

PROGETTO: PROGRAMMA DI RECUPERO (CATCH UP) DELLE VACCINAZIONI CONTRO IL PAPILLOMA VIRUS UMANO (HPV)

CODICE DEL PROGETTO "

UP-07-2023-15

RESPONSABILE DEL PROGETTO "

Dott. Andrea Della Salda

STRUTTURA DI RIFERIMENTO "

Servizio di Igiene e Sanità Pubblica ASL n.7 Sulcis Iglesiente

DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Con deliberazione della Giunta Regionale N. 27/39 del 10.08.2023 allegata alla presente, la Giunta regionale ha data attuazione all'articolo 11, comma 7, della L. R. 12.12.2022, n. 22, che ha autorizzato, per ciascuno degli anni 2023 e 2024, 1.000.000 di euro per la realizzazione di un programma regionale straordinario di vaccinazioni anti-HPV destinato a rendere possibile l'eradicazione del virus nella popolazione adolescenziale e nelle giovani donne.

Descrizione: predisporre un programma aziendale di recupero delle vaccinazioni anti-HPV, per gli uomini e le donne, secondo la seguente direttrice di azione:

- Ampliamento dell'accesso ai servizi vaccinali mediante l'attività di recupero (catch up) delle vaccinazioni, con chiamata attiva, a partire dalle coorti di nascita più recenti (con priorità assoluta per le coorti delle ragazze fino al compimento del quindicesimo anno di vita), e con l'organizzazione di open day, nel rispetto della normativa regionale richiamata nelle premesse, parte integrante della presente deliberazione, concernente il mantenimento del diritto alla gratuità del vaccino anti-HPV.

OBIETTIVI

Regionali

1. Assicurare e potenziare i programmi di prevenzione primaria (vaccinazioni anti-HPV tramite chiamata attiva) nelle coorti adolescenti;
2. Assicurare e potenziare il programma di offerta gratuita con chiamata attiva della vaccinazione anti-HPV a tutte le 25enni non vaccinate in occasione della chiamata per lo screening del tumore della cervice uterina;
3. Assicurare l'offerta gratuita a tutte le donne già trattate per lesioni precancerose HPV correlate;

Aziendali

1. Raggiungere il 95% della copertura vaccinale nelle annate 2007-2008-2009-2010.
2. Aumentare del 15% la copertura vaccinale nella popolazione femminile 25enne.
3. Vaccinare almeno il 30% delle donne trattate per lesioni precancerose HPV correlate.

BENEFICI E RISULTATI ATTESI

1. Aumento della copertura della vaccinazione anti HPV secondo l'obiettivo stabilito a livello nazionale e regionale per ciclo completo (adolescenti di entrambi i sessi > 95%)

PIANO OPERATIVO

Fase	Risultato	Attività	Attori	Data Inizio	Data Fine
Analisi coperture vaccinali e organizzazione/ effettuazione chiamata attiva	Reclutamento della popolazione target	Costruzione delle agende e invito degli aventi diritto	Comparto e Dirigenza SISP	01/10/2025	31/01/2026
Implementazione di un sistema di comunicazione con altre strutture (es. Screening / Consultori) che possa promuovere la vaccinazione gratuita negli aventi diritto	Promozione della vaccinazione anti-HPV nelle 25enni in occasione della chiamata per screening della cervice, nonché donne già trattate per lesioni precancerose HPV correlate	Costruzione di una rete finalizzata ad agevolare / promuovere la vaccinazione delle categorie menzionate	Comparto e Dirigenza SISP	01/10/2025	31/01/2026
Predisposizione di materiale informativo volto alla sensibilizzazione degli operatori sanitari sull'importanza della vaccinazione anti-HPV e sui beneficiari a titolo gratuito	Coinvolgimento dei setting sanitari che possono più facilmente veicolare all'utenza il messaggio circa l'importanza della vaccinazione HPV.	Realizzazione di materiale informativo destinato ai setting territoriali (Consultori, MMG, PLS, Centro Screening, etc.)	Comparto e Dirigenza SISP ed eventuali altri professionisti dell'azienda	01/10/2025	28/02/2026
Predisposizione di materiale informativo volto alla sensibilizzazione dei ragazzi e dei loro genitori sull'importanza della vaccinazione anti-HPV e sui beneficiari a titolo gratuito	Coinvolgimento dei setting territoriali (non sanitari) che possono più facilmente veicolare all'utenza il messaggio circa l'importanza della vaccinazione HPV.	Realizzazione di materiale informativo destinato a scuole, centri ricreativi e sportivi, associazioni, etc..	Comparto e Dirigenza SISP ed eventuali altri professionisti dell'azienda	01/10/2025	31/03/2026
Organizzazione di corsi informativi/ formativi per il personale sanitario (MMG, PLS, Personale dei Consultori, Centro Screening, UU.OO. di Pediatria e Ginecologia)	Formazione specifica rivolta agli operatori sanitari che possono più facilmente veicolare all'utenza il messaggio circa l'importanza della vaccinazione HPV.	Predisposizione ed erogazione di attività formativa.	Comparto e Dirigenza SISP ed eventuali altri professionisti dell'azienda	01/10/2025	30/06/2026
Organizzazione dei corsi informativi/ formativi per gli studenti e i loro genitori	Formazione specifica rivolta agli studenti e ai genitori, da svolgersi con la collaborazione delle istituzioni scolastiche.	Predisposizione ed erogazione di attività formativa.	Comparto e Dirigenza SISP e altri professionisti dell'azienda	01/11/2025	30/09/2026
<u>Erogazione della vaccinazione alla popolazione target in giornate dedicate</u>	Aumento della copertura vaccinale nella popolazione target secondo l'obiettivo stabilito a livello regionale e nazionale (>95% in entrambi i sessi)	Predisposizione e gestione di giornate destinate alla vaccinazione della popolazione target	Comparto e Dirigenza SISP	01/11/2025	30/09/2026



