

**AVVISO INTERNO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE, PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, MEDIANTE PASSAGGIO DAL PROFILO INFERMIERE AL PROFILO OSTETRICA, ALL'INTERNO DELLA MEDESIMA AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI, EX ART. 18 C.C.N.L. COMPARTO SANITA', TRIENNIO 2019 – 2021.**

**Art. 1**  
**Generalità**

Si rende noto che con Deliberazione n. 730 del 24/07/2026 è indetto un avviso di selezione interna per il passaggio tra i profili diversi all'interno della medesima Area, ai sensi dell'art. 18 del C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità Triennio 2019 – 2021, previa verifica dei requisiti culturali e professionali previsti per l'accesso al profilo, come indicati nell'art. 2 del presente avviso.

Il presente avviso è riservato al personale interno della ASL n. 7 Sulcis Iglesiente, assunto a tempo indeterminato, inquadrato nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, ruolo sanitario, nel profilo di Infermiere ed in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso di selezione. Le procedure selettive oggetto del presente bando si svolgono con modalità che garantiscono l'osservanza dei principi di pari opportunità, imparzialità, trasparenza, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, nonché dei principi previsti dall'art. 35, comma 3, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

I posti disponibili messi a disposizione sono i seguenti:

- n. 1 posto di Profilo Professionale Sanitario di Ostetrica – Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari.

**2**

**Requisiti di ammissione**

Possono partecipare all'avviso i dipendenti a tempo indeterminato della ASL n. 7 Sulcis Iglesiente inquadrati nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari, con il Profilo Professionale Sanitario di Infermiere, in possesso dei requisiti culturali e professionali richiesti per l'accesso al Profilo Professionale sanitario di Ostetrica:

A) Possesso della Laurea in Ostetricia (appartenente alla classe delle lauree delle professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria Ostetrica, L/SNT1) o Diploma Universitario di Ostetrica conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del Decreto Legislativo 30/12/1992 n. 502 e ss.mm.ii.; ovvero possesso di diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi delle disposizioni vigenti, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso agli pubblici uffici (D.M. 27/07/2000)

B) Iscrizione al relativo Albo Professionale.

L'iscrizione al corrispondente Albo/Ordine professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea, ove prevista, consente la partecipazione ai concorsi/bandi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto la necessaria equipollenza ai diplomi italiani, che deve essere stata rilasciata dalle competenti autorità entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di selezione in oggetto.

Il candidato all'atto di iscrizione deve allegare, a pena di esclusione, il Decreto Ministeriale/provvedimento di riconoscimento, in conformità alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

I requisiti indicati nel presente articolo devono essere posseduti alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione da parte dei dipendenti interessati.

Il difetto anche di uno solo dei suddetti requisiti comporta la non ammissione alla procedura di selezione.

### 3

#### **Modalità e termini per la presentazione della domanda**

**Le manifestazioni di interesse dovranno essere inviate mediante Posta Elettronica Certificata (PEC) personale, esclusivamente all'indirizzo: [risorseumane@pec.aslsulcis.it](mailto:risorseumane@pec.aslsulcis.it), redatte in carta semplice, secondo il modello allegato al presente Avviso, in formato PDF e debitamente sottoscritto digitalmente a pena di nullità, entro e non oltre il 10°giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando sul sito web aziendale, sezione "Albo Pretorio – Comunicazioni, Avvisi e Manifestazioni di Interesse".**

Nell'oggetto della PEC dovrà essere riportato quanto segue: Nome e Cognome – Istanza di partecipazione all'avviso di selezione interna per la copertura di n. 1 posto mediante passaggio dal profilo Infermiere al Profilo Ostetrica.

Alla manifestazione di interesse devono essere allegati, **possibilmente in un unico file in formato PDF:**

- Curriculum vitae aggiornato, datato e firmato e reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, in cui deve essere riportata la seguente dicitura, datata e firmata: "Il sottoscritto (cognome e nome) ai sensi di quanto previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle conseguenze derivanti in caso di rilascio di dichiarazioni false, dichiara sotto la propria responsabilità che tutte le eventuali copie allegate alla domanda di partecipazione alla pubblica selezione sono conformi all'originale in suo possesso e che ogni dichiarazione corrisponde a verità";
- Scansione di un documento di identità in corso di validità;

**Il termine sopra indicato per la presentazione delle domande è perentorio.** Non sono ammesse altre forme di presentazione delle domande. Non saranno prese in considerazione le domande inoltrate in data antecedente a quella di pubblicazione del bando, ovvero in data successiva al termine di scadenza di cui all'art. 3.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario e di dispersione di comunicazione dipendente da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici – informatici non imputabili a responsabilità dell'Amministrazione stessa.

#### **Art. 4**

##### **Ammissione/esclusione dei candidati**

La S.C. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali della ASL n. 7 Sulcis Iglesiente provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti dal bando di selezione e della regolare presentazione della domanda.

Costituiscono motivo di esclusione, non sanabile, dalla presente procedura:

- la mancanza dei requisiti richiesti;
- la mancanza delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti previsto dal Bando;
- la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle previste dal Bando;
- il mancato riconoscimento di equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero;
- la presentazione della domanda in data antecedente o successiva al termine utile;
- la mancata sottoscrizione della domanda nelle modalità indicate nell'art. 3 del presente avviso;

L'elenco dei candidati ammessi e degli esclusi sarà pubblicato sul sito web aziendale nella sezione Albo pretorio - "*Comunicazioni, Avvisi e Manifestazioni di interesse*", con valore di notifica ufficiale per tutti gli interessati.

