ASL Sulcis Iglesiente
Azienda socio-sanitaria locale n. 7

**SERVIZIO SANITARIO**
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**
**AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE SULCIS IGLESIENTE**

**DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO EX L.R. 8/2025 ASL n° 7 SULCIS IGLESIENTE N.** _278_ **DEL** _29/07/2025_

PDELCS n. 328 del 28/07/2025

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI**
Dott.ssa Anna Maria Congiu

**OGGETTO:** Approvazione graduatoria definitiva per l'attribuzione dei "Differenziali economici di Professionalità - "DEP" - al personale del Comparto Sanità, con decorrenza 01/01/2024.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

| Ruolo | Soggetto | Firma Digitale |
|---|---|---|
| L' istruttore | Silvia De Fraia | SILVIA DE FRAIA Firmato digitalmente da SILVIA DE FRAIA Data: 2025.07.28 10:04:14 +02'00' |
| Il Direttore ff della SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali | Dott.ssa Anna Maria Congiu | ANNA MARIA CONGIU REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA 28.07.2025 11:51:05 UTC |

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) SULCIS
SI [ X ] NO [ ] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020
SI [ ] NO [X]

**IL DIRETTORE FF DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE**

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.: "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm. Ii;

**VISTA** la Legge Regionale n° 24 del 11/09/2020 "Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia – Abrogazione della Legge Regionale n° 10 del 2006, della Legge Regionale n° 23 del 2014 e della Legge Regionale n° 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Deliberazione n° 46/30 del 25/11/2021 con la quale la Giunta Regionale ha costituito l'Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis a far data 01 gennaio 2022, ai sensi dell'art. 47 della suindicata Legge Regionale n° 24/2020;

**DATO ATTO** che la Giunta della Regione Autonoma della Sardegna ha provveduto, con DGR n. 23/7 del 27/04/2025, alla nomina del Dott. Andrea Marras quale Commissario Straordinario della Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis Iglesiente;

**VISTA** la Delibera del Commissario Straordinario n° 1 del 06/05/2025 con la quale si è provveduto alla presa d'atto del Contratto di prestazione d'opera intellettuale del Dott. Andrea Marras, quale Commissario Straordinario dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis Iglesiente, ai sensi dell'art. 14 della L.R. n. 8/2025;

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 102 del 17/06/2025 con la quale si è provveduto alla nomina della Dott.ssa Maria Milena Pau quale Direttore Amministrativo della Asl Sulcis;

**RICHIAMATA** la Deliberazione ASL Sulcis n. 101 del 17/06/2025 con il quale si è provveduto alla nomina del Dott. Antonio Pisano, quale Direttore Sanitario della ASL Sulcis Iglesiente;

**RICHIAMATA** la Deliberazione n. 138 del 20/06/2025 con la quale è stato conferito l'incarico di sostituzione di Direzione della SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali della Asl Sulcis Iglesiente alla Dott.ssa Anna Maria Congiu;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 213 del 16/05/2023, con la quale è stato adottato definitivamente il nuovo Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. n.17/38 del 04.05.2023;

**RICHIAMATI:**

- il CCNL comparto sanità del 02/11/2022 ed in particolare l'art. 19 denominato "Progressione economica all'interno delle aree";

- l'art. 52 comma 1 bis del D.lgs. n. 165/2001 e l'art. 23 del D.LGS. n. 150/2009 e ss.mm.ii, prevedono che le progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo solo ad una quota limitata (50%) dei dipendenti aventi titolo, in relazione alle competenze professionali, all'esperienza maturata e ai risultati individuali raggiunti rilevati dal sistema di valutazione, entro il limite delle risorse disponibili nel fondo contrattuale dedicato;

- la Deliberazione n. 838 del 08/11/2024 con la quale sono stati costituiti i Fondi Contrattuali Definitivi 2023 e quelli Provvisori anno 2024 per il Comparto Sanità e che gli stessi sono stati certificati dal Collegio Sindacali con verbale n. 22/2024;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale n. 923 del 02/12/2024 con la quale si è preso atto dell'ipotesi di Accordo decentrato tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. del Comparto sanità e la RSU aziendale, sottoscritto in data 14/11/2024 relativo alle modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per l'anno 2024 e con la quale è stata indetta la selezione interna finalizzato al conferimento dei DEP in argomento;

**DATO ATTO** altresì che il Predetto Accordo è stato certificato positivamente dal Collegio Sindacale con verbale n. 22 del 12/12/2024 e che l'accordo de quo è stato sottoscritto in via definitiva dalle OO.SS. e dalla RSU Aziendale – comparto sanità – in data 18/12/2024;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 1030 del 31/12/2024 avente ad oggetto: "Selezione interna per l'attribuzione dei Differenziali Economici di Professionalità – DEP per il personale del Comparto per l'anno 2024 – Graduatoria provvisoria e parziale, stante la necessità di ulteriori controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese dai dipendenti;

