

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE SULCIS IGLESIENTE**

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE ASL n° 7 SULCIS IGLESIENTE N. 67 DEL 04/02/2025**

Proposta n. 78 del 27/01/2025

**STRUTTURA PROPONENTE: SC Risorse Umane, Sviluppo organizzativo e Relazioni Sindacali**  
Dott.ssa Anna Maria Congiu

**OGGETTO:** Proroga contratto di lavoro a tempo determinato Medico Specializzando, assunto ai sensi dell'ex art 4, comma 4, D.L. 30 dicembre 2023, n. 215, convertito con L. 23 febbraio 2024, n. 18, come modificato dal D.L. n. 202 del 27/12/2024.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Mattia Floris	
Il Direttore F.F. della SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali	Dott.ssa Anna Maria Congiu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Sanitaria Locale n. 7 Sulcis Iglesiente

SI  NO  DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI  NO

## **IL DIRETTORE F.F. DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE**

**VISTO** il D.Lgs n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Legge Regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

### **DATO ATTO**

- che con DGR n. 46/30 del 25/11/2021 è stata costituita l’Azienda Sanitaria Locale n. 7 del Sulcis Iglesiente a far data 01/01/2022 con sede legale in Carbonia, in Via Dalmazia n. 83, ai sensi dell’art. 47 della suindicata Legge Regionale n. 24/2020;
- che con Deliberazione RAS n. 51/43 del 30/12/2021 la Giunta Regionale ha nominato quale Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 7 del Sulcis Iglesiente la Dott.ssa Giuliana Campus, come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;
- che con Deliberazione del Direttore Generale ASL Sulcis Iglesiente n. 1 del 10/01/2022 si è preso atto del contratto di prestazione d’opera intellettuale per l’incarico di Direttore Generale dell’ASL Sulcis Iglesiente n. 7 tra la Regione Autonoma della Sardegna e la Dott.ssa Giuliana Campus;

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Direttore Generale n.299 del 02/11/2022 con la quale si è provveduto alla nomina della Dott.ssa Maria Milena Pau quale Direttore Amministrativo della Asl Sulcis Iglesiente n. 7;

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 937 del 03/12/2024 con la quale si è provveduto alla nomina del Dott. Antonio Pisano quale Direttore Sanitario della ASL Sulcis Iglesiente;

**ATTESO CHE** con Deliberazione del Direttore Generale n. 691 del 16/11/2023 e n. 680 del 03/09/2024, si è provveduto al conferimento di incarico di sostituzione di Direttore di SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali della ASL Sulcis Iglesiente alla Dott.ssa Anna Maria Congiu;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31/08/2021, con la quale è stato approvato il Piano preliminare Regionale di riorganizzazione riqualficazione dei Servizi Sanitari;

**VISTO** l’art.5, comma 32, della L.R. n.1 del 21/02/2023 (Legge di Stabilità 2023) con la quale alla denominazione Azienda Socio Sanitaria Locale n. 7 del Sulcis è stata aggiunta la parola “Iglesiente”;

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Direttore Generale N. 213 del 16/05/2023 avente ad oggetto “Adozione Atto Aziendale ASL n. 7 Sulcis Iglesiente – Recepimento Deliberazione G.R. n.17/38 del 04/05/2023”;

**RICHIAMATO** il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2025 – 2027, approvato con Deliberazione del Direttore Generale della ASL n.7 Sulcis Iglesiente n. 868 del 15/11/2024;

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 669 del 30/08/2024 con la quale viene adottato il Codice di Comportamento Aziendale della ASL Sulcis Iglesiente;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**RICHIAMATO** l’art. 36, comma 2., D. Lgs. 165/2001 e successive sue modificazioni ed integrazioni, ai sensi del quale per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le PP.AA. possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego di personale previste dal codice

civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

**ATTESO** che, nel mese di gennaio 2025 risulta in scadenza il contratto di lavoro a tempo determinato del dott. ARESU RICCARDO, Medico Specializzando assunto a tempo determinato ai sensi del Decreto Legge 30 dicembre 2023, n. 215, art. 4, comma 4, con orario di lavoro parziale, come sotto indicato:

COGNOME	NOME	PROFILO PROF.LE	DISCIPLINA
ARESU	RICCARDO	DIRIGENTE MEDICO	PSICHIATRIA

**RILEVATO** che il succitato contratto individuale di lavoro è stato a suo tempo attivato al fine di assicurare l'erogazione dei livelli essenziali delle prestazioni nella rispettiva Struttura di assegnazione;

