

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE SULCIS IGLESIENTE**

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE ASL n° 7 SULCIS IGLESIENTE N. 745
DEL 29/07/2026**

PDEL n. 846 del 28.07.2026

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E
RELAZIONI SINDACALI**

OGGETTO: Approvazione Organigramma Aziendale degli incarichi di funzione professionale Area Amministrativa/Tecnico/Professionale del personale del Comparto ai sensi del CCNL Capo III (artt. da 26 a 36) Triennio 2019 – 2022 e CCNL Comparto - Triennio 2022 – 2024 – Capo II (artt. da 21 a 24).

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Istruttore e Responsabile del procedimento	Sig. Flavio Iannucci	
Direttore F.F. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali	Dott.ssa Anna Maria Congiu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis Iglesiente

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020
SI [] NO [x]

**IL DIRETTORE FF DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E
RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE**

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n° 24 del 11/09/2020 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia – Abrogazione della Legge Regionale n° 10 del 2006, della Legge Regionale n° 23 del 2014 e della Legge Regionale n° 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

ATTESO che la Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna con Deliberazione n. 46/30 del 25/11/2021 ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale n°7 del Sulcis a far data dal 01.01.2022, ai sensi dell’art. 47 della suindicata L.R. n° 24/2020, individuandone la Sede Legale nel Comune di Carbonia, Via Dalmazia 83;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n. 7 Sulcis Iglesiente n. 213 del 16/05/2023, con la quale è stato adottato definitivamente il nuovo Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 17/38 del 04.05.2023;

VISTA la legge regionale n. 8 dell’11 Marzo 2025 recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del Sistema Sanitario Regionale – Modifiche alla Legge Regionale n. 24 dell’11 Settembre 2020;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con D.G.R. n. 68/5 del 31/12/2025, alla nomina del Dott. Paolo Cannas quale Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis Iglesiente;

VISTA la Delibera n. 1 del 05/01/2026 avente ad oggetto “Preso d’atto del Contratto di prestazione d’opera intellettuale del Dott. Paolo Cannas quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 7 del Sulcis Iglesiente”;

VISTA la Deliberazione n° 166 del 23/02/2026, con la quale si è provveduto alla nomina della Dr.ssa Maria Milena Pau quale Direttore Amministrativo della ASL n° 7 Sulcis Iglesiente, secondo la normativa vigente, nel rispetto dei requisiti di legge;

VISTA la Delibera n° 205 del 04/03/2026, con la quale si è provveduto alla nomina della Dr.ssa Francesca Bruder quale Direttore Sanitario della ASL n° 7 Sulcis Iglesiente, secondo la normativa vigente, nel rispetto dei requisiti di legge;

VISTA la Deliberazione n° 267 del 23/03/2026 con la quale è stato prorogato l'incarico di sostituzione di Direttore di SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali della ASL Sulcis Iglesiente alla Dott.ssa Anna Maria Congiu di cui alla Deliberazione n° 138/2025;

VISTO il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026/2028 di cui alla deliberazione del Direttore Generale della ASL Sulcis Iglesiente n. 594 del 16.06.2026;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale della ASL Sulcis Iglesiente n. 670 del 14.07.2026 avente ad oggetto Approvazione Regolamento Aziendale "Graduazione e Affidamento degli Incarichi" per il personale del personale del Comparto Sanità;

VISTO il Verbale del Collegio Sindacale n. 9 del 15/07/2026 con il quale ha certificato i Fondi Contrattuali Provvisori per l'anno 2026;

VISTI il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 02.11.2022 e richiamato, in particolare, il Capo III (art. 24 – 36) e C.C.N.L. Comparto Sanità Triennio 2022 – 2024 sottoscritto in data 27.10.2025 e richiamato, in particolare, il Capo II (artt. 21 – 24);

DATO ATTO che le modalità con cui l'Azienda ha identificato gli incarichi di funzione professionale ed i criteri di pesatura degli stessi, in aderenza a quanto stabilito dal richiamato Regolamento Aziendale "Graduazione e Affidamento degli Incarichi" per il personale del personale del Comparto Sanità e dalle norme contrattuali di riferimento, sono stati oggetto di ampia discussione e confronto con le Organizzazioni Sindacali del Comparto;

DATO ATTO ALTRESÌ':

- che per l'affidamento dei predetti incarichi si provvederà, con successivi atti deliberativi, a bandire i relativi avvisi con l'indicazione dei relativi requisiti;
- che l'affidamento degli incarichi avverrà a step successivi, secondo le priorità connesse all'attuazione delle scelte strategiche di competenza della Direzione Aziendale;
- che entro i limiti delle risorse concordate per le indennità di cui trattasi, certificate nei termini esplicitati in premessa, per la parte residuale l'importo impegnato con l'organigramma approvato con il presente atto, potranno essere successivamente previsti ed attivati ulteriori incarichi per il personale del Comparto Sanità - Area Amministrativa – Tecnico – Professionale;
- che gli incarichi di funzione professionale possono essere revocati a seguito di una riorganizzazione aziendale e secondo le modalità specificate nel Regolamento Aziendale "Graduazione e Affidamento degli Incarichi" per il personale del personale del Comparto Sanità;

RITENUTO, per le ragioni sopra esposte, di dover approvare l'organigramma degli incarichi di funzione professionale del personale del Comparto, come meglio dettagliato nel prospetto allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, per l'Area Amministrativa – Tecnico – Professionale (Allegato A);

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in nessuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti e alla Normativa Anticorruzione, e che non sussistono in capo allo stesso situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della legge 190 del 06/11/2012;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

PROPONE

DI APPROVARE l'organigramma aziendale degli incarichi di funzione professionale del personale del Comparto, come dettagliato nel prospetto allegato al presente atto per costituire parte integrante e sostanziale, distinti per l'Area Amministrativa – Tecnico – Professionale (Allegato A);

DI DARE ATTO che per l'affidamento degli incarichi istituiti si provvederà, con successive deliberazioni, a bandire i relativi avvisi con le indicazioni dei relativi requisiti;

DI DARE ATTO che l'affidamento degli incarichi avverrà per step successivi, secondo le priorità connesse all'attuazione delle scelte strategiche di competenza della Direzione Aziendale;

DI DARE ATTO che entro i limiti delle risorse concordate per le indennità di cui trattasi, certificate nei termini esplicitati in premessa, per la parte residuale dell'importo impegnato con l'organigramma approvato con la presente deliberazione, potranno essere successivamente previsti ed attivati ulteriori incarichi per il personale del Comparto Sanità - Area Amministrativa – Tecnico – Professionale;

DI TRASMETTERE il presente atto alle Organizzazioni Sindacali del Comparto, alla S.C. Affari Generali e Legali della ASL Sulcis Iglesiente per la pubblicazione all'Albo Pretorio on – line della ASL Sulcis Iglesiente.

**IL DIRETTORE FF DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E
RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE**

Dott.ssa Anna Maria Congiu

(firma apposta sul frontespizio)

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott.ssa Francesca Bruder		Dott.ssa Maria Milena Pau	
FAVOREVOLE		FAVOREVOLE	☒
CONTRARIO		CONTRARIO	☐
NON NECESSARIO		NON NECESSARIO	☐

IL DIRETTORE GENERALE

Per le motivazioni espresse che si intendono integralmente richiamate:

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n°190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Paolo Cannas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) ALLEGATO A

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis Iglesiente dal 29/07/2026 al 13/08/2027

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali ASL n° 7 Sulcis Iglesiente

Dott.ssa Margherita Cannas

La Delegata