

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE SULCIS IGLESIENTE**

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE ASL n° 7 SULCIS IGLESIENTE N. 739 DEL 29/07/2026

Proposta n. 832 del 23/07/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC Risorse Umane, Sviluppo organizzativo e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Anna Maria Congiu

OGGETTO: Presa d'atto della sottoscrizione definitiva dell'Accordo stralcio decentrato relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance del personale del Comparto Sanità – annualità 2024 e contestuale liquidazione della premialità.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Mattia Floris	
Il Direttore F.F. della SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali	Dott.ssa Anna Maria Congiu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Sanitaria Locale n. 7 Sulcis Iglesiente
SI ☒ NO ☐ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020
SI ☐ NO ☒

IL DIRETTORE F.F. DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia” e ss.mm.ii.;

ATTESO che la Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna, con Deliberazione n. 46/30 del 25/11/2021, ha costituito l'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 7 del Sulcis a far data dal 01/01/2022, ai sensi dell'art. 47 della L.R. n. 24/2020, individuandone la sede legale nel Comune di Carbonia, Via Dalmazia n. 83;

VISTA la Legge Regionale n. 8 dell'11 marzo 2025 recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del sistema sanitario regionale. Modifiche alla Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24”;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 68/5 del 31/12/2025, alla nomina del Dott. Paolo Cannas quale Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 7 del Sulcis Iglesiente;

VISTA la Delibera n. 1 del 05/01/2026 avente ad oggetto “Preso d'atto del Contratto di prestazione d'opera intellettuale del Dott. Paolo Cannas quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 7 del Sulcis Iglesiente”;

VISTA la Delibera n. 166 del 23/02/2026 con la quale si è provveduto alla nomina della Dott.ssa Maria Milena Pau quale Direttore Amministrativo della ASL n. 7 del Sulcis Iglesiente;

VISTA la Delibera n. 205 del 04/03/2026, con la quale si è provveduto alla nomina della Dott.ssa Francesca Bruder quale Direttore Sanitario della ASL n. 7 Sulcis Iglesiente;

VISTA la Deliberazione n. 267 del 23/03/2026 con la quale è stato prorogato l'incarico di sostituzione di Direttore di SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali della ASL Sulcis Iglesiente alla Dott.ssa Anna Maria Congiu di cui alla Deliberazione n. 138/2025;

RICHIAMATO il CCNL del Comparto Sanità del 02/11/2022 e, in particolare, l'art. 103 “Fondo Premialità e condizioni di lavoro” nonché l'art. 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali”;

RICHIAMATO il CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025 e, in particolare, l'art. 64, comma 1, che conferma le modalità di costituzione e di utilizzo del Fondo Premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL 02/11/2022;

RICHIAMATO l'art. 82 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018 in materia di differenziazione del premio individuale;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. in materia di ciclo di gestione della performance, misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

RICHIAMATA la Delibera ATS Sardegna n. 221 del 07/04/2020 relativa all'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTE le Deliberazioni n. 53 del 31/01/2024 e n. 55 del 31/01/2025, con le quali sono stati approvati, rispettivamente, il PIAO 2024/2026 e il PIAO 2025/2027, nei quali è confluito anche il Piano della Performance;

VISTA la Deliberazione n. 160 del 30/06/2025 di approvazione della Relazione sulla Performance anno 2024, validata dall'OIV ASL Sulcis Iglesiente con verbale del 30/06/2025;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 715 del 22/07/2026, avente ad oggetto "Preso d'atto dell'aggiornamento dei fondi contrattuali definitivi anni 2022 e 2023, della costituzione dei fondi contrattuali definitivi anni 2024 e 2025 e della costituzione dei fondi contrattuali provvisori anno 2026 - Area del Comparto Sanità a seguito del parere favore del Collegio Sindacale espresso con Verbale n. 7 del 22/06/2026;

RICHIAMATO l'Accordo stralcio decentrato sottoscritto in data 10/11/2025 tra la ASL Sulcis Iglesiente, la RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area del Comparto, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance del personale del Comparto Sanità per l'anno 2024, a valere sulle risorse del Fondo di cui all'art. 103 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022;

RICHIAMATE la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria concernenti il predetto Accordo, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, dell'art. 9 del CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025 e secondo gli schemi di cui alla Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/07/2012;

