

AREA SANITA'

Fondo per la retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 2019		Fondo per la retribuzione di risultato - art. 95 CCNL 2019		Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - art. 96 CCNL 2019	
ANNO 2024	€uro	ANNO 2024	€uro	ANNO 2024	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	6.037.612,94	Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	457.996,94	Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	1.469.229,06
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 pro rata - DTD ARES n. 1395/2024	113.580,36	Incremento per personale transitato successivamente - 2023 pro rata - DTD ARES n. 1395/2024	17.123,22	Incremento per personale transitato successivamente - 2023 pro rata - DTD ARES n. 1395/2024	9.549,99
Incremento per personale transitato successivamente - 2024 ratei mancanti - DTD ARES n. 1395/2024	10.325,49	Incremento per personale transitato successivamente - 2024 ratei mancanti - DTD ARES n. 1395/2024	1.556,66	Incremento per personale transitato successivamente - 2024 ratei mancanti - DTD ARES n. 1395/2024	868,18
Totale fondo iniziale anno 2024	6.161.518,79	Totale fondo iniziale anno 2024	476.676,82	Totale fondo iniziale anno 2024	1.479.647,23
N. dirigenti presi a base di calcolo - nota ARES PG/2023/0039545	320,92	N. dirigenti presi a base di calcolo - nota ARES PG/2023/0039545	320,92	N. dirigenti presi a base di calcolo - nota ARES PG/2023/0039545	320,92
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	19.199,55	Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	1.485,34	Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	4.610,64
N. teste equivalenti anno 2024 - escluso personale ex COVID e finanziati	281,00	N. teste equivalenti anno 2024 - escluso personale ex COVID e finanziati	281,00	N. teste equivalenti anno 2024 - escluso personale ex COVID e finanziati	281,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	5.395.072,85	Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	417.380,54	Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	1.295.590,40
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	6.161.518,79	Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	476.676,82	Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.479.647,23
Fondo iniziale anno 2024	6.161.518,79	Fondo iniziale anno 2024	476.676,82	Fondo iniziale anno 2024	1.479.647,23
Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018	355.999,77	Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 74 CCNL 19-21	32.082,37	Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 73 CCNL 19-21	43.824,84
Incremento applicazione art. 1 comma 435bis L. n. 205/17 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017 - DGR 46/42 del 22/12/2023	0,00	Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	29.598,45	Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	29.598,45
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00	Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00	Finanziamento indennità P5 - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare	11.241,45
Totale fondo al 31/12/2024	6.517.518,56	Riparto risorse ex INAIL art. 1 commi 526 e 527 Legge 145/2008 - DGR n. 1122 del 05/08/2024 - al netto degli oneri		Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - DGR 46/42 del 22/12/2023	
		Totale fondo al 31/12/2024	538.357,64	Totale fondo al 31/12/2024	1.564.311,97
		Da integrare a seguito di specifiche disposizioni regionali		Da integrare a seguito di specifiche disposizioni regionali	

ANNO 2025	€uro	ANNO 2025	€uro	ANNO 2025	€uro
Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	6.037.612,94	Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	457.996,94	Totale fondo iniziale anno 2022 - Area sanità - DGR n. 29/10 del 2022	1.469.229,06
Incremento per personale transitato successivamente - 2023 pro rata - DTD ARES n. 1395/2024	113.580,36	Incremento per personale transitato successivamente - 2023 pro rata - DTD ARES n. 1395/2024	17.123,22	Incremento per personale transitato successivamente - 2023 pro rata - DTD ARES n. 1395/2024	9.549,99
Incremento per personale transitato successivamente - 2024 ratei mancanti - DTD ARES n. 1395/2024	10.325,49	Incremento per personale transitato successivamente - 2024 ratei mancanti - DTD ARES n. 1395/2024	1.556,66	Incremento per personale transitato successivamente - 2024 ratei mancanti - DTD ARES n. 1395/2024	868,18
Totale fondo iniziale anno 2025	6.161.518,79	Totale fondo iniziale anno 2025	476.676,82	Totale fondo iniziale anno 2025	1.479.647,23
N. dirigenti presi a base di calcolo - nota ARES PG/2023/0039545	320,92	N. dirigenti presi a base di calcolo - nota ARES PG/2023/0039545	320,92	N. dirigenti presi a base di calcolo - nota ARES PG/2023/0039545	320,92
Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	19.199,55	Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	1.485,34	Media pro capite - determinata sulla base delle somme assegnate	4.610,64
N. teste equivalenti anno 2025 - escluso personale ex COVID e finanziati	281,00	N. teste equivalenti anno 2025 - escluso personale ex COVID e finanziati	281,00	N. teste equivalenti anno 2025 - escluso personale ex COVID e finanziati	281,00
Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	5.395.072,85	Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	417.380,54	Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019	1.295.590,40
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	6.161.518,79	Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	476.676,82	Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	1.479.647,23
Fondo iniziale anno 2025	6.161.518,79	Fondo iniziale anno 2025	476.676,82	Fondo iniziale anno 2025	1.479.647,23
Incremento pari ad € 1.109,31 per dirigente in servizio al 31/12/2018	355.999,77	Incremento pari ad € 99,97 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - art. 74 CCNL 19-21	32.082,37	Incremento pari ad € 136,56 per dirigente in servizio al 31/12/2021 - art. 73 CCNL 19-21	43.824,84
Incremento applicazione art. 1 comma 435bis L. n. 205/17 - in deroga al limite di cui al comma 2 art. 23 DLgs. n. 75/2017 - DGR 46/42 del 22/12/2023	0,00	Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	29.598,45	Incremento 184,46 per dirigente in servizio al 31/12/2018 - comma 604 art. 1 L 234/2021 - art. 75 co. 4 CCNL 2019-2021 da ripartire con il fondo del disagio - 50%	29.598,45
Trasferimento risorse dal fondo di risultato art. 94 c 6 (pari al 30%)		Trasferimento risorse al fondo di posizione art. 94 c 6 (pari al 30%)	0,00	Finanziamento indennità P5 - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 73 co. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - da non storicizzare	11.241,45
Totale fondo al 31/12/2025	6.517.518,56	Riparto risorse ex INAIL art. 1 commi 526 e 527 Legge 145/2008 - DGR n. 1122 del 05/08/2025 - al netto degli oneri		Applicazione comma 435 art. 1 Legge 205/2017 - art. 72 c. 2 lett. B) CCNL 2019-2021 - DGR 46/42 del 22/12/2023	
		Totale fondo al 31/12/2025	538.357,64	Totale fondo al 31/12/2025	1.564.311,97
		Da integrare a seguito di specifiche disposizioni regionali		Da integrare a seguito di specifiche disposizioni regionali	
		* da verificare a consuntivo		* da verificare a consuntivo	