



**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE SULCIS IGLESIENTE**

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE ASL n° 7 SULCIS IGLESIENTE N. 13 DEL
13/01/2026**

PDEL n. 15 del 09/01/2025

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E
RELAZIONI SINDACALI**

OGGETTO: Dipendente (matricola 703168) – concessione aspettativa non retribuita per il conferimento dell’incarico di Direttore Generale presso l’AOU di Sassari.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell’attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d’ufficio, per l’utilità e l’opportunità degli obiettivi aziendali e per l’interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Istruttore e Responsabile del procedimento	Dott.ssa Federica Accetti	
Direttore F.F. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali	Dott.ssa Anna Maria Congiu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis Iglesiente

SI [] NO [X]

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all’art. 41 della L.R. 24/2020

SI []

NO [x]

**IL DIRETTORE FF DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E
RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE**

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n° 24 del 11/09/2020 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia – Abrogazione della Legge Regionale n° 10 del 2006, della Legge Regionale n° 23 del 2014 e della Legge Regionale n° 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

ATTESO che la Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna con Deliberazione n. 46/30 del 25/11/2021 ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale n°7 del Sulcis a far data dal 01.01.2022, ai sensi dell’art. 47 della suindicata L.R. n° 24/2020, individuandone la Sede Legale nel Comune di Carbonia, Via Dalmazia 83;

VISTA la legge regionale n. 8 dell’11 Marzo 2025 recante “Disposizioni urgenti di adeguamento dell’assetto organizzativo ed istituzionale del Sistema Sanitario Regionale – Modifiche alla Legge Regionale n. 24 dell’11 Settembre 2020;

DATO ATTO che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 65/5 del 31/12/2025, alla nomina del Dott. Paolo Cannas quale Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis Iglesiente;

VISTA la Delibera n. 1 del 05/01/2026 avente ad oggetto “Presa d’atto del Contratto di prestazione d’opera intellettuale del Dott. Paolo Cannas quale Direttore Generale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 7 del Sulcis Iglesiente”;

ATTESO CHE con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 138 del 20/06/2025 si è provveduto al conferimento di incarico di sostituzione di Direttore di SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali della ASL Sulcis Iglesiente alla Dott.ssa Anna Maria Congiu;

PREMESSO CHE con nota n. PG/2026/69 del 07.01.2026, il dipendente (matricola 703168) a tempo indeterminato, con la qualifica di Dirigente Medico, ha chiesto di poter usufruire di un periodo di aspettativa non retribuita, a decorrere dal 01.01.2026 e per la durata di anni 3 (tre), ai sensi dell’art. 3 bis, comma 11 del D.lgs n. 502/1992, per il conferimento dell’incarico di Direttore Generale della AOU di Sassari;

PRESO ATTO della Deliberazione di Giunta Regionale n. 68/8 del 31/12/2025 avente ad oggetto: “Azienda ospedaliero-universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale.”;

VISTO l’art. 3 bis, comma 11, del D. Lgs. 502/1992, il quale dispone che, per i lavoratori dipendenti, la nomina a Direttore Generale, Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario determina il collocamento in aspettativa senza assegni e il diritto al mantenimento del posto. Il periodo di aspettativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza;

CONSIDERATO CHE, ai sensi del citato art. 3 bis, comma 11, del D. Lgs. 502/1992, la concessione del collocamento in aspettativa senza assegni assume carattere di obbligatorietà, a seguito della richiesta del Dirigente interessato;

RITENUTO pertanto di concedere al predetto Dipendente (matricola 703168) l'aspettativa non retribuita in conseguenza del conferimento dell'incarico a tempo determinato, in qualità di Direttore Generale della AOU di Sassari, ai sensi del citato art. 3 bis, comma 11, del Decreto Legislativo n. 502/1992, dal 01.01.2026 e per la durata di anni 3(tre);

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in nessuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei pubblici dipendenti e alla Normativa Anticorruzione, e che non sussistono in capo allo stesso situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della legge 190 del 06/11/2012;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14/03/2013 n. 33 e ss.ii.mm. "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

PROPONE

DI CONCEDERE al dipendente (matricola 703168), l'aspettativa non retribuita per il conferimento dell'incarico a tempo determinato, in qualità di Direttore Generale della AOU di Sassari, ai sensi del citato art. 3 bis, comma 11, del Decreto Legislativo n. 502/1992, a decorrere dal 01.01.2026 e per la durata di anni 3 (tre);

DI DARE ATTO che:

1) il periodo trascorso in aspettativa, pur non dando diritto ad alcuna retribuzione, è utile ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza, ai sensi dell'art. 3 bis, comma 11 del Decreto Legislativo n. 502/92 e successive modificazioni;

2) che ai sensi dell'art. 25, comma 9, CCNL Area Sanità del 23.01.2024 "[...] al rientro in servizio, il dirigente sostituito completa il proprio periodo di incarico, iniziato prima dell'assenza per i motivi di cui al comma 8 conservando la stessa tipologia di incarico, se disponibile, e, in ogni caso, riacquisisce un trattamento economico di pari valore a quello posseduto prima di assentarsi, ivi inclusa l'indennità di struttura complessa e la relativa indennità di esclusività ove spettanti [...]";

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla SC Amministrazione del Personale ARES per i provvedimenti di competenza e alla S.C. Affari Generali e Legali della ASL Sulcis Iglesiente per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL Sulcis Iglesiente;

**IL DIRETTORE FF DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E
RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE**

Dott.ssa Anna Maria Congiu
(firma apposta sul frontespizio)

IL DIRETTORE GENERALE

Per le motivazioni espresse che si intendono integralmente richiamate:

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge n°190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Paolo Cannas

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis Iglesiente dal 13/01/2026 al 28/01/2026

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali ASL n° 7 Sulcis Iglesiente
Dott.ssa Margherita Cannas

La Delegata