



ASL Sulcis Iglesiente
Azienda socio-sanitaria locale n. 7

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE SULCIS IGLESIENTE**

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE ASL SULCIS IGLESIENTE N. 1019
DEL 31/12/2024**

Proposta n. 1181 del 19/12/2024

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E
RELAZIONI SINDACALI**
Dott.ssa Anna Maria Congiu

**OGGETTO: Presa atto dell'Accordo decentrato definitivo relativo alla ripartizione della
produttività al personale del comparto sanità –per l'anno 2023 e contestuale Liquidazione.**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il Responsabile del Procedimento ed Il Direttore ff SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali	Dott.ssa Anna Maria Congiu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) SULCIS
SI ☒] NO ☐] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO ☐]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020
SI ☐] NO ☒]

**IL DIRETTORE FF DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E
RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE**

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm. li;

VISTA la Legge Regionale n° 24 del 11/09/2020 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia – Abrogazione della Legge Regionale n° 10 del 2006, della Legge Regionale n° 23 del 2014 e della Legge Regionale n° 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione n° 46/30 del 25/11/2021 con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis a far data 01 gennaio 2022, ai sensi dell’art. 47 della suindicata Legge Regionale n° 24/2020;

VISTA la Deliberazione n° 51/43 del 30/12/2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, quale Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis, la Dott.ssa Giuliana Campus;

RICHIAMATA la Deliberazione ASL Sulcis n. 1 del 10/01/2022 con la quale è formalizzato l’incarico alla Dott.ssa Giuliana Campus in qualità di Direttore Generale della ASL Sulcis;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 299 del 02/11/2022 con la quale si è provveduto alla nomina della Dott.ssa Maria Milena Pau quale Direttore Amministrativo della Asl Sulcis;

RICHIAMATA la Deliberazione ASL Sulcis n. 937 del 03/12/2024 con il quale si è provveduto alla nomina del Dott. Antonio Pisano, quale Direttore Sanitario della ASL Sulcis;

ATTESO CHE con deliberazioni del Direttore Generale n. 691 del 16/11/2023 e n. 680 del 03/09/2024, si è provveduto al conferimento di incarico di sostituzione di Direttore di SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali della ASL Sulcis Iglesiente alla Dott.ssa Anna Maria Congiu;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n. 7 Sulcis Iglesiente n. 213 del 16/05/2023, con la quale è stato adottato definitivamente il nuovo Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 17/38 del 04.05.2023;

VISTA la delibera del Direttore Generale n. 669 del 30/08/2024 con la quale viene adottato il Codice di comportamento Aziendale della ASL Sulcis Iglesiente;

PREMESSO che con delibera n. 838 del 08/11/2024 si è provveduto ad aggiornare i Fondi definitivi anno 2022, alla costituzione dei Fondi contrattuali definitivi anno 2023 e provvisori anno 2024. Area Dirigenza Sanitaria, Area Dirigenza Funzioni Locali (PTA) e Area del Comparto.

PRESO ATTO che con verbale n. 22 del 12/12/2024 il Collegio Sindacale ha certificato che i predetti fondi contrattuali – Area del Comparto - sono stati correttamente determinati nel pieno rispetto dei CC.NN.LL.;

PRESO ATTO:

- dell’Accordo decentrato del 12/03/2023, integrato con l’Addendum sottoscritto in data 05/12/2024 relativo alla determinazione dei criteri per l’attribuzione dei premi correlati alla performance (già ripartizione retribuzione di produttività) per l’anno 2023, siglato tra la ASL

Sulcis Iglesiente, la RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area del Comparto, certificato dal Collegio Sindacale con verbale n. 22/2024;

- che in data 18/12/2024 è stato sottoscritto in via definitiva l'ipotesi di Accordo del 12/03/2023, come integrato con l'Addendum del 05/12/2024, così come previsto dall'articolo 10, comma 6 del CCNL del 02/11/2022 che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- che le somme a disposizione per la liquidazione a titolo di produttività per l'anno 2023, ammontano a € 2.624.400,07, così individuati:
 - € 1.833.863,18: somme disponibili anno 2023
 - € 633.137,52: residuo ex fondo art. 80 CCNL 2018 anno 2022
 - € 157.399,37: residuo ex fondo art. 81 CCNL 2018 anno 2022
- che dalla somma totale a disposizione della premialità è stata accantonata una somma pari al 3% per eventuali correttivi e/o errori materiali, per un totale di € 76.438,84;
- che pertanto la somma a disposizione per la liquidazione della premialità anno 2023 ammonta a € 2.547.961,23;

