

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ASSEGNAZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ (DEP) - ANNO 2024

In esecuzione alla Deliberazione n. 923 del 02/12/2024 si informa che è indetto un avviso di selezione interna per una manifestazione d'interesse per la formulazione di una graduatoria relativa alla attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per l'anno 2024, con decorrenza 01/01/2024, in applicazione dell'art. 19 del CCNL comparto sanità del 02/11/2022, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ex. Art. 102 del CCNL del Comparto Sanità.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per accedere alla procedura i dipendenti devono:

- 1) essere dipendenti a tempo indeterminato in ASL Sulcis Iglesiente alla data del 01/01/2024 (con almeno tre anni di servizio di esperienza professionale, intendendosi per tale quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del Comparto, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo;
- 2) non essere stati interessati da progressioni economiche orizzontali negli ultimi tre anni (2021- 2022-2023). Secondo il parere ARAN del 26/10/2023 chi ha beneficiato di una progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2021 può partecipare alla selezione interna per l'attribuzione dei Dep, con decorrenza 01/01/2024;
- 3) non essere stati interessati nel biennio precedente di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

Accedono alla procedura i dipendenti a tempo indeterminato alla data dell'01.01.2024 in aspettativa dalla ASL Sulcis Iglesiente per incarico a tempo determinato, in altro profilo, presso la medesima ASL; il predetto personale parteciperà alla selezione per il profilo a tempo indeterminato.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione.

La verifica della sussistenza dei requisiti, autocertificata dai candidati, sarà effettuata dalla S.C. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali della ASL Sulcis Iglesiente.

PROCEDURE SELETTIVE E MODALITÀ DI COMPOSIZIONE DELLA GRADUATORIA

L'attribuzione del differenziale economico ha luogo, previa procedura selettiva, nel rispetto dei principi generali enunciati all'art. 19 del CCNL 2022, e dietro stesura di una graduatoria stilata secondi i parametri sotto elencati:

Il punteggio totale è pari a 100 punti da ripartire tra i seguenti criteri:

1. Valutazione individuale – max 50 punti

Sarà attribuita alla media delle tre valutazioni degli ultimi 3 anni, una quota pari al 50% del punteggio per un massimo di 50 punti.

A titolo di esempio:

Punteggio media valutazioni ultimi tre anni 50% (anno 2023-2022-2021)

Esempio 100 50% punti 50

Esempio 98 50% punti 49

Esempio 80 50% punti 40

2. Esperienza professionale maturata – max 40 punti

Saranno valutati i servizi prestati alla data del 31/12/2023.

Per esperienza professionale maturata si intende quella maturata, con o senza soluzione di continuità anche a tempo determinato e a tempo parziale (riproporzionato al full-time) presso aziende del Comparto sanità, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di servizio, a tempo indeterminato e determinato:

- Punti 1 per ogni anno di servizio prestato fino ad un massimo di 30 punti;
- Punti 2 per ogni anno di permanenza nella fascia fino ad un massimo di 10 punti.

Per l'attribuzione del punteggio riferito all'esperienza lavorativa/professionale si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- l'anzianità viene calcolata in base ai giorni effettivi di servizio;

- verranno scomputati i periodi di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio nonché i periodi di congedo straordinario fruiti ai sensi art. 42 commi 5 e ss. d.lgs. 151/2001 (Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica del 15/01/2013);
- i periodi prestati a part-time vengono conteggiati in funzione dell'effettiva prestazione lavorativa.

3. Capacità Professionali e culturali – Titoli di studio – max 10 punti

Il punteggio sarà assegnato in base ai titoli di studio ed incarichi attribuiti, per un massimo di 10 punti:

- a) Diploma di scuola superiore (relativa al profilo di appartenenza ma non quella obbligatoria per poter accedere allo stesso profilo): **punti 1**
- b) Laurea I Livello (relativa al profilo di appartenenza ma non quella obbligatoria per poter accedere allo stesso profilo): **punti 2**
- c) Laurea II livello: **punti 3**
- d) Incarichi conferiti e retribuiti per almeno 24 mesi in Aziende del Comparto e Sanità, (in alternativa al Master): **punti 1**
- e) Master Universitario I LIV: **punti 1 per ogni master;**
- f) Master Universitario II LIV: **punti 2 per ogni master.**

Per l'attribuzione del punteggio riferito ai Titoli di Studio si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- sono considerati titoli di studio attinenti al profilo e ovviamente al ruolo di appartenenza, quelli previsti dalla declaratoria contrattuale come requisiti di accesso all'esterno;
- l'elenco dei titoli valutabili è esaustivo e non sono valutabili titoli non presenti in elenco;
- per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore;
- tutti i titoli dichiarati per poter essere valutati devono essere attinenti al profilo.

