

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE SULCIS IGLESIENTE**

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE ASL n° 7 SULCIS IGLESIENTE
N. 669 DEL 30/08/2024**

Proposta n.666 del 18/07/2024

**STRUTTURA PROPONENTE: Ufficio Responsabile Anticorruzione e Trasparenza
Dott.ssa Paola Massidda**

OGGETTO: Approvazione Codice di Comportamento Aziendale

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Istruttore-estensore proponente	RPTC Dott.ssa Paola Massidda	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del SULCIS IGLESIENTE
SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020
SI NO

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30/12/1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;
- VISTA** la Legge Regionale n° 24 dell’11/09/2020 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia – Abrogazione della Legge Regionale n° 10 del 2006, della Legge Regionale n° 23 del 2014 e della Legge Regionale n° 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;
- VISTE** la Deliberazione n° 46/30 del 25/11/2021 con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis a far data 01 gennaio 2022, ai sensi dell’art. 47 della suindicata Legge Regionale n° 24/2020 e la L.R. n. 1 del 21 febbraio 2023 (Legge di Stabilità 2023) che all’art. 5, comma 32 aggiunge alla Asl 7 la denominazione “ Iglesiente”, per cui diventa Azienda sanitaria del Sulcis Iglesiente;
- VISTA** la Deliberazione n° 51/43 del 30/12/2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, quale Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis, la Dott. Giuliana Campus;
- RICHIAMATA** la Delibera ASL Sulcis n° 1 del 10/01/2022 con la quale è formalizzato l’incarico alla Dott.ssa Giuliana Campus in qualità di Direttore Generale della ASL Sulcis;
- RICHIAMATA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 298 del 2/11/2022 con la quale si è provveduto alla nomina del Dott. Giuseppe Piras quale Direttore Sanitario della ASL del Sulcis;
- RICHIAMATA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 299 del 2/11/2022 con la quale si è provveduto alla nomina della Dott.ssa Maria Milena Pau quale Direttore Amministrativo della ASL n. 7 del Sulcis;
- RICHIAMATA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 8 del 14/02/2022 con la quale si è provveduto alla nomina della Dott.ssa Paola Massidda quale Responsabile Anticorruzione e Trasparenza della ASL n. 7 del Sulcis;
- VISTO** l’Atto Aziendale adottato con delibera del Direttore Generale dell’ASL n. 7 Sulcis Iglesiente n. 213 del 16/05/2023 e i successivi atti deliberativi di esecuzione dello stesso;
- VISTE** le disposizioni contenute :
- nella Legge 6 novembre 2012, n. 190 (Legge Anticorruzione) “Disposizioni c.d per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica Amministrazione” e, in particolare, nell’art. 1, comma 44, che, al fine di rafforzare l’efficacia e l’effettività delle misure di contrasto al fenomeno corruttivo, ha integralmente riscritto l’art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001, prevedendo la definizione, da parte del Governo, di un Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni allo scopo di

assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

- nel D.Lgvo 8 aprile 2013 n. 39 “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico a norma dell’art.1 co 49-50 della L. 6 novembre 2013 n.190

- nel D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell’art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165” (di seguito Codice Nazionale);

-nel decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, che, all’articolo 4 ha modificato l’art. 54 del D. Lgs. n.165/2001 citato, con l’inserimento delle seguenti disposizioni:

1. comma 1- *bis*, con il quale si prevede l'introduzione, nel Codice nazionale, di una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della Pubblica Amministrazione;

2. comma 7, che prevede, per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico;

-nel D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81, recante “Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, che ha apportato modifiche al Codice nazionale, in particolare introducendo gli articoli 11- *bis* “Utilizzo delle tecnologie informatiche” e 11- *ter* “Utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media” e misure riguardanti la responsabilità dei dirigenti per la crescita dei propri collaboratori e per il benessere organizzativo nella struttura a cui sono preposti, i criteri di misurazione della performance, la formazione sui temi dell’etica pubblica e sul comportamento etico;

VISTE

altresì, le seguenti delibere dell’Autorità Nazionale Anticorruzione:

- n. 75/2013, mediante la quale, ai sensi del richiamato art. 54, comma 5, del D.Lgs n. 165/2001, erano state definite le Linee guida in materia di Codici di comportamento delle Pubbliche Amministrazioni;

- n. 358/2017, con la quale erano state approvate le “Linee guida per l’adozione dei Codici di comportamento negli enti del Servizio Sanitario Nazionale”;

