

**ACCORDO DECENTRATO AZIENDALE**  
**IN MATERIA DI ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ DI PRONTO SOCCORSO**  
**PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ**  
(anni 2023 – 2024 – 2025)

Il giorno 16 del mese di giugno dell'anno 2026 presso gli uffici della Direzione Generale dell'ASL n. 7 Sulcis Iglesiente, siti in Carbonia nella Via Dalmazia n. 83 – 2° piano, a seguito di regolare convocazione, si è svolta la riunione per la contrattazione collettiva integrativa aziendale del Comparto Sanità, per la sottoscrizione del seguente Accordo Decentrato Aziendale relativo all'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso al personale del Comparto Sanità.

**La Rappresentanza datoriale è così composta:**

- Direttore Generale – Dott. Paolo Cannas;
- Direttore Sanitario – Dott.ssa Francesca Bruder;
- Direttore Amministrativo – Dott.ssa Maria Milena Pau,
- Direttore dei Servizi Socio Sanitari – Dott. Antonello Cuccuru
- Direttore f.f. SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali – Dott.ssa Anna Maria Congiu.

**PREMESSA**

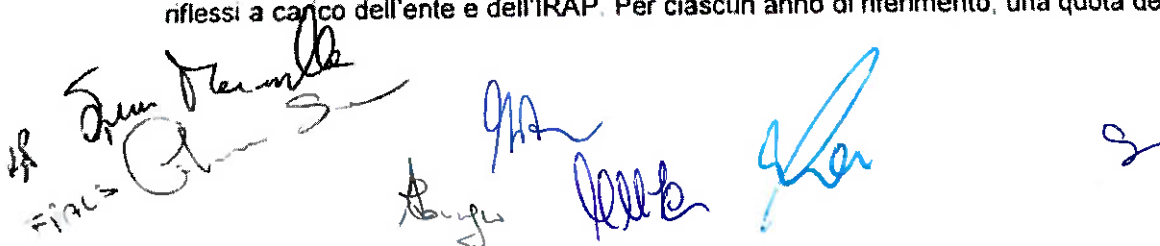
L'art 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, ha previsto, ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro svolte dal personale dipendente della dirigenza medica e del comparto delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale operante nei servizi di emergenza-urgenza, una specifica indennità di natura accessoria, da corrispondere in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022.

In attuazione di tale previsione normativa, con Deliberazione della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 37/19 del 2 novembre 2023 sono stati approvati gli accordi stipulati con le organizzazioni sindacali regionali del Comparto del Servizio sanitario regionale, con i quali sono stati definiti gli indirizzi e i criteri per l'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso.

In base a tali accordi, l'indennità si applica al personale dipendente delle aziende del Servizio sanitario regionale, a tempo indeterminato e determinato (parziale e pieno), del comparto e della dirigenza medica assegnato stabilmente ai servizi di pronto soccorso previsti nei relativi atti aziendali, ad eccezione dei lavoratori assunti con altre forme contrattuali (contratti di lavoro autonomo, contratti di somministrazione lavoro, contratti esternalizzati).

Successivamente, con Deliberazione della Giunta Regionale n. 7/33 del 18 febbraio 2026, avente ad oggetto l'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso al personale del Comparto delle aziende del Servizio sanitario regionale, la Regione ha disposto la contestuale assegnazione delle relative risorse alle Aziende sanitarie con riferimento al triennio 2023–2025, riconoscendo la specificità delle condizioni di lavoro del personale impiegato nei predetti servizi e confermando la corresponsione dell'indennità in ragione dell'effettiva presenza in servizio.

Gli importi assegnati per ciascuna annualità sono da intendersi al lordo degli oneri riflessi a carico dell'ente e dell'IRAP. Per ciascun anno di riferimento, una quota delle somme

48  
FIALS  


spettanti risulta già erogata a titolo di anticipazione nell'annualità di competenza; tale quota dovrà pertanto essere scomputata in sede di liquidazione definitiva, con corresponsione del solo differenziale residuo spettante a ciascun avente diritto, sulla base delle risorse assegnate con le citate deliberazioni regionali.

