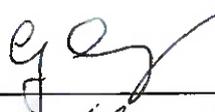
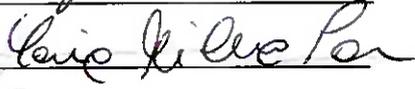


**ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO IN MATERIA DI
ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) IN
MATERIA DI SMALTIMENTO DELLE LISTE DI ATTESA. DIRIGENZA
AREA MEDICA E COMPARTO**

Il giorno 15/05/2024, negli Uffici della Direzione Generale dell'ASL n°7 Sulcis Iglesiente, siti in Carbonia nella Via Dalmazia n. 83, 2° piano, alle ore 11,00 si è svolta la riunione con i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Medica e delle OO.SS. del Comparto Sanità per la sottoscrizione dell' Accordo Integrativo Decentrato – Anno 2024 - relativo all'attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali per il personale del Servizio Sanitario Regionale della Dirigenza e del Comparto del ruolo sanitario, sociosanitario-tecnico della ASL Sulcis Iglesiente finalizzate all'erogazione di incentivi per lo smaltimento delle liste di attesa.

La rappresentanza della ASL SULCIS IGLESIENTE è così composta:

Direttore Generale – Dott.ssa Giuliana Campus _____ 

Direttore Amministrativo – Dott.ssa Maria Milena Pau _____ 

Direttore Sanitario – Dott. Giuseppe Piras _____ 

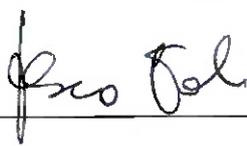
Stante la specificità dell'argomento la Rappresentanza è integrata dal

Direttore F.F. della S.C. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali

– dott.ssa Anna Maria Congiu _____ 

Segretario verbalizzante – Dott.ssa Giulia Saiu _____ 

Per le OO. SS. della Dirigenza Area Medica sono presenti:

AARO1 _____ 



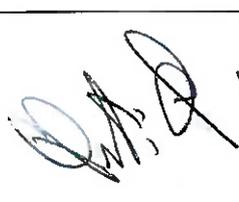




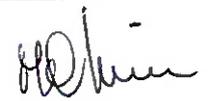


1











ANAAO ASSOMED M. Pirella Pirella

CISL MEDICI [Signature]

SIVEMP _____

CIMO M. Pirella Pirella X DELEGA

HIL MEDICI [Signature]

Per le OO.SS. del Comparto sono presenti:

UIL [Signature]

CGIL [Signature] Alvaro Sica, Caporaso e Rebeca

CISL [Signature]

NURSIND _____

NURSING UP _____

FIALS [Signature] Cristiano Ottaviani

RSU [Signature]

Premessa

Le parti danno atto che il presente Accordo non determina alcuna implicazione sulla gestione dei fondi contrattuali della Asl Sulcis Iglesiente.

[Signatures]

Visto l'art. 5, comma 17, L.R. del 19/12/2023, n. 17 "Modifiche alla legge regionale n. 1/2023 (c.d. legge di stabilità 2023), variazioni di bilancio, riconoscimento di debiti fuori bilancio e passività pregresse e disposizioni varie" che recita: "è autorizzata, per l'anno 2023, la spesa di euro 6.000.000,00 quale acconto per il finanziamento nell'anno 2024 delle RAR finalizzate all'erogazione di incentivi per lo smaltimento delle liste d'attesa, da destinare al personale del Servizio Sanitario regionale della Dirigenza e del Comparto del ruolo sanitario e tecnico (missione 13 – programma 01 – titolo 1). Le somme sono assegnate alle Aziende sulla base dei fabbisogni rilevati".

Visto l'Accordo sindacale in materia di attribuzione delle risorse aggiuntive regionali (RAR) per il personale del Servizio Sanitario regionale in materia di smaltimento delle liste di attesa, ai sensi dell'art. 5, comma 17, della L.R. 19/12/2023, n. 17 sottoscritto in data 25/01/2024.

