

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, DELLA S.C NEFROLOGIA E DIALISI, AFFERENTE AL DIPARTIMENTO AREA MEDICA DELLA ASL DEL SULCIS IGLESIENTE.

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Nefrologia

CONTESTO

L'organizzazione Aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede la SC Nefrologia e Dialisi nel Dipartimento di Area Medica. L'attività di Nefrologia e Dialisi sarà ripartita fra i due Presidi nella seguente modalità: una Struttura Complessa di Nefrologia e Dialisi che si occuperà anche di trattamenti dialitici in urgenza, con sede al PO Sirai, e una Struttura Semplice, con attività anche territoriale, attualmente ubicata al PO Santa Barbara di Iglesias, che verrà trasferita al PO CTO Iglesias, previo adeguamento dei locali (interventi finanziati secondo quanto previsto dai Dgr.N.7/51 del 12/02/2019, Dgr.N.22/21 del 20/06/2019 e DGR .N.48/19 del 29/11/2019).

L'ambito territoriale della ASL Sulcis Iglesiente è definito dal comma 3 art. 9 della L.R. 24/2020, e corrisponde ad una porzione dell'attuale Provincia del Sud Sardegna (LR. 2/2016) Comprende 23 Comuni, con una estensione di circa 1499,67 Kmq. (pari al 6,21% dell'intera superficie della Sardegna); la popolazione, secondo la rilevazione Istat del Gennaio 2021, è di circa 120.000 abitanti (7,5 % della popolazione sarda). Il territorio comprende tre aree geografiche: Sulcis Iglesiente e le Isole di Sant'Antioco e di San Pietro, che costituiscono l'Arcipelago del Sulcis.

PROFILO OGGETTIVO

La S.C. Nefrologia e Dialisi della ASL del Sulcis Iglesiente individuata nel PO Sirai di Carbonia dove ha sede la dialisi ospedaliera (Centro Dialisi Ospedaliera), presso il PO Santa Barbara di Iglesias e Poliambulatori di Buggerru dove hanno sede i Centri di Assistenza Decentrata e presso Casa della Salute di Carloforte dove ha sede il CAL (Centro ad Assistenza Limitata).

La Mission dell'U.O. è la prevenzione e la diagnosi precoce della malattia renale e la presa in carico e la cura della persona affetta dalla malattia renale.

Nello specifico viene garantita:

- la diagnosi e il trattamento dell'insufficienza renale acuta, in stretta collaborazione con le UUOO dei PPOO, le consulenze specialistiche nefrologiche ai pazienti ricoverati comprensive di eventuale trattamento emodialitico in urgenza (emodialisi intermittente e CRRT tecniche continue). Tale attività viene svolta 24 ore su 24 e 7 giorni su 7 (notturni e domenica in reperibilità).
- I trattamenti emodialitici per malati affetti da insufficienza renale cronica
- Programma di emodialisi domiciliare



- Attività ambulatoriale specialistica per tutti i tipi di nefropatia
- Programma di predialisi dedicato alle persone con malattia renale cronica avanzata con particolare attenzione agli aspetti nutrizionali, psico-sociale, familiare e con accompagnamento della persona e dei familiari alla terapia sostitutiva (trapianto e dialisi)
- Inserimento dei pazienti in lista trapianto e gestione della lista Attività di Nefrologia Interventistica con allestimento dell'accesso vascolare per emodialisi e gestione delle complicanze (FAV fistola artero-venosa e CVC cateteri venosi centrali temporanei)
- Formazione del personale Medico e Infermieristico alla gestione delle diverse metodiche dialitiche e alla presa in carico del malato, con particolare attenzione, oltre che agli aspetti tecnici specialistici, all'aspetto di accoglienza e umanizzazione del percorso del malato.

PROFILO SOGGETTIVO

Funzioni e competenze del candidato:

Al futuro Direttore della struttura complessa di Nefrologia e Dialisi della ASL del Sulcis Iglesiente sono richieste:

- Capacità professionali e gestionali adeguate a garantire qualità, appropriatezza, efficacia ed economicità delle prestazioni erogate dalla struttura
- Capacità organizzativa e gestionale delle risorse affidate al fine di garantire le attività di riferimento secondo criteri di appropriatezza ed efficienza.
- Capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie aziendali garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali assegnate
- Conoscenza dei sistemi di governo clinico utili al miglioramento della qualità delle prestazioni erogate
- Capacità di sviluppare modelli innovativi, organizzativi e professionali per garantire una elevata qualità dei percorsi clinico assistenziali
- Competenze professionali e qualificata esperienza clinico assistenziale in ambito nefrologico con particolare riferimento a:
 - gestione clinica delle differenti tecniche dialitiche nelle nefropatie acute e croniche
 - trattamento dell'insufficienza renale acuta in urgenza
 - esperienza nell'allestimento di accessi vascolari per emodialisi in urgenza e per i pazienti cronici (FAV fistola artero venosa e CVC catetere venoso centrale)
 - esperienza nella gestione del percorso predialitico
 - esperienza nella gestione di un programma di dialisi domiciliare
 - esperienza nella gestione dell'attività ambulatoriale specialistica al fine di ottenere la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza
 - esperienza nella condivisione gestionale del setting di cura per il paziente nefropatico cronico, con particolare riferimento all'integrazione ospedale-territorio
 - Garantire il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori
 - Capacità di promuovere la cura del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia nonché la gestione delle relazioni con pazienti e familiari;



Pratica gestionale

Oltre alle descritte competenze tecnico-professionali e scientifiche, il candidato deve possedere:

- capacità di individuare le priorità della Struttura, in rapporto all'Organizzazione dell'Ente, alla popolazione di riferimento, armonizzandole secondo criteri di efficacia e d'appropriatezza, oltre che di efficienza;
- conoscenza dei processi di programmazione e controllo, ai fini di una gestione strategica delle risorse assegnate, con particolare riferimento alla gestione della tecnologia complessa, nell'ottica di garantire le prestazioni più efficaci associati ad un attento controllo del relativo impatto sui costi;
- conoscenza e capacità di utilizzo dei sistemi informativi sanitari;
- conoscenza generale delle dinamiche economico-finanziarie al fine di contribuire a scelte efficienti in materia organizzativa e tecnico-professionale.
- Completano, inoltre, il profilo del candidato;
- l'attitudine all'aggiornamento scientifico riguardante la disciplina, in tutte le sue branche;
- l'attitudine alla didattica e dal trasferimento delle conoscenze cliniche ai dirigenti medici afferenti alla Struttura;
- l'attitudine al lavoro in équipe, anche con l'idoneo coinvolgimento del personale sanitario e del comparto e l'integrazione con le altre strutture aziendali.

Con riferimento all'organizzazione e alla gestione delle risorse il candidato deve:

- conoscere le tecniche di budgeting e collaborare alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguitamento degli obiettivi stabiliti;
- avere capacità di gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione;
- saper definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro;
- saper effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;
- organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorso di miglioramento continuo;
- controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo;
- promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari.



Gestione della privacy:

- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla privacy, in particolar modo dei dati sensibili.

Anticorruzione:

- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.

Il Commissario Straordinario ex L.R. 8/2025
Dott. Andrea Marras

ANDREA MARRAS Firmato digitalmente
da ANDREA MARRAS
Data: 2025.11.05
16:19:45 +01'00'