

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE SULCIS IGLESIENTE**

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE ASL n° 7 SULCIS IGLESIENTE N. 188 DEL 03/03/2026

PDEL n. 214 del 25/02/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO: Determinazione del Monte Ore e riparto dei permessi sindacali spettanti alla RSU, alle OO.SS. rappresentative del Comparto Sanità, della Dirigenza Area Sanità e Area Funzioni Locali – Anno 2026.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Istruttore e Responsabile del procedimento	Dott.ssa Federica Accetti	
Direttore F.F. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali	Dott.ssa Anna Maria Congiu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis Iglesiente

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [x]

IL DIRETTORE FF DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n° 24 del 11/09/2020 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia – Abrogazione della Legge Regionale n° 10 del 2006, della Legge Regionale n° 23 del 2014 e della Legge Regionale n° 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

ATTESO che la Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna con Deliberazione n. 46/30 del 25/11/2021 ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale n°7 del Sulcis a far data dal 01.01.2022, ai sensi dell’art. 47 della suindicata L.R. n° 24/2020, individuandone la Sede Legale nel Comune di Carbonia, Via Dalmazia 83;

VISTA la legge regionale n. 8 dell’11 Marzo 2025 recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del Sistema Sanitario Regionale – Modifiche alla Legge Regionale n. 24 dell’11 Settembre 2020;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 68/5 del 31/12/2025, alla nomina del Dott. Paolo Cannas quale Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis Iglesiente;

VISTA la Delibera n. 1 del 05/01/2026 avente ad oggetto “Preso d’atto del Contratto di prestazione d’opera intellettuale del Dott. Paolo Cannas quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 7 del Sulcis Iglesiente”

ATTESO CHE che con Deliberazione n° 166 del 23/02/2026, si è provveduto alla nomina della Dr.ssa Maria Milena Pau quale Direttore Amministrativo della ASL n° 7 Sulcis Iglesiente, secondo la normativa vigente, nel rispetto dei requisiti di legge;

ATTESO che con Deliberazione n. 138 del 20/06/2025 si è provveduto al conferimento di incarico di sostituzione di Direttore di SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali della ASL Sulcis Iglesiente alla Dott.ssa Anna Maria Congiu;

VISTO l’art 50 del Dlgs. n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii. che affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali alla contrattazione collettiva quadro;

VISTO il CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 dicembre 2017, coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e dei permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2022-2024, sottoscritto in data 30/11/2023;

PRESO ATTO delle Guide Operative predisposte dall’ARAN (Maggio 2025), relative al personale del Comparto e a quello delle Aree Dirigenziali, sulla modalità di calcolo del monte ore dei permessi sindacali di spettanza delle Organizzazioni Sindacali Rappresentative nei luoghi di lavoro;

RICHIAMATI i seguenti articoli del CCNQ sopra citato:

1) art. 11 “*Criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato*” che prevede al comma 3 “*Prima di procedere all’assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale, determinato ai sensi del comma 1, l’amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all’eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata ai sensi degli artt. 28 (Ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato nei comparti di contrattazione) e 33 (Ripartizione dei permessi sindacali per l’espletamento del mandato nelle aree dirigenziali)*”;

2) art. 31 “*Norme finali – comparti di contrattazione*” che prevede al comma 4 “*A decorrere dall’entrata in vigore del contratto di ripartizione delle prerogative sindacali 2022-2024 e, fatto salvo quanto previsto dal comma 7, fino al successivo accordo di ripartizione delle prerogative sindacali, le prerogative sindacali di posto di lavoro (assemblea, bacheca, locali, permessi per l’espletamento del mandato) spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative indicate nelle tavole allegate, che subentrano a quelle rappresentative nel precedente periodo contrattuale*”;

VISTA la scheda riassuntiva contenente i risultati definitivi delle votazioni tenutesi presso questa Azienda, dal 14 al 16 Aprile 2025, per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU);

RITENUTO pertanto necessario, per le motivazioni sopra enunciate, dover procedere a determinare e ripartire il monte ore dei permessi sindacali spettanti a ciascuna O.S. nel corso dell’anno 2026;

VISTI gli allegati prospetti, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione contenente il riepilogo:

- del monte ore permessi spettanti alla RSU per l’anno 2026;
- dei permessi relativi all’anno 2026, con relativa ripartizione per ciascuna delle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità, Dirigenza Area Sanità e Dirigenza Area Funzioni Locali rappresentative in ambito aziendale sulla base della rappresentatività accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo e il dato elettorale;

DATO ATTO che, in data 19.02.2026, è stato trasmesso, tramite mail, a ciascuna O.S. rappresentativa del Comparto Sanità, della Dirigenza dell’Area Sanità e della Dirigenza Area Funzioni Locali, il prospetto riepilogativo del numero di ore di permessi sindacali retribuiti spettanti a ciascuna organizzazione per l’anno 2026, e che le stesse, entro il termine stabilito (23.02.2026) non hanno prodotto nessuna controdeduzione;

RITENUTO per quanto sopra di approvare la ripartizione del monte ore dei permessi sindacali spettanti a ciascuna O.S. nel corso dell’anno 2026;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in nessuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti e alla Normativa Anticorruzione, e che non sussistono in capo allo stesso situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della legge 190 del 06/11/2012;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

PROPONE

DI APPROVARE il contingente dei permessi sindacali fruibili per l'anno 2026, spettanti alla RSU ed a ciascuna O.S. rappresentativa per il Comparto Sanità, per la Dirigenza Area Sanità e per quella della Dirigenza Area Funzioni Locali, determinata in base alla normativa citata in premessa, così come risultante dal prospetto allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrale e sostanziale;

DI STABILIRE che per quanto non esplicitamente evidenziato, si fa riferimento al CCNQ del 4 Dicembre 2017, così come modificato dal CCNQ del 30 Novembre 2023, ed ai Contratti Collettivi Nazionali Quadro ancora vigenti che disciplinano le prerogative sindacali;

DI TRASMETTERE il presente atto alla RSU e alle OO.SS. del Comparto, della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Area Funzioni Locali;

DI TRASMETTERE copia della presente atto alla S.C. Affari Generali e Legali della ASL Sulcis Iglesiente per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL Sulcis Iglesiente;

**IL DIRETTORE FF DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E
RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE**

Dott.ssa Anna Maria Congiu
(firma apposta sul frontespizio)

Acquisito il parere del	
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dr.ssa Maria Milena Pau	
FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]

IL DIRETTORE GENERALE

Per le motivazioni espresse che si intendono integralmente richiamate:

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n°190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Paolo Cannas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) MONTE ORE 2026 COMPARTO SANITA'
- 2) MONTE ORE 2026 AREA SANITA'
- 3) MONTE ORE 2026 AREA FUNZIONI LOCALI

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis Iglesiente dal 03/03/2026 al 18/03/2026

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali ASL n° 7 Sulcis Iglesiente
Dott.ssa Margherita Cannas

La Delegata