A parità di punteggio prederà in graduatoria nell'ordine sottoindicato:

- il dipendente che abbia conseguito il minor numero di progressioni economiche nello stesso profilo;
- il dipendente con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità;
- in caso di parità di punteggio, si applica il requisito della maggior età anagrafica.

Definizione della graduatoria di selezione:

Al termine della selezione saranno attribuiti i punteggi spettanti sulla scorta delle dichiarazioni rese dai dipendenti.

Una volta stilate le graduatorie viene assicurata priorità nell'attribuzione dei Differenziali Economici di professionalità a una quota non superiore al 10 % delle risorse per ogni Area e Ruolo,

quota che sarà destinata, in ordine di priorità e secondo punteggio decrescente, ai dipendenti che abbiano maturato:

1. almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza avere mai conseguito progressioni economiche;
2. almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, in tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche;

La restante parte è ordinata con punteggio decrescente divisi per area e ruolo.

Si stabilisce che in caso di parità di punteggio si applica il requisito della maggior età anagrafica.

Si stabilisce inoltre che, nel caso in cui la graduatoria - per area e ruolo - sia formata da un solo dipendente, lo stesso potrà beneficiare del differenziale economico solamente nel caso in cui ottenga un punteggio finale, uguale o superiore, rispetto al punteggio minimo dei beneficiari nelle graduatorie della stessa area, o in caso di assenza di beneficiari in detta area, nelle altre graduatorie di diversa area.

Si dà atto infine che la progressione nei DEP sarà riconosciuta al 50% dei dipendenti idonei all'interno di ciascuna area e ruolo mediante arrotondamento all'unità per eccesso.

RECLAMI GRADUATORIE

I dipendenti idonei al DEP potranno presentare formale reclamo motivato avverso la graduatoria provvisoria, entro e non oltre 15 giorni dalla pubblicazione della medesima graduatoria nel sito web aziendale, secondo le modalità meglio precisate nell'avviso DEP.

VALIDITA' DELLE GRADUATORIE

Le graduatorie hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per l'anno di riferimento.

ACCESSO AGLI ATTI DI SELEZIONE

L'accesso agli atti della valutazione selettiva ha luogo con le procedure di cui agli artt. 22 e segg. della legge n. 241/90 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del relativo procedimento e, comunque, non prima dell'approvazione delle graduatorie.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE

I dipendenti in possesso dei requisiti richiesti possono presentare apposita domanda compilata secondo il modello predisposto (Allegato B) in formato PDF, debitamente datata e sottoscritta a pena di nullità ed allegando alla stessa copia di un valido documento di identità.

La domanda dovrà essere inoltrata a mezzo posta elettronica all'indirizzo mail differenziali.economici@aslsulcis.it indicando in oggetto la dicitura: "Avviso per il conferimento dei DEP 2024 – NOME E COGNOME".

Le manifestazioni d'interesse devono pervenire alla mail indicata, a pena di esclusione, improrogabilmente entro il 20 giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso nella sezione "Comunicazioni, avvisi e manifestazioni di interesse".

Non verranno presi in considerazione eventuali documentazioni/integrazioni inviate con modalità diversa da quelle previste dal seguente bando (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC).

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione delle domande comporterà la non ammissibilità alla selezione.

NORME FINALI

La ASL Sulcis Iglesiente si riserva la facoltà di revocare il presente avviso o di non dar corso agli esiti dello stesso in caso di mancata certificazione dell'Accordo decentrato da parte del Collegio sindacale, senza che i partecipanti o beneficiari possano avanzare pretese o diritti di sorta.

La presentazione della manifestazione d'interesse implica la totale conoscenza del presente avviso e ne comporta la piena ed incondizionata accettazione.

Il presente Avviso sarà pubblicato e reso disponibile sul sito web Aziendale nella sezione Albo Pretorio – "Comunicazioni, avvisi e manifestazioni di interesse".

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia al CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 e all'Accordo decentrato sottoscritto con le OO.SS. Territoriali e la RSU in data 14/11/2024.

IL DIRETTORE GENERALE ASL SULCIS IGLESIENTE

Dott.ssa Giuliana Campus