

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE SULCIS IGLESIENTE**

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE N. 174 DEL 25/02/2026

PDEL n. 206 del 24/02/2026

STRUTTURA PROPONENTE: SC Risorse Umane, Sviluppo organizzativo e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Anna Maria Congiu

OGGETTO: Proroga contratti di lavoro a tempo determinato dei dipendenti in scadenza nel mese di febbraio 2026.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Estensore e Responsabile del Procedimento	Dott. Alessandro Tolis	
Il Direttore F.F. della SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali	Dott.ssa Anna Maria Congiu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Sanitaria Locale n. 7 Sulcis Iglesiente

SI ☒ NO ☐ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI ☐ NO ☒

IL DIRETTORE F.F. DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della Legge Regionale n. 10 del 2006, della Legge Regionale n. 23 del 2014 e della L.R. n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

ATTESO che la Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna con Deliberazione n. 46/30 del 25/11/2021 ha costituito l'Azienda Socio Sanitaria Locale n°7 del Sulcis a far data dal 01.01.2022, ai sensi dell'art. 47 della suindicata L.R. n° 24/2020, individuandone la Sede Legale nel Comune di Carbonia, Via Dalmazia 83;

VISTA la Legge Regionale n° 8 dell' 11 Marzo 2025 recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell'assetto organizzativo ed istituzionale del Sistema Sanitario Regionale – Modifiche alla Legge Regionale n° 24 dell' 11 Settembre 2020;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 68/5 del 31/12/2025, alla nomina del Dott. Paolo Cannas quale Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis Iglesiente;

VISTA la Delibera n. 1 del 05/01/2026 avente ad oggetto “Presa d'atto del Contratto di prestazione d'opera intellettuale del Dott. Paolo Cannas quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n. 7 del Sulcis Iglesiente”

ATTESO CHE con Deliberazione n. 138 del 20/06/2025 si è provveduto al conferimento di incarico di sostituzione di Direttore di SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali della ASL Sulcis Iglesiente alla Dott.ssa Anna Maria Congiu;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

VISTO il PTFP 2026 – 2027, di cui alla Deliberazione n. 561 del 05/11/2025;

VISTO l'art. 36, comma 2, del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii., che prevede che per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti”;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Sanità vigente;

PREMESSO che allo stato attuale risultano in scadenza nel mese di febbraio 2026, i contratti di lavoro a tempo determinato dei dipendenti del Comparto della ASL n. 7 Sulcis Iglesiente, come sotto indicati:

PERSONALE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO IN SCADENZA MESE FEBBRAIO 2026			
COGNOME	NOME	PROFILO	DATA FINE CONTRATTO
LAMPIS	VALENTINA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	28/02/2026
HODOIER	ALESSANDRA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	28/02/2026

RILEVATO che i succitati contratti individuali di lavoro sono stati a suo tempo attivati al fine di assicurare l'erogazione dei servizi amministrativi nell'ambito delle rispettive Strutture di assegnazione e che, allo stato, permangono le esigenze organizzative e funzionali che ne avevano determinato l'attivazione;

RICHIAMATE le istanze dei Direttori delle Strutture di assegnazione, acquisite agli atti dell'Ufficio proponente, dalle quali emerge la necessità di addivenire alla proroga dei contratti di lavoro in argomento, atteso il permanere di rilevanti carichi di lavoro e di scoperture di organico, in quanto essenziali al fine di assicurare la continuità, anche alla luce di ulteriori adempimenti legati alla gestione delle varie pratiche amministrative;

DATO ATTO che le proroghe sono disposte nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia, nelle more dell'espletamento delle procedure di reclutamento finalizzate all'acquisizione di personale a tempo indeterminato nei profili professionali di interesse;

RILEVATO che le proroghe in questione non pregiudicano in alcun modo le assunzioni a tempo indeterminato dei candidati vincitori della graduatoria del Concorso Pubblico ARES indetto per Assistenti Amministrativi;

CONSIDERATO che permangono le esigenze che hanno determinato le assunzioni di cui trattasi e che le proroghe trovano altresì fondamento nell'esperienza professionale già acquisita dagli interessati durante il periodo di lavoro svolto, nonché nell'opportunità di non disperdere le competenze maturate, al fine di garantire, senza soluzione di continuità, lo svolgimento delle correlate attività, in quanto personale già inserito nell'organizzazione del lavoro;

RITENUTO, pertanto, opportuno e necessario, al fine di garantire la continuità dell'attività amministrativa esplicita nell'ambito dei Servizi di riferimento e di scongiurare eventuali interruzioni delle attività già poste in essere, procedere alla proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato dei dipendenti di seguito indicati in tabella, unitamente alla qualifica ed alla nuova data di scadenza:

PERSONALE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO IN SCADENZA MESE FEBBRAIO 2026			
COGNOME	NOME	PROFILO	DATA NUOVA SCADENZA
LAMPIS	VALENTINA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	31/08/2026
HODOIER	ALESSANDRA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	31/08/2026

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

PROPONE

1) **DI PROROGARE**, al fine di garantire la continuità dell'attività amministrativa esplicita nell'ambito dei Servizi di riferimento e di scongiurare eventuali interruzioni delle attività già poste in essere, i contratti di lavoro a tempo determinato dei dipendenti di seguito indicati in tabella, unitamente alla qualifica ed alla nuova data di scadenza, per il periodo ivi indicato e comunque non superiore a quello previsto dalla normativa vigente:

PERSONALE CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO IN SCADENZA MESE FEBBRAIO 2026			
COGNOME	NOME	PROFILO	DATA NUOVA SCADENZA
LAMPIS	VALENTINA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	31/08/2026
HODOIER	ALESSANDRA	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	31/08/2026

2) **DI STIPULARE** con i succitati dipendenti, in conseguenza di quanto sopra, apposito contratto di proroga, inserendo specifica clausola risolutiva espressa che preveda la possibilità di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro in caso di conclusione delle procedure di reclutamento a tempo indeterminato, nonché nel rispetto dei termini di preavviso previsti dai CC.CC.NN.LL. e dalla normativa vigente;

3) **DI DARE ATTO** che l'impegno di spesa derivante dal presente provvedimento graverà sul Bilancio dell'ASL n. 7 Sulcis Iglesiente;

4) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alla SC Programmazione e Controllo della Asl Sulcis Iglesiente, alla S.C. Amministrazione del Personale Ares per i provvedimenti di competenza e alla S.C. Affari Generali e Legali per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL Sulcis Iglesiente;

**IL DIRETTORE F.F. DELLA S.C. RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI
SINDACALI**

Dott.ssa Anna Maria Congiu
(firma apposta sul frontespizio)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Paolo Cannas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 7 Sulcis Iglesiente dal 25 / 02 /2026 al 12 / 03 /2026

Il Direttore della S.C. Affari Generali e Legali ASL Sulcis Iglesiente
Dott.ssa Margherita Cannas

La Delegata