DATO ATTO che la suddetta documentazione, è stata trasmessa al Collegio Sindacale ai fini dell'espletamento delle verifiche e delle certificazioni di competenza;

PRESO ATTO che il Collegio Sindacale, con Verbale n. 7 del 22/06/2026, ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità economico-finanziaria dell'Accordo relativo ai premi correlati alla performance per l'anno 2024 e dei relativi oneri con i vincoli di bilancio e con le risorse disponibili nel pertinente fondo contrattuale;

DATO ATTO che, a seguito della predetta certificazione, in data 08/07/2026 è stato sottoscritto in via definitiva tra la ASL Sulcis Iglesiente, la RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area del Comparto l'Accordo stralcio decentrato relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance del personale del Comparto Sanità per l'anno 2024;

RILEVATO, pertanto, che risultano perfezionati i presupposti contrattuali, finanziari e procedurali per il recepimento del predetto Accordo e per la conseguente liquidazione dei premi correlati alla performance relativi all'anno 2024 in favore del personale del Comparto Sanità avente diritto;

DATO ATTO che, sulla base degli atti di costituzione del Fondo, il Fondo definitivo "Premialità e condizioni di lavoro" per l'anno 2024, di cui all'art. 103 del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022, risulta complessivamente determinato in € 4.466.241,34;

PRESO ATTO che gli importi già erogati e gravanti sul predetto Fondo, come risultanti dal dato consolidato al 31/01/2026, ammontano complessivamente a € 2.220.845,27, determinando un residuo pari a € 2.245.396,07;

CONSIDERATO che dal predetto residuo deve essere decurtata la quota destinata al finanziamento dell'indennità di Pronto Soccorso relativa all'anno 2024, pari a € 279.280,85, in coerenza con quanto previsto dalla DGR n. 7/33 del 18/02/2026 e dall'art. 69 del CCNL Comparto Sanità del 27/10/2025, con conseguente disponibilità residua del Fondo di cui all'art. 103 pari a € 1.966.115,22;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 103, comma 10, del CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022, confluiscono nella disponibilità del Fondo "Premialità e condizioni di lavoro" anche le risorse residue del Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", di cui all'art. 102 del medesimo CCNL, quantificate per l'anno 2024 in € 624.316,37;

DATO ATTO, pertanto, che le risorse complessivamente disponibili per l'attribuzione dei premi correlati alla performance relativi all'anno 2024 risultano pari a € 2.590.431,59, derivanti dalla somma della disponibilità residua del Fondo di cui all'art. 103, pari a € 1.966.115,22, e delle risorse residue del Fondo di cui all'art. 102, pari a € 624.316,37;

DATO ATTO che la ripartizione delle predette risorse è effettuata sulla base dei criteri, dei parametri e delle modalità stabiliti dall'Accordo stralcio decentrato sottoscritto in via definitiva in data 08/07/2026;

DATO ATTO che, dalla somma complessivamente disponibile, è stata prudenzialmente accantonata una quota pari al 3%, destinata alla gestione di eventuali correttivi, conguagli ed errori materiali, corrispondente a € 77.712,95;

DATO ATTO, altresì, che, in sede di elaborazione operativa della liquidazione, è stata quantificata una quota pari a € 74.000,00, da destinare alla maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 82 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, secondo i criteri stabiliti dall'Accordo stralcio decentrato sottoscritto in via definitiva in data 08/07/2026;

RILEVATO, pertanto, che la somma disponibile per la liquidazione dei premi correlati alla performance relativi all'anno 2024 ammonta a complessivi € 2.438.718,64, come di seguito riepilogato:

Descrizione	Importo
Valore residuo complessivo disponibile per la premialità anno 2024	€ 2.590.431,59
Accantonamento prudenziale 3% per eventuali correttivi, conguagli e/o errori materiali	€ 77.712,95
Quota stimata premio individuale ex art. 82 CCNL 21/05/2018	€ 74.000,00
Somma disponibile per la liquidazione della produttività/premialità anno 2024	€ 2.438.718,64

