



ASL Sulcis Iglesiente

Azienda socio-sanitaria locale

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE SULCIS IGLESIENTE

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE N. 875 DEL 16/09/2026

PDEL n. 979 del 11/09/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC Risorse Umane, Sviluppo organizzativo e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Anna Maria Congiu

OGGETTO: Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Operatore Tecnico Necroforo a seguito di mobilità esterna volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore e Responsabile del procedimento	Dott.ssa Maria Bonaria Dessì	
Il Direttore F.F. della SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali	Dott.ssa Anna Maria Congiu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 7 del Sulcis Iglesiente

SI ☒

NO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐

NO ☒

IL DIRETTORE DELLA F.F. SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della L.R. n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

ATTESO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna, con Deliberazione n. 46/30 del 25/11/2021 ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis a far data dal 01/01/2022, ai sensi dell’art. 47 della suindicata L.R. n° 24/2020, individuandone la Sede Legale nel Comune di Carbonia, Via Dalmazia n° 83;

VISTA la Legge Regionale n° 8 dell’11 marzo 2025 recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del Sistema Sanitario Regionale – Modifiche alla Legge Regionale n° 24 dell’ 11 settembre 2020;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 68/5 del 31/12/2025, alla nomina del Dott. Paolo Cannas quale Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis Iglesiente;

VISTA la Delibera n. 1 del 05/01/2026 avente ad oggetto “Presenza d’atto del Contratto di prestazione d’opera intellettuale del Dott. Paolo Cannas quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 7 del Sulcis Iglesiente;

VISTA la Delibera n° 166 del 23/02/2026, con la quale si è provveduto alla nomina della Dr.ssa Maria Milena Pau quale Direttore Amministrativo della ASL n° 7 Sulcis Iglesiente, secondo la normativa vigente, nel rispetto dei requisiti di legge;

VISTA la Delibera n° 205 del 04/03/2026, con la quale si è provveduto alla nomina della Dr.ssa Francesca Bruder quale Direttore Sanitario della ASL n° 7 Sulcis Iglesiente, secondo la normativa vigente, nel rispetto dei requisiti di legge;

VISTA la Delibera n. 267 del 23/03/2026 con la quale è stato prorogato l’incarico di sostituzione di Direttore della SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali della Asl Sulcis Iglesiente alla Dott.ssa Anna Maria Congiu di cui alla Deliberazione n. 138/2025;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in nessuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti e alla Normativa Anticorruzione, e che non sussistono in

capo allo stesso situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della legge 190 del 06/11/2012;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

RICHIAMATO il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2026 – 2028, aggiornato con Delibera n. 842 del 02/09/2026;

VISTO l'art. 30, del Decreto Legislativo 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche possano ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio presso altre Amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza; le Amministrazioni stesse pubblicano sul sito istituzionale, per un periodo pari almeno a 30 giorni, un bando con indicazione dei posti da ricoprire e dei requisiti da possedere;

VISTO l'art. 58 del C.C.N.L. 2022/2024 del Comparto Sanità rubricato: “Integrazione ai criteri per la mobilità volontaria del personale”;

RICHIAMATE

- la nota PG/2026/0009145 del 13/04/2026 con cui la Direzione Generale della ASL Sulcis Iglesiente ha chiesto l'attivazione della procedura di mobilità esterna volontaria ex art. 30 D.lgs 165/2001, in ambito regionale ed interregionale tra aziende ed enti del comparto sanità, per titoli ed eventuale colloquio, per la copertura di n. 1 posto nel profilo di Operatore Tecnico Necroforo – Area Personale di Supporto,
- la Determinazione Dirigenziale ARES n. 1101 del 17/04/2026 con cui è stata indetta la suddetta procedura di Mobilità esterna volontaria;
- la Determinazione Dirigenziale ARES n. 1522 del 09/06/2026, con cui è stato preso atto del verbale della Commissione Esaminatrice, nel quale il sig. C.C., dipendente a tempo indeterminato presso la ASL Oristano, è risultato più che confacente alle esigenze della ASL Sulcis Iglesiente;

DATO ATTO che con nota PG/2026/14600 del 16/06/2026 la ASL Sulcis Iglesiente ha richiesto al Sig. C.C. la manifestazione alla disponibilità all'assunzione e con pec in pari data il Sig. C.C. ha manifestato la disponibilità all'assunzione;

PRESO ATTO che con Determina del Direttore della S.C. Gestione Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo n. 702 del 17/08/2026 della ASL Oristano è stato espresso l'assenso alla mobilità del suddetto dipendente, con decorrenza dal 01/10/2026;

DATO ATTO che il relativo contratto di assunzione a tempo pieno ed indeterminato produce effetto giuridico ed economico dalla data di assunzione di cui al contratto stesso;

RITENUTO pertanto, di dover assumere in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso la ASL Sulcis Iglesiente, nel profilo di Operatore Tecnico Necroforo – Area Personale di Supporto - il Sig. C.C, utilmente collocato nell’elenco degli idonei della procedura di Mobilità esterna volontaria, di cui alla Determinazione Dirigenziale ARES n. 1101 del 17/04/2026, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/10/2026;

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

PROPONE

DI ASSUMERE a tempo pieno ed indeterminato presso la ASL Sulcis Iglesiente, nel profilo di Operatore Tecnico Necroforo – Area Personale di Supporto - il sig. C.C., utilmente collocato nell’elenco degli idonei della procedura di Mobilità esterna volontaria, di cui alla Determinazione Dirigenziale ARES n. 1101 del 17/04/2026, con decorrenza giuridica ed economica dal 01/10/2026;

DI STIPULARE con il dipendente di cui sopra, il relativo contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, previo accertamento dei requisiti previsti per l’accesso al Pubblico Impiego, con l’attribuzione del trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente CCNL del Comparto Sanità;

DI DARE ATTO che l’onere derivante dal presente provvedimento è coerente con i documenti di programmazione aziendale e graverà sul bilancio di esercizio della ASL Sulcis Iglesiente;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla S.C. Affari Generali e Legali per la pubblicazione nell’Albo Pretorio on-line dell’ASL Sulcis Iglesiente.

**IL DIRETTORE F.F. DELLA S.C. RISORSE UMANE, SVILUPPO
ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI**

Dott.ssa Anna Maria Congiu
(firma apposta sul frontespizio)

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. ssa Francesca Bruder		Dr.ssa Maria Milena Pau	
FAVOREVOLE	☒	FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO	☐	CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO	☐	NON NECESSARIO	☐

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la sopra estesa proposta, che si richiama integralmente:

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n°190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Paolo Cannas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis Iglesiente dal 16 / 09 /2026 al 01 / 10 /2026

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali ASL n° 7 Sulcis Iglesiente
Dott.ssa Margherita Cannas

La Delegata