

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DIABETOLOGIA, ENDOCRINOLOGIA e MALATTIE METABOLICHE DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Malattie Metaboliche e Diabetologia

All'interno del Dipartimento Territoriale è presente la S.C. di Diabetologia, Endocrinologia e Malattie Metaboliche la cui attività è particolarmente importante in quanto l'area territoriale del Sulcis Iglesiente presenta la più alta prevalenza di Diabete Mellito, pari al 6,9 %, - secondo gli ultimi dati forniti dall' Assessorato alla Sanità rispetto al resto del territorio sardo.

L'ambito territoriale della ASL Sulcis Iglesiente è definito dal comma 3 art. 9 della L.R. 24/2020, e corrisponde ad una porzione dell'attuale Provincia del Sud Sardegna (LR. 2/2016) Comprende 23 Comuni, con una estensione di circa 1499,67 Km². (pari al 6,21% dell'intera superficie della Sardegna); la popolazione, secondo la rilevazione Istat del Gennaio 2021, è di circa 120.000 abitanti (7,5 % della popolazione sarda).

Il territorio comprende tre aree geografiche: Sulcis, Iglesiente e le Isole di Sant'Antioco e di San Pietro, che costituiscono l'Arcipelago del Sulcis.

PROFILO OGGETTIVO

Attualmente, l'assistenza diabetologica nell'ambito della ASL 7 Sulcis Iglesiente prevede un Servizio di Diabetologia Endocrinologia e Malattie Metaboliche che viene erogata nelle due sedi ospedaliere di Carbonia ed Iglesias e nei 3 Distretti socio sanitari, in 5 ambulatori inseriti nelle 4 Case della Salute (Carloforte, S.Antioco, Fluminimaggiore e Giba) e nel Comune di Portoscuso.

Il servizio è stato identificato dall'Assessorato alla Sanità quale Centro prescrittore per le Tecnologie in Diabetologia e si occupa della gestione dei pazienti in terapia con microinfusori e sensori in continuo o a intermittenza del glucosio, e garantisce l'autorizzazione dei microinfusori anche per l'ambulatorio di Diabetologia pediatrica della ASL Sulcis Iglesiente.

Eroga Consulenze Diabetologiche ed Endocrinologiche per l'Ospedale Sirai di Carbonia e CTO di Iglesias.

Le prestazioni effettuate dal Servizio nel territorio sono rappresentate principalmente da prime visite diabetologiche, visite diabetologiche di controllo, in presenza ed in Telemedicina, e da terapia

educazionale del paziente diabetico. Tali prestazioni vengono erogate presso tutti gli ambulatori periferici, mentre quelle finalizzate alla prevenzione e alla cura delle complicanze si concentrano prevalentemente presso le sedi di Carbonia e Iglesias.

Il servizio si occupa inoltre della prevenzione, accertamento e gestione delle complicanze conseguenti alla patologia diabetica, in un contesto di integrazione multidisciplinare tra i diversi specialisti, ambulatoriali ed ospedalieri, coinvolti nella cura delle predette complicanze.

Presso il servizio sono attivi i seguenti Ambulatori dedicati:

- **Ambulatorio per il Piede Diabetico** che assicura lo screening del piede con l'esecuzione dei test di sensibilità, valutazione ABI (Indice di Winsor) e Biotesiometria, Ossimetria percutanea e la medicazione delle ulcere (1° e 2° livello);
- **Ambulatorio per il Diabete in Gravidanza** con effettuazione presso i Servizi di Iglesias e Carbonia dei TEST Dinamici (OGTT) ed eventuale presa in carico delle donne per tutto il corso della gravidanza, rivalutazione post-partum secondo le più recenti evidenze di best practice, e per la Gravidanza in Donna Diabetica;
- **Ambulatorio per lo Screening della Retinopatia Diabetica;**
- **Ambulatorio di Lipidologia** per la Diagnosi di Dislipidemia Familiare, rilascio esenzione per patologia, impostazione di Terapia e Follow up;
- **Ambulatorio di Educazione terapeutica strutturata Individuale e di gruppo** (con particolare riguardo al Conteggio dei Carboidrati CHO-COUNTING) ;
- **Ambulatorio della Tecnologia** con avvio alla terapia con Microinfusore, utilizzo dei Sensori, interpretazione e refertazione dello scarico dati dei Glucometri, Sensori e Microinfusori;

PROFILO SOGGETTIVO

L'incarico comporta funzioni di direzione e organizzazione della Struttura Complessa, di gestione delle risorse umane afferenti alla Struttura Complessa, di monitoraggio e proposizione di interventi mirati al rispetto del budget ed all'adozione di tutte le azioni necessarie al corretto ed efficace espletamento dell'attività. Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa:

- Competenze professionali tese a garantire attività di promozione della salute, diagnosi e cura per la patologia legata alla malattia diabetica;
- Comprovata esperienza e dimostrata capacità in tutto l'ambito della disciplina, inclusa la terapia nutrizionale e farmacologica del diabete gestazionale e pregravidico;
- Comprovata esperienza nel campo della podologia con screening del piede diabetico;
- Consolidata competenza professionale nella gestione dei soggetti in terapia con Microinfusori e Sensori in continuo e a intermittenza del glucosio
- Comprovata esperienza nell'educazione terapeutica; in particolare nel counting dei carboidrati, nell'educazione del paziente con diabete di tipo 1, tipo 2 e gestazionale;
- Competenza nella gestione della terapia educazionale singola ed in gruppo;
- Gestione e coordinamento di gruppi di lavoro e di attività in equipe, ispirandosi ad obiettivi di qualità e miglioramento continuo;
- Competenza nell'organizzazione dell'attività ambulatoriale specifica della Struttura;
- Capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni di dipartimento, di presidio e aziendale, in materia di qualità ed accreditamento;

- Costante attività di aggiornamento in materie attinenti alla disciplina.

Applicazione delle conoscenze tecniche, innovazione, ricerca e governo clinico:

- Collaborare attivamente alla definizione dei programmi di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguitamento degli obiettivi concordati;
- Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o nuove tecnologie;
- Assicurare l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e definire il relativo risk-management;

Con riferimento all'organizzazione e gestione delle risorse:

- Deve avere conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguitamento degli obiettivi stabiliti;
- Deve avere esperienza e capacità/conoscenza nella gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- Deve condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione;
- Deve avere capacità di definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro organizzando le loro attività su progetti-obiettivo, sia individuali sia d'equipe e curando le attività di aggiornamento continuo, attraverso programmi di formazione sia personale sia rivolta ad altri es. gruppi di studio/lavoro su temi specifici;
- Deve avere capacità di effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati;
- Condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'Unità Operativa;
- Conoscere le principali caratteristiche e potenzialità dei propri collaboratori e occuparsi del clima organizzativo, promuovere un clima collaborativo, saper gestire i conflitti interni al gruppo di lavoro;
- Deve saper organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali;
- Deve saper promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico;
- Deve dare prova di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo;
- Deve saper controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri;
- Garantire una costante attività di feedback a tutto il personale;
- Deve promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente;

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- Deve dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in

Equipe multidisciplinari;

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

- Deve promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione;
- Deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili;

Anticorruzione:

- Deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- Deve garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- Deve collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.

Il Commissario Straordinario ex L.R. 8/2025
Dott. Andrea Marras