

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE SULCIS IGLESIENTE**

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE ASL SULCIS IGLESIENTE N. 393  
DEL 29/04/2025**

Proposta n. 425 del 22/04/2025

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E  
RELAZIONI SINDACALI**  
Dott.ssa Anna Maria Congiu

**OGGETTO:** Dott. Antonio Luca Testoni – Dirigente Medico disciplina Oftalmologia - Presa atto verbale Collegio Tecnico di valutazione di 2<sup>a</sup> istanza di verifica delle attività professionali svolte e del risultato raggiunto.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Federica Accetti	
Il Direttore F.F. della SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali	Dott.ssa Anna Maria Congiu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) SULCIS  
SI ☐ NO ☒ DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020  
SI ☐ NO ☒

## **IL DIRETTORE FF DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE**

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm. Ii;

**VISTA** la Legge Regionale n° 24 del 11/09/2020 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia – Abrogazione della Legge Regionale n° 10 del 2006, della Legge Regionale n° 23 del 2014 e della Legge Regionale n° 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Deliberazione n° 46/30 del 25/11/2021 con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis a far data 01 gennaio 2022, ai sensi dell’art. 47 della suindicata Legge Regionale n° 24/2020;

**VISTA** la Deliberazione n° 51/43 del 30/12/2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, quale Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis, la Dott.ssa Giuliana Campus;

**RICHIAMATA** la Deliberazione ASL Sulcis n. 1 del 10/01/2022 con la quale è formalizzato l’incarico alla Dott.ssa Giuliana Campus in qualità di Direttore Generale della ASL Sulcis;

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 299 del 02/11/2022 con la quale si è provveduto alla nomina della Dott.ssa Maria Milena Pau quale Direttore Amministrativo della Asl Sulcis;

**RICHIAMATA** la Deliberazione ASL Sulcis n. 937 del 03/12/2024 con il quale si è provveduto alla nomina del Dott. Antonio Pisano, quale Direttore Sanitario della ASL Sulcis Iglesiente;

**ATTESO CHE** con deliberazioni del Direttore Generale n. 691 del 16/11/2023 e n. 680 del 03/09/2024 si è provveduto al conferimento di incarico di sostituzione di Direttore della S.C. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali della ASL Sulcis Iglesiente la Dott.ssa Anna Maria Congiu;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n. 7 Sulcis Iglesiente n. 213 del 16/05/2023, con la quale è stato adottato definitivamente il nuovo Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 17/38 del 04.05.2023;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell’art. 57 del CCNL dell’Area Sanità del 19/12/2019, l’organismo preposto alla valutazione di 2^ istanza per la verifica e la valutazione dei risultati e delle attività dei dirigenti è il Collegio Tecnico;

**RICHIAMATA** la delibera del Direttore Generale n. 235 del 13/03/2025, di nomina del Collegio Tecnico di valutazione di II^ istanza per la verifica e valutazione dell’attività professionale e dei risultati raggiunti dal Dirigente Medico di Oftalmologia al termine del primo quinquennio di servizio e al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale – ASL Sulcis Iglesiente;

**VISTA** la valutazione del Collegio Tecnico, in conformità di quanto previsto dall’art.15, comma 5 del D.lgs 502/92 e ss.mm.ii. e dagli art. dal 57 al 59 del CCNL del 19/12/2019 Area Sanità, riunitosi in

data 10/04/2025, come da verbale agli atti del Servizio Risorse Umane ASL Sulcis Iglesiente, dal quale risulta il parere positivo in ordine all'attività professionale e dei risultati raggiunti dal Dirigente al termine del primo quinquennio di servizio e al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale presso la ASL Sulcis Iglesiente ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione;

**RITENUTO** pertanto, di prendere atto in conformità di quanto previsto dall'art. 15, comma 5 del D.lgs 502/92 e ss.mm.ii. e dagli artt. dal 57 al 59 del CCNL del 19/12/2019 Area Sanità, del verbale di valutazione del Collegio Tecnico, disciplina Oftalmologia, del 10/04/2025, agli atti del Servizio Risorse Umane ASL Sulcis Iglesiente, dai quali risulta il parere positivo in ordine all'attività professionale e dei risultati raggiunti dal Dirigente Medico al termine del primo quinquennio di servizio e al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale presso la ASL Sulcis Iglesiente ai fini del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, come appresso specificato e con le decorrenze a fianco indicate:

Cognome	Nome	Disciplina	Decorrenza giuridica >5 anni / >15 anni	Decorrenza beneficio economico >5 / 15 anni indennità di esclusività	Decorrenza beneficio economico >5 anni/15anni Retribuzione di posizione
Testoni	Luca Antonio	Oftalmologia	13/02/2025 > 15 anni	01/03/2025 > 15 anni	-----

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 33 del 14.03.2013 e ss.ii.mm. avente ad oggetto: “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Per le motivazioni indicate in premesse che qui si intendono integralmente riportate:

### **PROPONE**

**DI PRENDERE ATTO** in conformità di quanto previsto dall'art. 15, comma 5 del D.lgs 502/92 e ss.mm.ii. e dagli artt. dal 57 al 59 del CCNL del 19/12/2019 Area Sanità, del verbale di valutazione del Collegio Tecnico, disciplina Oftalmologia, del 10/04/2025, agli atti del Servizio Risorse Umane ASL Sulcis Iglesiente, dai quali risulta il parere positivo in ordine all'attività professionale e dei risultati raggiunti dal Dirigente Medico al termine del primo quinquennio di servizio e al superamento del quindicesimo anno di esperienza professionale presso la ASL Sulcis Iglesiente ai fini del

passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, come appresso specificato e con le decorrenze a fianco indicate:

Cognome	Nome	Disciplina	Decorrenza giuridica >5 anni / >15 anni	Decorrenza beneficio economico >5 / 15 anni indennità di esclusività	Decorrenza beneficio economico >5 anni/15anni Retribuzione di posizione
Testoni	Luca Antonio	Oftalmologia	13/02/2025 > 15 anni	01/03/2025 > 15 anni	-----

**DI TRASMETTERE** il presente atto alla S.C. Amministrazione del Personale ARES per l'adozione degli atti conseguenti ai fini dell'attribuzione della fascia economica superiore dell'indennità di esclusività ai sensi dell'art. 64 e/o dell'adeguamento della retribuzione di posizione, ai sensi dell'art. 69 del CCNL dell'Area della Sanità del 23/01/2024;

**DI INSERIRE** il presente atto nel fascicolo personale del Dirigente sopra indicato;

**DI TRASMETTERE** alla S.C. Affari Generali e Legali della ASL Sulcis Iglesiente per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL Sulcis Iglesiente;

**IL DIRETTORE F.F. DELLA S.C. RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E  
RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE**

Dott.ssa Anna Maria Congiu  
(firma apposta sul frontespizio)

per le motivazioni sopra riportate

### **ACQUISITI I PARERI**

#### **DIRETTORE SANITARIO**

#### **DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Antonio Pisano

Dott.ssa Maria Milena Pau

FAVOREVOLE  
CONTRARIO  
NON NECESSARIO

☒ FAVOREVOLE  
☐ CONTRARIO  
☐ NON NECESSARIO

☒  
☐  
☐

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

### **DELIBERA**

**DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

**IL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 7 SULCIS  
IGLESIENTE**

Dott.ssa Giuliana Campus

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda  
Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis Iglesiente dal 29/04/2025 al 14/05/2025

Il Direttore del Servizio S.C. Affari Generali e Affari Legali ASL Sulcis Iglesiente  
Dott.ssa Margherita Cannas

La Delegata