**RICHIAMATA** la deliberazione n. 104/2025 di approvazione della graduatoria per l'attribuzione dei "Differenziali economici di Professionalità – DEP" al personale del Comparto Sanità, con decorrenza il 01/01/2024;

**DATO ATTO** che in data 17/06/2025 è stata pubblicata nel sito web aziendale la graduatoria degli aventi diritto al DEF consentendo agli stessi di presentare formale reclamo motivato avverso la graduatoria di cui trattasi al seguente indirizzo: differenziali.economici@aslsulcis.it entro e non oltre 15 giorni dalla pubblicazione della stessa;

**VISTE** le istanze di reclamo presentate dal personale dipendente avverso la graduatoria DEP anno 2024 a cui è stato dato puntuale riscontro;

**RITENUTO** pertanto di dover parzialmente rettificare la graduatoria per l'attribuzione dei differenziali economici di cui alla Deliberazione n. 104/2025, sulla base delle risultanze dell'istruttoria condotta dal Servizio Risorse Umane e nel rispetto dei criteri di selezione stabiliti nell'avviso di selezione interna per l'attribuzione dei DEP, approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 923/2024;

**DATO ATTO** che in considerazione del limite economico delle risorse disponibili destinate ai differenziali economici per l'anno 2024, l'attribuzione di detta progressione verrà riconosciuta al 50% dei dipendenti aventi titolo all'interno di ciascuna area e ruolo come specificato nell'accordo decentrato, in applicazione dell'art. 23 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;

**RITENUTO** di procedere all'approvazione della graduatoria definitiva degli idonei, il cui 50% degli aventi titolo all'interno di ciascun ruolo dell'area di appartenenza risulta beneficiario del Differenziale Economico di Professionalità – DEP, con decorrenza 01/01/2024;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 33 del 14.03.2013 e ss.ii.mm. avente ad oggetto: "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Per le motivazioni indicate in premesse che qui si intendono integralmente riportate:

**PROPONE**

**DI RETTIFICARE** la graduatoria per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del comparto sanità per l'anno 2024 di cui alla Deliberazione n. 104/2025, che si intende sostituita da quella allegata al presente atto;

**DI APPROVARE** e pubblicare la graduatoria definitiva distinta - per ruolo e area di appartenenza - per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità al personale del comparto sanità, beneficiari e non, con decorrenza 01/01/2024, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

**DI PRENDERE ATTO** dell'elenco degli esclusi ai Differenziali Economici di Professionalità che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (Allegato 2);

**DI STABILIRE** che per ragioni di riservatezza la graduatoria viene pubblicata in ordine di punteggio complessivo attribuito a ciascun dipendente, come riportato nella graduatoria allegata al presente atto;

**DI PRECISARE** che gli oneri derivanti dall'applicazione del presente atto trovano copertura nel fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" ex art. 102 CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022, di cui alla deliberazione n. 838/2024;

**DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione alla S.C. Amministrazione del Personale di ARES Sardegna, al Servizio Affari Generali e Legali per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL Sulcis Iglesiente.

**IL DIRETTORE FF DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE**

Dott.ssa Anna Maria Congiu
*(firma apposta sul frontespizio*

**ACQUISITI I PARERI**

| DIRETTORE SANITARIO | | DIRETTORE AMMINISTRATIVO | |
|---|---|---|---|
| ANTONIO PISANO<br>Dott. Antonio Pisano | Firmato digitalmente da ANTONIO PISANO<br>Data: 2025.07.29 10:50:10 +02'00' | PAU MARIA MILENA<br>Dott.ssa Maria Milena Pau | Firmato digitalmente da PAU MARIA MILENA<br>Data: 2025.07.29 09:48:19 +02'00' |

| | | | |
|---|---|---|---|
| FAVOREVOLE | [X] | FAVOREVOLE | [X] |
| CONTRARIO | [ ] | CONTRARIO | [ ] |
| NON NECESSARIO | [ ] | NON NECESSARIO | [ ] |

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO ex L.R. 8/2025**

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**DELIBERA**

**DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO ex L.R. 8/2025**

**Dott. Andrea Marras**

ANDREA MARRAS
Firmato digitalmente da ANDREA MARRAS
Data: 2025.07.29 11:14:33 +02'00'

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

ALLEGATO 1 – Graduatoria definitiva 2024 – Beneficiari Ammessi e non

ALLEGATO 2 - Esclusi DEP 2024

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda

Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis Iglesiente dal 29/07/2025 al 13/08/2025

Il Direttore del Servizio Affari Generali ASL Sulcis Iglesiente
Dott.ssa Margherita Cannas

La Delegata

Emanuela Caboni

Firmato digitalmente da
Emanuela Caboni
Data: 2025.07.29 11:56:12
+02'00'