**Le Parti concordano quanto segue.**

#### **Art. 1 – Finalità e ambito di applicazione**

Il presente Accordo disciplina, in sede aziendale, l'attribuzione dell'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 1, comma 293, della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e successive modificazioni e integrazioni, in attuazione degli indirizzi regionali di cui alla Deliberazione della Giunta regionale n. 37/19 del 02/11/2023 e alla successiva Deliberazione n. 7/33 del 18/02/2026, con esclusivo riferimento alle annualità 2023, 2024 e 2025.

L'Accordo si applica al personale del Comparto Sanità dipendente dell'ASL n. 7 Sulcis Iglesiente, a tempo indeterminato e determinato, assegnato stabilmente ai servizi di:

- Pronto Soccorso;
- Punti di Primo Intervento (PPI);

Restano esclusi dall'ambito di applicazione del presente Accordo i lavoratori assunti con altre forme contrattuali, quali lavoro autonomo, somministrazione di lavoro e contratti esternalizzati.

Ai fini del presente Accordo, per assegnazione temporanea si intende l'assegnazione ai predetti servizi connessa a esigenze contingenti e straordinarie aziendali o a eventuali sistemi di rotazione.

#### **Art. 2 – Risorse finanziarie**

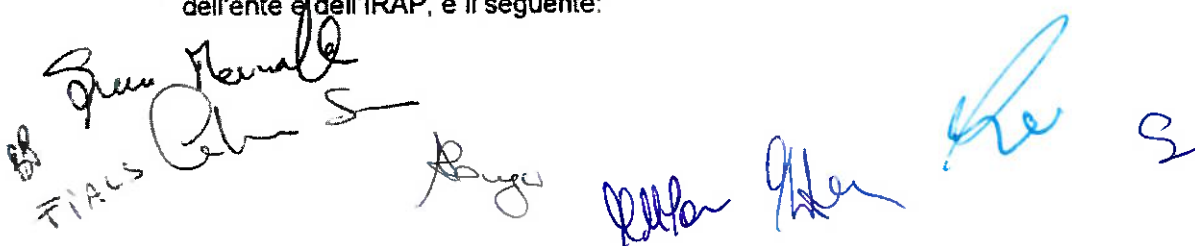
Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di pronto soccorso per il personale del Comparto Sanità dell'ASL n. 7 Sulcis Iglesiente, relative alle annualità 2023, 2024 e 2025, sono quelle assegnate dalla Regione Autonoma della Sardegna in attuazione dell'art. 1, comma 293, della Legge n. 234/2021, secondo gli indirizzi di cui alla Deliberazione della Giunta regionale n. 37/19 del 02/11/2023 e alla successiva Deliberazione n. 7/33 del 18/02/2026.

In via preliminare, occorre richiamare l'art. 107, comma 4, del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 2 novembre 2022, il quale ha previsto che, nei servizi di pronto soccorso, a decorrere dal 31 dicembre 2021 e con effetti dal 2022, al personale di tutte le aree e di tutti i ruoli assegnato a tali servizi competesse un'indennità mensile lorda da corrispondere per dodici mensilità in ragione dell'effettiva presenza in servizio, prevedendo altresì, nelle more dell'individuazione delle risorse spettanti a ciascuna Azienda o Ente, il riconoscimento di un importo mensile lordo pari a euro 40,00, da congruarsi con i valori successivamente attribuiti.

Per il personale del Comparto trova ora applicazione l'art. 69, commi 1 e 2, del CCNL Comparto Sanità 2022-2024, il quale prevede che i valori dell'indennità di pronto soccorso siano differenziati per figura professionale, nel rispetto del monte complessivo delle risorse attribuite a ciascuna Azienda e sulla base dei criteri definiti in sede di confronto regionale. In tale quadro, la Deliberazione della Giunta regionale n. 7/33 del 18 febbraio 2026, disponendo l'assegnazione delle risorse per le annualità 2023, 2024 e 2025, consente di procedere alla determinazione dei relativi valori secondo il nuovo assetto contrattuale. In ogni caso, l'erogazione dell'indennità avviene nei limiti delle risorse complessivamente assegnate, senza possibilità di superamento del tetto disponibile.

Pertanto, la ripartizione delle risorse tra le figure professionali del Comparto è effettuata, per le annualità 2023, 2024 e 2025, secondo i criteri applicativi definiti dal presente Accordo, fermo restando il limite complessivo delle risorse assegnate.