VISTE:

- la Delibera ATS Sardegna n. 221 del 07/04/2020 relativa all'Aggiornamento del sistema di misurazione e Valutazione della Performance dell'ATS Sardegna, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.;
- le delibere n. 127 del 30/06/2022, n. 147 del 30/03/2023 e n. 53 del 31/01/2024, con le quali è stato approvato, rispettivamente, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022/2024, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 in cui è confluito anche il Piano delle Performance;
- la deliberazione n. 509 del 28/06/2024 avente ad oggetto "Approvazione Relazione sulla Performance anno 2023";

RITENUTO pertanto di prendere atto che in data 18/12/2024 è stato sottoscritto in via definitiva l'ipotesi di Accordo del 12/03/2023, come integrato con l'Addendum del 05/12/2024, così come previsto dall'articolo 10, comma 6 del CCNL del 02/11/2022;

RITENUTO, a seguito dei calcoli effettuati, di corrispondere il trattamento accessorio a titolo di premialità – anno 2023 - al personale del Comparto, secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata, nella mensilità di dicembre 2024, per un importo di spesa che ammonta a € 1.815.626,21 e con oneri a carico dell'Ente pari a € 484.409,07 e IRAP pari a € 154.328,23 che trovano copertura nel Bilancio aziendale, salvo saldo delle somme residue che eventualmente saranno corrisposte con successivo provvedimento;

VISTO il Decreto Legislativo n. 33 del 14.03.2013 e ss.ii.mm. avente ad oggetto: "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Per le motivazioni indicate in premesse che qui si intendono integralmente riportate:

PROPONE

1) DI PRENDERE ATTO che in data 18/12/2024 è stato sottoscritto in via definitiva l'ipotesi di Accordo del 12/03/2023, come integrato con l'Addendum del 05/12/2024, così come previsto dall'articolo 10, comma 6 del CCNL del 02/11/2022 che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

2) DI CORRISPONDERE il trattamento accessorio a titolo di premialità – anno 2023 - al personale del Comparto, secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata, nella mensilità di dicembre 2024;

3) DI DARE ATTO che per la remunerazione della premialità, saranno utilizzate esclusivamente le risorse del Fondo Contrattuale di cui all'articolo 103 "Fondo Premialità e condizioni di lavoro" del CCNL 02/11/2022;

4) DI LIQUIDARE, a seguito dei calcoli effettuati, il trattamento accessorio a titolo di premialità – anno 2023 - al personale del Comparto, secondo i criteri stabiliti in sede di contrattazione decentrata, nella mensilità di dicembre 2024, per un importo di spesa che ammonta a € 1.815.626,21 e con oneri a carico dell'Ente pari a € 484.409,07 e IRAP pari a € 154.328,23 che trovano copertura nel Bilancio aziendale, salvo saldo delle somme residue che eventualmente saranno corrisposte con successivo provvedimento;

5) DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla S.C. Programmazione e Controllo, alla S.C. Servizio Bilancio ed alla S.C. Amministrazione di Ares Sardegna per i provvedimenti di competenza, e alla SC Affari Generali e Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL n. 7 Sulcis Iglesiente.

IL DIRETTORE FF DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE

Dott.ssa Anna Maria Congiu
(firma apposta sul frontespizio)

ACQUISITI I PARERI

DIRETTORE SANITARIO

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Antonio Pisano

Dott.ssa Maria Milena Pau

FAVOREVOLE
CONTRARIO
NON NECESSARIO

☒ FAVOREVOLE
☐ CONTRARIO
☐ NON NECESSARIO

☒
☐
☐

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 7 SULCIS IGLESIENTE

Dott.ssa Giuliana Campus

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda

Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis Iglesiente dal 31/12/2024 al 15/01/2025

Il Direttore del Servizio S.C. Affari Generali e Affari Legali ASL Sulcis Iglesiente
Dott.ssa Margherita Cannas

La Delegata