



**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE SULCIS IGLESIENTE**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 876 DEL 16/09/2026

PDEL n. 980 del 11/09/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC Risorse Umane, Sviluppo organizzativo e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Anna Maria Congiu

OGGETTO: Dott. S. B. - Dirigente Medico - Sospensione del rapporto di lavoro con conservazione del posto e dell'incarico dirigenziale per richiamo alle armi.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore Estensore e Responsabile del procedimento	Dott.ssa Valentina Lampis	
Il Direttore F.F. della SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali	Dott.ssa Anna Maria Congiu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 7 del Sulcis Iglesiente

SI ☐

NO ☒

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

**IL DIRETTORE FF DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E
RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE**

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della L.R. n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

ATTESO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con Deliberazione n. 46/30 del 25/11/2021 ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis a far data dal 01/01/2022, ai sensi dell’art. 47 della suindicata L.R. n° 24/2020, individuandone la Sede Legale nel Comune di Carbonia, Via Dalmazia n° 83;

VISTA la Legge Regionale n° 8 dell’11 marzo 2025 recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del Sistema Sanitario Regionale – Modifiche alla Legge Regionale n° 24 dell’11 settembre 2020;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 68/5 del 31/12/2025, alla nomina del Dott. Paolo Cannas quale Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis Iglesiente;

VISTA la Delibera n. 1 del 05/01/2026 avente ad oggetto “Presenza d’atto del Contratto di prestazione d’opera intellettuale del Dott. Paolo Cannas quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 7 del Sulcis Iglesiente;

VISTA la Delibera n° 166 del 23/02/2026, con la quale si è provveduto alla nomina della Dr.ssa Maria Milena Pau quale Direttore Amministrativo della ASL n° 7 Sulcis Iglesiente, secondo la normativa vigente, nel rispetto dei requisiti di legge;

VISTA la Delibera n° 205 del 04/03/2026, con la quale si è provveduto alla nomina della Dr.ssa Francesca Bruder quale Direttore Sanitario della ASL n° 7 Sulcis Iglesiente, secondo la normativa vigente, nel rispetto dei requisiti di legge;

RICHIAMATA la Deliberazione n° 267 del 23/03/2026 con la quale è stato prorogato l’incarico di sostituzione di Direttore di SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali della ASL Sulcis Iglesiente alla Dott.ssa Anna Maria Congiu di cui alla Deliberazione n° 138/2025;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in

capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTA la nota protocollo n° PG/2026/20996/2026, con la quale il Dott. S. B. - Dirigente Medico – chiede la sospensione del rapporto di lavoro con conservazione del posto e dell'incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 47 del C.C.N.L. Area Sanità del 19.12.2019, per richiamo alle armi per il periodo dal 01/09/2026 al 31/12/2026;

PRESO ATTO della determina del C.G. dell'Arma dei Carabinieri, con la quale è stato disposto il richiamo in servizio del Dott. S. B., nel ruolo di Maggiore cpl. RT., per il periodo dal 01/09/2026 al 31/12/2026;

VISTO l'art. 47 del CCNL dell'Area Sanità siglato in data 19.12.2019, il cui comma 1 prevede che “I dirigenti richiamati alle armi hanno diritto alla conservazione del posto e dell'incarico in conformità alle disposizioni contrattuali contenute nel Capo II rubricato “Il sistema degli incarichi dirigenziali” di cui al presente CCNL per tutto il periodo di richiamo, che viene computato ai fini dell'anzianità di servizio. Al predetto personale l'Azienda o Ente corrisponde il trattamento economico previsto ai sensi dell'art.1799 del D.Lgs. n.66 del 2010”;

RICHIAMATO l'art. 990 comma 1 del D.Lgs 66/2010 che recita “Il richiamo alle armi per qualunque esigenza delle Forze Armate dei dipendenti di pubbliche amministrazioni, sospende il rapporto di lavoro per tutto il periodo del richiamo stesso e il predetto personale ha diritto alla conservazione del posto. Il tempo trascorso in servizio militare da richiamato e fino alla presentazione per riprendere il posto di lavoro è computato agli effetti dell'anzianità di servizio.”;

RICHIAMATO altresì il comma 2 dell'art. 1799 del D.Lgs 66/2010 che dispone che “Agli ufficiali delle forze di completamento, che sono lavoratori dipendenti pubblici, spettano, in aggiunta alle competenze fisse ed eventuali determinate e attribuite ai sensi del comma 1, limitatamente al periodo di effettiva permanenza nella posizione di richiamo, anche lo stipendio e le altre indennità a carattere fisso e continuativo, fatta eccezione per l'indennità integrativa speciale, dovuti dall'amministrazione di origine, che ne assicura la diretta corresponsione all'interessato”;

ATTESO CHE, alla luce della documentazione prodotta e per quanto espressamente prevista dalla normativa vigente, sopra richiamata, sussistono i requisiti per l'accoglimento dell'istanza;

RITENUTO pertanto di prendere atto, a seguito del predetto richiamo in servizio da parte del Comando generale dei Carabinieri, della sospensione del rapporto di lavoro del Dott. S. B., con conservazione del posto e dell'incarico dirigenziale per richiamo alle armi, a decorrere dal 01/09/2026 al 31/12/2026;

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

PROPONE

- 1) **DI DARE ATTO**, a seguito del richiamo in servizio da parte del Comando generale dei Carabinieri, della sospensione del rapporto di lavoro del Dott. S. B., con diritto alla conservazione del posto e dell'incarico dirigenziale, per tutto il periodo di richiamo in servizio temporaneo, dal 01/09/2026 al 31/12/2026, ai sensi degli artt. 47 del C.C.N.L. Area Sanitaria del 19.12.2019 e 990 del D.Lgs.15 marzo 2010, n. 66;
- 2) **DI CORRISPONDERE** al dipendente, per il periodo di richiamo alle armi, il trattamento economico spettante, secondo quanto previsto dall'art. 1799 del D.Lgs.15 marzo 2010, n.66;
- 3) **DI DARE ATTO** che il periodo in argomento viene computato ai fini dell'anzianità di servizio;
- 4) **DI DARE ATTO**, altresì, che il dipendente ha l'obbligo di presentarsi in servizio entro 15 (quindici) giorni dalla fine del richiamo e che quest'ultimo periodo non è retribuito;
- 5) **Di STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano ulteriori oneri a carico dell'Azienda;
- 6) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Servizio Programmazione e Controllo della ASL Sulcis Iglesiente, alla S.C. Amministrazione del Personale ARES per i provvedimenti di competenza e alla S.C. Affari Generali e Legali per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL Sulcis Iglesiente;

**IL DIRETTORE F.F. DELLA S.C. RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO
E RELAZIONI SINDACALI**

Dott.ssa Anna Maria Congiu

(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate:

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Francesca Bruder		Dott.ssa Maria Milena Pau	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Paolo Cannas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis Iglesiente dal 16 / 09/2026 al 01 / 10 /2026

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali ASL Sulcis Iglesiente
Dott.ssa Margherita Cannas

La Delegata