Visto l'art. 7, comma 1 lett. a) del CCNL Comparto Sanità 2019 – 2021 il quale prevede il confronto regionale per *"l'utilizzo delle risorse aggiuntive regionale di cui all'art. 103, comma 5, lett. a) (Fondo premialità e condizioni di lavoro) e, in particolare, a quelle destinate all'istituto della premialità che dovrà essere sempre più orientata ai risultati in conformità degli obiettivi aziendali e regionali"*;

Visto l'art. 7 comma 1, CCNL Dirigenza – Area Sanità 2019 – 2021 che prevede il confronto regionale nella medesima tematica;

Visto l'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 il quale impone un tetto di spesa ai fondi contrattuali per il trattamento accessorio del personale;

Vista la deliberazione FVG/40/2018/PAR della Corte dei Conti, sezione di controllo della Regione Friuli Venezia Giulia che esclude le RAR dall'applicazione dei limiti di cui all'articolo 2, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 qualora siano soddisfatte le seguenti condizioni:

- risorse caratterizzate da un vincolo di destinazione all'origine, in quanto strettamente connesse al raggiungimento di obiettivi strategici della Regione;

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including "Fondo del.", "CA", "3", and "H. L. L. L. L."]

- risorse sovra-aziendali attribuite dalla Regione per obiettivi strategici della regione medesima e, in quanto tali, finanziate con risorse di provenienza esterna alle Aziende;
- non costituiscono costi aggiuntivi per le Aziende e non gravano sui bilanci delle Aziende medesime;
- non rivolte indiscriminatamente al personale delle Aziende, ma destinate solo al personale che è interessato dalle specifiche progettualità individuate a monte, in sede di intesa tra la Regione e le Organizzazioni sindacali e declinate nel dettaglio con Accordo integrativo aziendale;

Visto il Report fornito dalla segreteria del CUP-Liste d'attesa della ASL Sulcis Iglesiente che monitora l'andamento delle liste di attesa e le ulteriori informazioni fornite dai Servizi dell'Assessorato competenti nella materia oggetto del presente accordo.

L'erogazione di tali risorse avvengono previa verifica e certificazione positiva ad opera del OIV.

Il presente Accordo si applica all'anno 2024.

LE PARTI CONCORDANO

Art. 1 - Finalità e ambito di applicazione

Nel rispetto Accordo Regionale del 25/01/2024 che definisce indirizzi comuni e criteri omogenei per l'attribuzione delle RAR, previste dall'art. 5, comma 17 della legge regionale 19/12/2023 n. 17, al personale del ruolo sanitario della Dirigenza e del Comparto del ruolo sanitario, sociosanitario-tecnico, il presente Accordo Integrativo

[Handwritten signatures and initials in various colors (black, blue, red) are present at the bottom of the page, including names like 'Puer', 'D. fuo del.', 'K. Appu', '4', 'CA.', and 'D. S. Costa'.]

Aziendale si applica al predetto personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, con esclusione di altre forme contrattuali.

A seguito di un approfondimento sulla situazione di maggiore criticità riguardante le Unità Operative Aziendali, tenuto conto della reportistica presentata dall'Ufficio Cup-Liste d'attesa aziendale, agli atti della Direzione Aziendale, sui tempi di attesa nell'erogazione delle prestazioni (numero di giorni che intercorre tra la data di prenotazione e la data di erogazione delle prestazioni sanitarie) e sulla base dei progetti che presenteranno i Direttori/Responsabili delle UU.OO. aziendali al fine dello smaltimento delle liste d'attesa, si concorda che le predette progettualità saranno oggetto di successiva comunicazione alle OO.SS. firmatarie del presente Accordo.