Il dettaglio finanziario per ciascun anno, comprensivo degli oneri riflessi a carico dell'ente e dell'IRAP, è il seguente:

  
FIALS  
Buge  
Rita  
Gian  
he  
S

Voce	2023	2024	2025
Importo lordo assegnato (DGR 7/33/2026)	€ 257.101,60	€ 382.614,77	€ 557.985,66

### Art. 3 – Criteri di attribuzione dell'indennità

L'indennità di pronto soccorso è attribuita al personale avente diritto in ragione dell'effettiva presenza in servizio presso le strutture di cui all'art. 1, nei limiti delle risorse annualmente assegnate per le annualità 2023, 2024 e 2025.

La differenziazione tra le figure professionali è effettuata tenendo conto del diverso grado di responsabilità assistenziale, della presa in carico del paziente, nonché della complessità delle attività svolte nei servizi di emergenza-urgenza.

L'indennità è riconosciuta con riferimento a ciascuna annualità ed è parametrata alle giornate di effettiva presenza in servizio presso le strutture interessate. Ai fini della determinazione dell'importo spettante rilevano, pertanto, esclusivamente le giornate di effettiva presenza in servizio, con esclusione dei periodi di assenza a qualsiasi titolo.

La distribuzione delle risorse avviene secondo criteri di equità e proporzionalità rispetto al livello di coinvolgimento nei processi assistenziali.

Per le annualità 2023, 2024 e 2025, gli importi già liquidati a titolo di indennità di pronto soccorso sulla base dei valori precedentemente applicati sono oggetto di conguaglio in sede di liquidazione definitiva, con corresponsione del solo differenziale residuo spettante a ciascun avente diritto in relazione alle risorse assegnate.

Ai fini della determinazione dell'indennità, ai profili professionali interessati, tenuto conto della nota RAS prot. n. 14542 del 11/05/2026, sono attribuiti i seguenti pesi convenzionali.

Figura/Area Professionale	Peso
Infermiere	100
Operatore socio-sanitario(OSS)	70

L'importo unitario spettante a ciascun profilo è determinato in proporzione al relativo peso convenzionale, nel rispetto del tetto complessivo delle risorse attribuite e sulla base delle giornate di effettiva presenza in servizio.

### Art. 4 – Durata e decorrenza

Le risorse di cui al presente Accordo, destinate al finanziamento dell'indennità di pronto soccorso per le annualità 2023, 2024 e 2025, incrementano il Fondo premialità e condizioni di lavoro, ai sensi dell'art. 103, comma 8, del CCNL Comparto Sanità 2019-2021, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, sulla base del piano di riparto tra le Aziende e gli Enti effettuato a livello regionale.

Tali risorse corrispondono a quelle assegnate all'ASL n. 7 Sulcis Iglesiente dalla Regione Autonoma della Sardegna secondo gli indirizzi di cui alla Deliberazione della Giunta regionale n. 37/19 del 2 novembre 2023 e alla successiva Deliberazione n. 7/33 del 18 febbraio 2026.

Il presente Accordo produce effetti esclusivamente per le annualità 2023, 2024 e 2025. Per quanto non espressamente previsto dal presente Accordo, si rinvia alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti, nonché agli indirizzi regionali in materia.

Il presente Accordo è soggetto agli adempimenti previsti dalla normativa vigente in materia di contrattazione integrativa nel pubblico impiego, ivi compresi gli obblighi di trasmissione e pubblicazione ai sensi di legge.

BR  
FIALS  
Gian  
Buge  
G  
S

**La Rappresentanza datoriale è così composta:**

Il Direttore Generale – Dott. Paolo Cannas



Il Direttore Sanitario – Dott.ssa Francesca Bruder



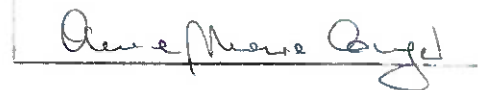
Il Direttore Amministrativo – Dott.ssa Maria Milena Pau



Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari - Dott. Antonello Cuccuru



Il Direttore f.f. SC Risorse Umane – Dott.ssa Anna Maria Congiu



**La Rappresentanza di Parte Sindacale**

CISL FP



FIALS



NURSIND



NURSING UP



RSU