CRONOPROGRAMMA 2025-26														
ATTIVITÀ			Ott 25	Nov 25	Dic 25	Gen 26	Feb 26	Mar 26	Apr 26	Mag 26	Giugno 26	Luglio 26	Ago 26	Set 26
Pianificazione dell'attività e coordinamento con altre strutture	x	x	x	x	x	x	x	x	x					
Convocazione/invito degli aventi diritto	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Erogazione della vaccinazione alla popolazione target	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Predisposizione materiale informativo	x	x	x	x	x	x	x	x						
Pianificazione ed espletamento dei seminari di formazione / informazione			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

VALUTAZIONE DEL FABBISOGNO, DEGLI OBIETTIVI E DELLE RISORSE							
FABBISOGNO (coperture vaccinali al 09/10/2024)							
DISTRETTI CARBONIA E ISOLE				DISTRETTO IGLESIAS			
Coorte	Vaccinati	Non Vaccinati	% Copertura	Coorte	Vaccinati	Non Vaccinati	% Copertura
1999* (25 aa)	62	236	20,81%	1999* (25 aa)	84	89	48,55%
2000* (24 aa)	243	107	69,43%	2000* (24 aa)	46	160	22,33%
2001* (23 aa)	216	83	72,24%	2001* (23 aa)	33	119	21,71%
2002* (22 aa)	191	98	66,09%	2002* (22 aa)	46	136	25,27%
2003* (21 aa)	197	89	69,88%	2003* (21 aa)	75	81	48,08%
2004* (20 aa)	182	112	61,90%	2004* (20 aa)	58	104	35,80%
2005* (19 aa)	220	88	71,43%	2005* (19 aa)	100	58	63,29%
2006 (18 aa)	390	193	66,90%	2006 (18 aa)	230	108	68,05%
2007 (17 aa)	383	215	64,05%	2007 (17 aa)	215	115	65,15%
2008 (16 aa)	286	278	50,71%	2008 (16 aa)	199	130	60,49%
2009 (15 aa)	234	333	41,27%	2009 (15 aa)	182	176	50,84%
2010 (14 aa)	177	407	30,31%	2010 (14 aa)	144	213	40,34%
2011 (13 aa)	295	298	49,75%	2011 (13 aa)	77	235	24,68%
2012 (12 aa)	71	492	12,61%	2012 (12 aa)	8	316	2,47%
TOTALE	3.029	-		TOTALE	2.040	-	

* Rientrano nella coorte di convocazione solo le donne, dal momento che per gli uomini la vaccinazione HPV è garantita e offerta gratuitamente dai nati del 2006 in avanti.

VALUTAZIONE DEL FABBISOGNO, DEGLI OBIETTIVI E DELLE RISORSE

OBIETTIVI

Sulla base di quanto previsto dal Programma Regionale Straordinario di Vaccinazioni anti-HPV, si suddividono le coorti descritte in ordine di priorità di intervento:

- **Obiettivi Prioritari:** coorti 2007-10 (95% di copertura in ambo i sessi) e 1999 (15% nelle donne).
- **Obiettivi Secondari:** coorti 2011-12 (ambo i sessi), 2006 (ambo i sessi), 2000-05 (solo donne).