Art. 2 - Risorse finanziarie

Per le finalità di cui al presente Accordo, dal predetto Accordo Regionale è stata prevista a favore della ASL Sulcis Iglesiente – per l'anno 2024 – la somma pari a € 517.376,80 (di cui è stata già accreditata a titolo di acconto la somma pari a € 303.385,23, come da Determina RAS di impegno e liquidazione, rispettivamente, n. 1777 del 22/12/2023 e n. 107 del 24/01/2024), e sono state stabilite per il personale le sottoindicate remunerazioni:

1. per la Dirigenza – Area Sanità: euro 80,00/h;
2. per il Comparto – Area dei Professionisti della Salute e dei funzionari – ruolo sanitario- socio-sanitario-tecnico: euro 50,00/h;
3. per il Comparto – Area degli Operatori del ruolo sociosanitario: euro 30,00/h.

Art. 3 - Obiettivi di interesse regionale

Rappresenta obiettivo strategico di interesse Regionale quello dell'abbattimento delle liste d'attesa delle Aziende Sanitarie del SSR, prevedendo degli incentivi per il

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

5

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten initials]

[Handwritten initials]

personale coinvolto – Dirigenza Medica e Comparto – così come previsto nella Legge Regionale n. 17/2023 – articolo 5, comma 17 e nell’Accordo Regionale in materia di attribuzione RAR del 25/01/2024.

Art. 4 - Linee di intervento

Le progettualità inerenti l’accordo in argomento dovranno garantire - prioritariamente – le prestazioni per le quali l’ASL Sulcis Iglesiente presente i maggiori tempi di attesa. I progetti aziendali dovranno prevedere trasparenza nel coinvolgimento del personale e criteri di rotazione in modo tale da assicurare la massima partecipazione e equità nella distribuzione delle risorse.

Le specifiche progettualità dovranno rispettare gli indirizzi di seguito illustrati:

- perseguire il risultato atteso di assicurare la copertura secondo la turnistica mensile programmata;
- prevedere l’accesso al beneficio ai dipendenti che, nell’arco del mese di riferimento, abbiano prestato la propria attività relativa alle prestazioni ambulatoriali anche in ambito Istituzionale.

Art. 5 – Monitoraggio

E’ previsto un monitoraggio bimestrale per verificare l’effettivo utilizzo delle risorse e la rimodulazione delle stesse entro il mese successivo di scadenza, sulla base dei tempi di attesa rilevati alla data di scadenza del bimestre.

Art. 6 – Validazione OIV Aziendale

Il presente Accordo aziendale deve prevedere modalità di rendicontazione bimestrale e di validazione da parte dell’OIV. La liquidazione delle premialità potrà avvenire solo

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'fenu', 'fenu del', '6', 'Lispa', 'CA.', and 'Ceser'.]

a seguito di certificazione positiva da parte dell'OIV. Le premialità di cui al presente accordo sono da intendersi come aggiuntive rispetto alle ordinarie remunerazioni e indennità previste dai CCNL di riferimento per le attività svolte.

Carbonia, 15/05/2024

La Delegazione Trattante Asl Sulcis Iglesiente

Il Direttore Generale – Dott.ssa Giuliana Campus _____

Il Direttore Amministrativo – Dott.ssa Maria Milena Pau _____

Il Direttore Sanitario – Dott. Giuseppe Piras _____

Il Direttore F.F. S.C. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali –
dott.ssa Anna Maria Congiu _____

La Delegazione di Parte Sindacale

UILFPZ _____

FP CGIL _____

CISL _____

FIALS _____

NURSIND _____

NURSING UP _____

ANAAO ASSOMED _____

A.A.R.O.I - EMAC _____

CIMO _____

CISL MEDICI _____

UILFPZ _____

RSU _____

Foto Bol.

note

Il Segretario verbalizzante – Dott.ssa Giulia Saiu

Giulia Saiu

10/10/2019

[Signature]

[Signature]

[Signature]

10/10/2019

10/10/2019

10/10/2019

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

8 *[Signature]*