzione Aziendale per attività e progetti: 5% del Fondo risultato	€ 26.917,88
TOTALE NETTO DESTINABILE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 4.064.333,57

Le destinazioni sono integralmente contenute entro le risorse quantificate dall'Azienda. La definitiva disponibilità delle risorse e la conseguente liquidazione della retribuzione di risultato sono subordinate alla certificazione dei fondi 2024 e 2025 e alla certificazione della compatibilità economico-finanziaria della presente relazione da parte del Collegio Sindacale.

Modulo III – Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente

Parte non pertinente.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa è individuata un'apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono imputate al bilancio dell'Azienda, consentendo il controllo periodico della spesa.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

Tutte le somme relative ai fondi contrattuali trovano copertura nel bilancio della ASL n. 7 Sulcis Iglesiente, con imputazione nei conti di spesa di riferimento inerenti al pagamento degli stipendi, secondo il ruolo e l'area di appartenenza dei dipendenti. Le somme relative agli oneri riflessi e all'IRAP a carico dell'Azienda trovano copertura nei corrispondenti conti di spesa del personale. La liquidazione della retribuzione di risultato sarà effettuata esclusivamente entro il limite degli importi che saranno certificati dal Collegio Sindacale. Si attesta che non vi sono oneri privi di copertura di bilancio.

Il Direttore Generale ASL Sulcis Iglesiente

Dott. Paolo Cannas

Firmato in originale

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Maria Milena Pau

Firmato in originale

Il Direttore F.F. S.C.

Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Anna Maria Congiu

Firmato in originale

Il Direttore F.F. S.C. Bilancio

Dott.ssa Anna Maria Fortunata Aresu

Firmato in originale

Il F.E. Dott. Mattia Floris - Firmato in originale