-n. 177/2020 attraverso la quale erano state definite nuove “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”, al fine di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento presso le amministrazioni sia per il loro valore di orientamento delle condotte di chi vi lavora e il miglior perseguimento dell’interesse pubblico, sia quale strumento di prevenzione dei rischi corruttivi;

- n. 1064/2019 “Piano Nazionale Anticorruzione 2019”;
- n. 7/2023 “Piano nazionale Anticorruzione 2022”;
- n. 605/2023 “Piano Nazionale Anticorruzione – Aggiornamento 2023”;

PREMESSO che come stabilito da ultimo nelle Linee Guida ANAC approvate con delibera Autorità n. 177 del 19/02/2020 la proposta per l’adozione del Codice di Comportamento Aziendale e il costante monitoraggio sull’osservanza dello stesso spettano al Responsabile dell’ Anticorruzione e Trasparenza come una delle misure generali di prevenzione della corruzione secondo quanto indicato nel Piano Nazionale Anticorruzione e nel Piano Aziendale in ottemperanza all’art. 54 co. 5 del D.lgs. n. 165/2001 che prevede: *“Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1”*;

DATO ATTO che lo schema tipo del Codice di comportamento, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, è stato redatto in collaborazione con l’U.P.D. Aziendale tenendo conto del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. n. 62 del 2013, così come modificato dal D.P.R. n. 81 del 2023, delle Linee Guida adottate dall’Autorità Nazionale Anticorruzione da ultimo con deliberazione n. 177 del 2020, degli interventi normativi di fonte legislativa e contrattuale di recente adozione;

che in data 25 giugno 2024 sul sito web della Asl Sulcis Iglesiente in Albo pretorio sezione “ Notizie” si è avviata la fase partecipativa aperta agli stakeholder per la formazione del Codice di Comportamento aziendale dando tempo sino al 15 Luglio per la proposizione di osservazioni e proposte di modifica e /o integrazione dello stesso e che alla data stabilita non è pervenuta nessuna proposta nè osservazione;

PRESO ATTO che con verbale n. 26 del 29/05/2024 l’Organismo Indipendente di Valutazione ha espresso parere favorevole alla bozza del codice di comportamento proposta proponendo alcune integrazioni riferite all’utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e dei social media, alle responsabilità dei dirigenti per la crescita dei propri collaboratori e per il benessere organizzativo, riportate nella versione definitiva del Codice di Comportamento allegato alla presente come da indicazioni ;

RITENUTO alla luce di quanto sopra, di approvare Codice di comportamento per il personale operante presso l’Azienda Socio Sanitaria Sulcis Iglesiente allegato al presente provvedimento insieme alla relativa modulistica.

PROPONE

Di approvare il “Codice di Comportamento Aziendale”per il personale operante presso l’Azienda Socio Sanitaria Sulcis Iglesiente e la relativa modulistica allegati al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che dall'adozione del Codice di Comportamento Aziendale non derivano oneri aggiuntivi per per l'Azienda socio sanitaria Sulcis Iglesiente;

Di stabilire che ad esso venga data ampia pubblicità e che lo stesso venga pubblicato sul proprio sito internet oltre che nella sezione Delibere, nella sezione "Regolamenti" dell'Albo Pretorio dell'ASL n. 7 Sulcis, nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Di trasmettere copia del presente atto alla SC Affari Generali e Legali della ASL n.7 del Sulcis Iglesiente per la pubblicazione nell'albo pretorio.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza

Per quanto sopra esposto

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO Dott. Giuseppe Piras	DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Maria Milena Pau		
FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>	FAVOREVOLE	<input checked="" type="checkbox"/>
CONTRARIO	<input type="checkbox"/>	CONTRARIO	<input type="checkbox"/>
NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>	NON NECESSARIO	<input type="checkbox"/>

IL DIRETTORE GENERALE ASL 7 Sulcis Iglesiente

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE
ASL 7 Sulcis Iglesiente
Dott.ssa Giuliana Campus

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

-Codice di Comportamento ASL n. 7 Sulcis Iglesiente

- Modulo "Dichiarazione assenza conflitto di interessi

Modulo " Dichiarazione conflitto di Interessi"

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente ~~determinazione~~ ^{deliberazione} viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale n° 7 del Sulcis Iglesiente dal 30/08/2024 al 14/09/2024

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali ASL n° 7 Sulcis Iglesiente
Dott.ssa Margherita Cannas

La Delegata