#### **Art. 5**

##### **Commissione Esaminatrice**

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con Delibera del Direttore Generale ed avrà la seguente composizione:

- a) Presidente: Direttore delle Professioni Sanitarie
- b) Componenti: due dipendenti individuati dall'Azienda, aventi il Profilo di Ostetrica
- c) Segretario: un dipendente del ruolo amministrativo della S.C. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali.

I membri della Commissione Esaminatrice, compreso il Presidente, non devono essere componenti di organi di direzione politica della ASL n. 7 Sulcis Iglesiente, non devono ricoprire cariche politiche né essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Come previsto e disciplinato dall'art. 35 bis, lett. a), del D.lgs 165/2001 e s.m.i., rubricato "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazioni di commissioni e nelle assegnazioni

agli uffici” inserito dall’art. 1, comma 46, della Legge 6 novembre 2012, 190, “*non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l’accesso o la selezione a pubblici impieghi coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati*

*previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale”.*

Tutti i componenti della Commissione Esaminatrice non devono trovarsi, altresì, nelle situazioni di incompatibilità previste ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c.

## **Art. 6**

### **Modalità di selezione**

In conformità all’art. 18 del C.C.N.L. del 02/11/2022, Triennio 2019 – 2021, relativo al personale del Comparto Sanità, in caso di più domande si procederà alla selezione interna con valutazione dei curricula e riserva di colloquio ai fini della verifica attitudinale.

La verifica del possesso delle capacità ed attitudini professionali viene effettuata mediante valutazione comparata dei curricula dei candidati ed espletamento di eventuale colloquio, con i criteri indicati nel presente articolo.

La Commissione accerta il possesso, da parte dei candidati, dei requisiti di ammissione. La mancanza dei requisiti richiesti costituisce motivo di esclusione dalla procedura.

La Commissione, avuto riferimento alla natura e caratteristiche delle funzioni, attività da svolgere e della professionalità richiesta, al fine di individuare i candidati ritenuti idonei tiene conto, nella valutazione dei curricula e dell’iter formativo e professionale, della confidenza della professionalità espressa da ciascun candidato al posto che si intende ricoprire. Il provvedimento di valutazione dei curricula dei candidati non darà luogo pertanto a formazione di graduatoria ma unicamente alla formulazione di elenco di idonei ai giudizi motivati di maggiore confidenza/non confidenza dei candidati al posto da ricoprire.

L’eventuale colloquio sarà finalizzato a valutare e verificare il possesso delle conoscenze e delle competenze afferenti al profilo oggetto di selezione.

La Commissione Esaminatrice, mediante l’eventuale colloquio di approfondimento, valuterà le esperienze professionali e formative con riferimento al profilo professionale messo a bando, tenendo conto dei seguenti elementi:

1. Preparazione specifica nel profilo professionale oggetto della selezione
2. Grado di autonomia nell’esecuzione del lavoro
3. Conoscenze di tecniche di lavoro e procedure necessarie all’esecuzione del lavoro.

I candidati ammessi saranno convocati per sostenere il colloquio con comunicazione a mezzo pubblicazione sul sito web aziendale nella sezione Albo Pretorio - “*Comunicazioni, Avvisi e Manifestazioni di interesse*”, da effettuarsi almeno 10 giorni prima della data fissata per il colloquio medesimo.

La pubblicazione della convocazione sul sito web aziendale ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei partecipanti. L’Amministrazione si riserva di effettuare il colloquio anche in caso di una sola domanda.

## **Art. 8**

### **Trattamento dei dati personali**

Al fine di dar esecuzione all'avviso in oggetto sono richiesti ai candidati dati anagrafici e di stato personale, nonché quelli relativi al curriculum scolastico e professionale. Tali dati sono finalizzati a consentire lo svolgimento della procedura di selezione, ad attribuire ai candidati i punteggi spettanti per titoli ed a formulare la graduatoria. Il trattamento dei dati sarà effettuato anche con l'ausilio di mezzi elettronici automatizzati e, comunque, mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati.

Il D.lgs 196/03, come modificato dal D.lgs 101 del 10 agosto 2018, che ha recepito il Regolamento (UE) 2016/79 (aggiornato con rettifiche pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea 127 del 23 maggio 2018), stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela e rispetto del trattamento dei dati personali. Qualora il candidato non si rendesse disponibile a fornire dati e la documentazione richiesta dal presente avviso, non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti.

## **Art. 9**

### **Norme finali**

La ASL Sulcis Iglesiente si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, o modificare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano avanzare pretese o diritti di sorta. La presentazione della manifestazione d'interesse implica la totale conoscenza del presente avviso e ne comporta la piena ed incondizionata accettazione. Per quanto non contemplato nel presente atto, si fa rinvio alla normativa vigente in materia. Il presente avviso sarà pubblicato e reso disponibile sul sito web Aziendale nella sezione Bandi di Concorso e Selezioni dell'Albo Pretorio all'indirizzo <https://www.aslsulcis.it/albo-pretorio/Comunicazioni> – Avvisi e Manifestazioni di interesse/.

Ogni informazione potrà essere richiesta alla seguente mail: [risorseumane@aslsulcis.it](mailto:risorseumane@aslsulcis.it) – TEL 0781. 6683234.

**IL DIRETTORE GENERALE ASL N. 7 SULCIS IGLESIENTE**

F.to **Dott. Paolo Cannas**