DISTRETTI CARBONIA E ISOLE				DISTRETTO IGLESIAS				TOTALE
Coorte	Non Vaccinati	Posologia	Totale dosi	Coorte	Non Vaccinati	Posologia	Totale dosi	
1999	236	3 dosi	708	1999	89	3 dosi	267	
2000-2006	770	3 dosi	2.310	2000-2006	766	3 dosi	2.298	
2007-2009	826	3 dosi	2.478	2007-2009	421	3 dosi	1.263	
2010	407	2 dosi	814	2010	213	2 dosi	426	
2011-2012	790	2 dosi	1.580	2011-2012	551	2 dosi	1.102	
Prioritari Carbonia e Isole		4.000	Prioritari Iglesias			1.956	5.956	
Secondari Carbonia e Isole		3.890	Secondari Iglesias			3.400	7.290	
Totale Carbonia e Isole		7.890	Totale Iglesias			5.356	13.246	

OBIETTIVI

Sulla base di quanto previsto dal Programma Regionale Straordinario di Vaccinazioni anti-HPV, si suddividono le coorti descritte in ordine di priorità di intervento:

- **Obiettivi Prioritari:** coorti 2007-10 (95% di copertura in ambo i sessi) e 1999 (15% nelle donne) per un massimo di 4.000 dosi di vaccino per il Distretto di Carbonia e Isole e 1.956 per il Distretto di Iglesias (totale 5.956 dosi di vaccino prioritarie).
- **Obiettivi Secondari:** coorti 2011-12 e 2000-06 per un massimo di 3.890 dosi di vaccino per il Distretto di Carbonia e Isole e 3.400 per il Distretto di Iglesias (totale 7.290 dosi di vaccino non prioritarie).

OPERATIVITÀ

Premessa Operativa: ciascuna seduta vaccinale prevede la partecipazione di n. 1 medico e n. 3 assistenti sanitari che lavorano su n. 2 postazioni, consentendo di erogare un volume di prestazioni pari a n. 48 per una seduta della durata di 4 ore (10 minuti/utente su due postazioni) per una spesa complessiva in Prestazione Aggiuntiva di 608€ a seduta {[80+(24x3)]x4}.

Operatività Prevista: Date le premesse operative esposte, si prevede (ipotizzando cautelativamente un'adesione alla campagna pari al 100%) di raggiungere l'Obiettivo Prioritario in un minimo di 125 sedute (84 per la sede di Carbonia e 41 per la sede di Iglesias), suddivise in due anni (63 sedute per l'annualità 2025-26, 62 sedute per l'annualità 2026-27), dei quali il presente progetto costituisce la fase preliminare, funzionale al raggiungimento del 50% degli Obiettivi Prioritari. Per la seconda annualità (2026-27), per la quale si rimanda a successivo provvedimento, si prevede il finanziamento con ulteriori fondi appositamente dedicati, già stanziati dalla Regione Sardegna.

Tipologia di Prestazione	Dettaglio Prestazione	Ore	Totale Ore
Personale	Area Sanitaria Dirigenza Medica	Attività sanitaria: 252 ore Programmazione / informazione: 98 ore	350
	Area Sanitaria Personale Comparto	Attività sanitaria: 756 ore Programmazione / informazione: 194 ore	
	Area Amministrativa Personale Comparto	Attività amministrativa: 50 ore	950
			50



PIANO FINANZIARIO

FONTE DI FINANZIAMENTO	Programma di recupero (catch up) delle vaccinazioni contro il papilloma virus umano (HPV), in attuazione dell'articolo 11, comma 7, della legge regionale 12.12.2022, n. 22
IMPORTO DEL FINANZIAMENTO	€ 74.919,00

TIPOLOGIA DI SPESA ASL SULCIS	DETTAGLIO	CENTRO DI RISORSA	IMPORTO
Formazione	Spese per corsi di formazione e di aggiornamento professionale	Servizio Formazione	€. 4.000,00
Personale	Co.Co.Co. – Area Sanitaria	Servizio Gestione e Sviluppo Risorse Umane	€ 0,00
	Co.Co.Co. – Area non Sanitaria		€ 0,00
	T. Det. – Area Sanitaria		€ 0,00
	T. Det. – Area non Sanitaria		€ 0,00
	Pronta disponibilità – Area Sanitaria comparto		€ 0,00
	Straordinario – Area non Sanitaria		€ 0,00
	Prestazioni Aggiuntive – Area Sanitaria	Servizio Affari Generali e Comunicazione	€. 61.201,04
	Prestazioni Aggiuntive – Area non Sanitaria		€ 973,30
	Totale Risorse Umane		€ 62.174,34
	Sanitari	Farmacie Ospedaliere Farmacia Territoriale	€ 0,00
Beni	Non Sanitari	Presidi Ospedalieri - area Amministrativa	€ 1.244,66
	Totale fornitura di beni		€ 1.244,66
	Sanitari	Servizio Amministrativo Territoriale Serv. Programmazione e Controllo Varie strutture	€ 0,00
Servizi	Non Sanitari	Varie strutture	€ 0,00
	Totale fornitura di servizi		€ 0,00
	Attrezzature Sanitarie	Settore Ingegneria Clinica	€ 0,00
Investimenti	Mobili e Arredi	Servizio Contratti, Appalti e Acquisti	€ 6.000,00
	ICT	Servizio Sistemi Informativi	€ 1.500,00
	Edilizia Sanitaria	Servizi Tecnici e Logistica	€ 0,00
	Totale Investimenti		€ 7.500,00
	TOTALE		€ 74.919,00