**DATO ATTO** che:

- anche tenuto conto delle istanze dei Direttori delle Strutture di assegnazione, acquisite agli atti dell'Ufficio proponente, dalle quali emerge la necessità di addivenire alla proroga del contratto di lavoro in argomento, in quanto essenziale al fine di assicurare la continuità dell'attività sanitaria esplicita nell'ambito dei Servizi di riferimento;
- la proroga viene formalizzata nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti disciplinanti la materia e nelle more dell'attivazione e/o definizione delle procedure di reclutamento e stabilizzazione, che consentano l'acquisizione a tempo indeterminato di personale inquadrato nei profili professionali di interesse;
- è stata verificata l'impossibilità di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie vigenti relative a procedure concorsuali espletate da Enti del SSR;

**RICHIAMATO** l'ex art 4, comma 4, D.L. 30 dicembre 2023, n. 215, convertito con L. 23 febbraio 2024, n. 18, ai sensi del quale, fino al 31/12/2024 le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale possono conferire incarichi di lavoro a tempo determinato, ai medici specializzandi iscritti all'ultimo e al penultimo anno di corso delle scuole di specializzazione, della durata massima di 6 mesi, prorogabili non oltre il 31/12/2024 (articolo 2-ter del Decreto Legge del 17 marzo 2020, n. 18, convertito dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27);

**VISTO** l'art. 4, comma 3, del Decreto Legge 27/12/2024 n. 202, c.d. "D.L. Milleproroghe", che prevede che le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale possono conferire incarichi di lavoro a tempo determinato della durata di 6 mesi, prorogabili fino al 31/12/2025, ai medici specializzandi iscritti all'ultimo e al penultimo anno di corso delle scuole di specializzazione;

**CONSIDERATO** che permangono le esigenze che hanno portato all'assunzione di che trattasi e che la proroga trova altresì motivo nell'esperienza professionale già acquisita dall'interessato durante il periodo di lavoro svolto e nell'opportunità di non disperdere le competenze acquisite in modo da consentire, senza soluzione di continuità, lo svolgimento delle correlate attività, in quanto già inserito nell'organizzazione del lavoro;

**RITENUTO** pertanto, opportuno e necessario al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, procedere alla proroga del contratto di lavoro a tempo determinato del dipendente di seguito indicato in tabella, unitamente alla nuova data di scadenza:

COGNOME	NOME	PROFILO PROF.LE	DISCIPLINA	SCADENZA
ARESU	RICCARDO	DIRIGENTE MEDICO	PSICHIATRIA	02/07/2025

**Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:**

#### PROPONE

1. **DI PROROGARE**, al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza, il contratto di lavoro a tempo determinato del dipendente di seguito indicato in tabella, unitamente alla nuova data di scadenza:

COGNOME	NOME	PROFILO PROF.LE	DISCIPLINA	SCADENZA
ARESU	RICCARDO	DIRIGENTE MEDICO	PSICHIATRIA	02/07/2025

2. **DI STIPULARE** con il succitato dipendente, in conseguenza di quanto premesso, apposito contratto di proroga, inserendo specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità per le parti di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal CCNL Area Sanità e Normativa vigente;
3. **DI DARE ATTO** che la proroga di cui sopra è disposta fino alla copertura in via definitiva del posto vacante, salva la possibilità di ulteriore rinnovo, comunque non oltre il conseguimento del titolo di specializzazione,;
4. **DI DARE ATTO** che l'impegno di spesa graverà sul bilancio della ASL n. 7 Sulcis Iglesiente;
5. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alla S.C. Programmazione e Controllo della Asl Sulcis Iglesiente, alla S.C. Amministrazione del Personale Ares per i provvedimenti di competenza ed alla S.C. Affari Generali e Legali per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL Sulcis Iglesiente.

**IL DIRETTORE F.F. DELLA S.C. RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI  
SINDACALI**

Dott.ssa Anna Maria Congiu  
(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate:

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Antonio Pisano		Dott.ssa Maria Milena Pau	
FAVOREVOLE	[ X ]	FAVOREVOLE	[ X ]
CONTRARIO	[   ]	CONTRARIO	[   ]
NON NECESSARIO	[   ]	NON NECESSARIO	[   ]

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**DELIBERA**

**DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

**IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 7 SULCIS IGLESIENTE  
Dott.ssa Giuliana Campus**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 7 Sulcis Iglesiente dal 04 / 02 /2025 al 19 / 02 /2025

Il Direttore del Servizio giuridico-amministrativo ASL n. 7 Sulcis Iglesiente  
Dott.ssa Margherita Cannas

La Delegata