RITENUTO, pertanto, di recepire l'Accordo stralcio decentrato sottoscritto in via definitiva in data 08/07/2026 e di procedere alla corresponsione dei premi correlati alla performance relativi all'anno 2024 in favore del personale del Comparto Sanità avente diritto, secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione integrativa e sulla base degli elenchi predisposti dagli uffici competenti;

DATO ATTO che, a fronte di risorse complessivamente disponibili per la liquidazione della premialità relativa all'anno 2024 pari a € 2.438.718,64, l'importo complessivo risultante dagli elenchi elaborati dagli uffici competenti e da corrispondere con le retribuzioni del mese di luglio 2026 ammonta a € 2.208.536,39, oltre oneri riflessi e IRAP a carico dell'Azienda;

RITENUTO di disporre la liquidazione del predetto importo, con le retribuzioni del mese di luglio 2026, per il tramite della competente S.C. Amministrazione del Personale di ARES Sardegna;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e alla normativa in materia di prevenzione della corruzione, e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interessi in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n. 190 del 06/11/2012 e delle norme collegate;

RICHIAMATO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii., in materia di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

PROPONE

1. **DI PRENDERE ATTO** dell'Accordo stralcio decentrato del 10/11/2025, sottoscritto in via definitiva in data 08/07/2026 tra la ASL Sulcis Iglesiente, la RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area del Comparto, relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance del personale del Comparto Sanità per l'anno 2024, allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

2. **DI DARE ATTO** che il predetto Accordo è stato sottoscritto in via definitiva a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con Verbale n. 7 del 22/06/2026 in ordine alla relativa compatibilità economico-finanziaria;
3. **DI DARE ATTO** che le risorse complessivamente disponibili per l'erogazione dei premi correlati alla performance relativi all'anno 2024 risultano pari a € 2.590.431,59 e che, da tale importo, sono stati detratti l'accantonamento prudenziale del 3% per eventuali correttivi, congruagli ed errori materiali, pari a € 77.712,95, nonché la quota stimata di € 74.000,00 destinata alla maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 82 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018;
4. **DI DARE ATTO** che, per effetto delle predette decurtazioni, le risorse disponibili per la liquidazione della premialità relativa all'anno 2024 ammontano complessivamente a € 2.438.718,64;
5. **DI DARE ATTO** che, a fronte delle risorse disponibili di cui al precedente punto 4, l'importo lordo complessivo risultante dagli elenchi elaborati dagli uffici competenti e da corrispondere al personale avente diritto con le retribuzioni del mese di luglio 2026 ammonta a € 2.208.536,39, oltre oneri riflessi e IRAP a carico dell'Azienda;
6. **DI CORRISPONDERE E LIQUIDARE**, con le retribuzioni del mese di luglio 2026 e per il tramite della competente S.C. Amministrazione del Personale di ARES Sardegna, i premi correlati alla performance relativi all'anno 2024 in favore del personale del Comparto Sanità avente diritto, secondo i criteri stabiliti nell'Accordo de quo e sulla base degli elenchi predisposti dagli uffici competenti, per l'importo complessivo di € 2.208.536,39, oltre oneri riflessi e IRAP a carico dell'Azienda;
7. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alla S.C. Programmazione e Controllo, alla S.C. Servizio Bilancio, al Collegio Sindacale aziendale, alla S.C. Amministrazione del Personale di ARES Sardegna, per gli adempimenti di rispettiva competenza, e alla S.C. Affari Generali e Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line della ASL n. 7 Sulcis Iglesiente.

IL DIRETTORE F.F. DELLA S.C. RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI

Dott.ssa Anna Maria Congiu
(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate:

ACQUISITO IL PARERE			
DIRETTORE AMMINISTRATIVO		DIRETTORE SANITARIO	
Dott.ssa Maria Milena Pau		Dott.ssa Francesca Bruder	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 7 SULCIS IGLESIENTE

Dott. Paolo Cannas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- Allegato 1 _ Accordo stralcio decentrato premialità 2024
- Allegato 2 _ Stipula definitiva accordo stralcio decentrato premialità 2024

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 7 Sulcis Iglesiente dal 29/ 07 2026 al 13/ 08 2026

Il Direttore del Servizio giuridico-amministrativo ASL n. 7 Sulcis Iglesiente
Dott.ssa Margherita Cannas

Il Delegato