Dettaglio di Spesa inerente le prestazioni aggiuntive del personale

Ufficio Autorizzativo	Macro	Centro di costo	Descrizione CDC	Conto	Descrizione conto	Importo
ASSL7_PREV	4	DPS020130	IGIENE E SANITA' PUBBLICA (SISP) - CARBONIA	A510010301	Compensi alla Dirigenza med. E vet. Per acquisizione di prestazioni aggiuntive aziendali	€ 28.000,00
				A510010304	Irap su compensi alla Dirigenza med. E vet. Per acquisizione di prestazioni aggiuntive aziendali	€ 2.380,00
				A510010303	Compensi al comparto per acquisizione di prestazioni aggiuntive aziendali	€ 22.800,00
				A510010306	Irap su compensi al comparto per acquisizione di prestazioni aggiuntive aziendali	€ 1.938,00
				A509010806	Oneri sociali del personale ruolo sanitario - comparto tempo indeterminato	€ 6.083,04
				A509040505	Altri costi del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	€ 720,00
				A509040507	Irap del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	€ 61,20
				A509040506	Oneri sociali del personale ruolo amministrativo - comparto tempo indeterminato	€ 192,10
Totale						€ 62.174,34

Chiave contabile UP-07-2023-15

Figure professionali coinvolte

Nel progetto saranno coinvolte le seguenti figure professionali:

- **Referente del Servizio e del Progetto:**

Ha la responsabilità del progetto, verifica la rispondenza dell'attività prevista, organizza e gestisce, in collaborazione con i Dirigenti Medici, i CPS Assistenti Sanitari e Infermieri, OSS e Assistenti Amministrativi, gli eventi informativi e partecipa in qualità di coordinatore e docente agli eventi, monitora l'andamento dell'attività e predispone la rendicontazione da presentare periodicamente alla Direzione Sanitaria;

- **Dirigenti Medici:**

Supervisionano alla raccolta della documentazione e alla predisposizione del materiale informativo (slides, opuscoli), partecipano in qualità di docenti agli eventi informativi, organizzano e sovrintendono le sedute vaccinali;

- **CPS Assistenti Sanitari e Infermieri:**

Provvedono alla raccolta della documentazione, alla predisposizione del materiale informativo (slides, opuscoli), partecipano in qualità di docenti agli eventi informativi, provvedono alla convocazione della popolazione target, partecipano all'organizzazione delle sedute vaccinali e all'erogazione del vaccino agli aventi diritto;

- **Assistenti Amministrativi:**

Provvedono a tutti gli adempimenti amministrativi correlati all'organizzazione e gestione degli eventi e partecipano alla predisposizione di report periodici.

Risorse umane

Il Gruppo di Lavoro, costituito sulla base delle disponibilità è composto come segue:

- **Responsabile scientifico:** Dott. Andrea Della Salda;
- **Dirigenti Medici:** Personale medico in servizio presso la S.C. Igiene e Sanità Pubblica impiegato presso il Servizio Vaccinazioni;
- **CPS Assistenti Sanitari e Infermieri SISP:** Personale del comparto in servizio presso la S.C. Igiene e Sanità Pubblica impiegato presso il Servizio Vaccinazioni;
- **Assistenti Amministrativi:** Personale amministrativo in servizio presso la S.C. Igiene e Sanità Pubblica.

SISTEMA DI MONITORAGGIO			
Indicatore	Fonre di Verifica	Valore Atteso	Valore Verificato
Sedute / I° Semestre	AVaCs	≥ 40% del totale delle sedute previste (26 sedute su 63 previste / annualità 2025-26)	
Sedute / anno	AVaCs	≥ 95% del totale delle sedute previste (60 sedute su 63 previste / annualità 2025-26)	
Convocati / Popolazione target / I° Semestre	AVaCs	≥ 40% del totale della popolazione target (1.191 vaccinazioni prenotate su 2.978 previste / annualità 2025-26)	
Convocati / Popolazione target / anno	AVaCs	≥ 95% del totale della popolazione target (2.829 vaccinazioni prenotate su 2.978 previste / annualità 2025-26)	

Data 16/10/2025

Firma del Responsabile redattore del progetto