



ASL Sulcis Iglesiente

Azienda socio-sanitaria locale n. 7

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE SULCIS IGLESIENTE**

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE ASL SULCIS IGLESIENTE N. 305
DEL 09/04/2024**

Proposta n. 348 del 08/04/2024

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E
RELAZIONI SINDACALI**

Dott.ssa Anna Maria Congiu

OGGETTO: Determinazione del Monte Ore e riparto dei permessi sindacali spettanti alla RSU, alle OO.SS. rappresentative del Comparto, della Dirigenza Area Sanità e Area Funzioni Locali – Anno 2024.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Federica Accetti	
Il Direttore ff della SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali	Dott.ssa Anna Maria Congiu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) SULCIS

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [X]

IL DIRETTORE FF DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm. Ii;

VISTA la Legge Regionale n° 24 del 11/09/2020 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia – Abrogazione della Legge Regionale n° 10 del 2006, della Legge Regionale n° 23 del 2014 e della Legge Regionale n° 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione n° 46/30 del 25/11/2021 con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis a far data 01 gennaio 2022, ai sensi dell’art. 47 della suindicata Legge Regionale n° 24/2020;

VISTA la Deliberazione n° 51/43 del 30/12/2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, quale Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis, la Dott.ssa Giuliana Campus;

RICHIAMATA la Deliberazione ASL Sulcis n. 1 del 10/01/2022 con la quale è formalizzato l’incarico alla Dott.ssa Giuliana Campus in qualità di Direttore Generale della ASL Sulcis;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 299 del 02/11/2022 con la quale si è provveduto alla nomina della Dott.ssa Maria Milena Pau quale Direttore Amministrativo della Asl Sulcis;

RICHIAMATA la Deliberazione ASL Sulcis n. 298 del 02/11/2022 con il quale si è provveduto alla nomina del Dott. Giuseppe Piras, quale Direttore Sanitario della ASL Sulcis;

ATTESO CHE con deliberazione del Direttore Generale n. 691 del 16/11/2023 si è provveduto al conferimento di incarico di sostituzione di Direttore di SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali della ASL Sulcis Iglesiasiente alla Dott.ssa Anna Maria Congiu;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n. 7 Sulcis Iglesiasiente n. 213 del 16/05/2023, con la quale è stato adottato definitivamente il nuovo Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n.17/38 del 04.05.2023;

VISTO l’art 50 del Dlgs. n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.i. che affida la gestione complessiva del contingente dei permessi e delle altre prerogative sindacali alla contrattazione collettiva quadro;

VISTO il CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali del 4 Dicembre 2017, coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019 – 2021, ed in particolare:

- l’art 28 co. 1 e 5 secondo il quale nel comparto Sanità i permessi Sindacali spettano:

1. alla RSU nella misura di n. 30 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compreso il personale comandato o fuori ruolo;

2. alle OO.SS. Rappresentative nella misura di n. 30 minuti per dipendente con rapporto di la-

voro a tempo indeterminato, compreso il personale comandato o fuori ruolo, salvo l'utilizzo in forma cumulata – a livello nazionale – nella misura massima del 38% della quota a disposizione;

- l'art 11 co. 1, ai sensi del quale “il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale”;

- l'art 31 “Norme Finali – comparti di contrattazione” che prevede al comma 4 “A decorrere dall'entrata in vigore del contratto di ripartizione delle prerogative sindacali 2019 – 2021 e, fatto salvo quanto previsto dal comma 7, fino al nuovo accordo di ripartizione delle prerogative sindacali, le prerogative sindacali di posto di lavoro (assemblea, bacheca, locali, permessi per l'espletamento del mandato) spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative indicate nelle tavole allegate, che subentrano a quelle rappresentative nel precedente periodo contrattuale;

VISTA la scheda riassuntiva contenente i risultati definitivi delle votazioni tenutesi presso questa Azienda, dal 5 al 7 aprile 2022, per la costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU);

RITENUTO pertanto necessario, per le motivazioni sopra enunciate, dover procedere a determinare e ripartire il monte ore dei permessi sindacali spettanti a ciascuna O.S. nel corso dell'anno 2024;

VISTI l'allegato prospetto, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione contenente il riepilogo:

- del monte ore permessi spettanti alla RSU per l'anno 2024;
- dei permessi relativi all'anno 2024, con relativa ripartizione per ciascuna delle Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità, Dirigenza Area Sanità e Dirigenza Area Funzioni Locali rappresentative in ambito aziendale sulla base della rappresentatività accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo e il dato elettorale;

DATO ATTO che, in data 21/03/2024 e 02/04/2024, è stato trasmesso, tramite mail, alle OO.SS. Rappresentative del Comparto Sanità, della Dirigenza dell'Area Sanità e della Dirigenza Area Funzioni Locali, il prospetto riepilogativo del numero di ore di permessi sindacali retribuiti spettanti a ciascuna organizzazione per l'anno 2024, e che le stesse, entro il termine stabilito (25/03/2024 e 05/04/2024) non hanno prodotto nessuna controdeduzione;

RITENUTO per quanto sopra di approvare la ripartizione del monte ore dei permessi sindacali spettanti a ciascuna O.S. nel corso dell'anno 2024;

VISTO il Decreto Legislativo n. 33 del 14.03.2013 e ss.ii.mm. avente ad oggetto: “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Per le motivazioni indicate in premesse che qui si intendono integralmente riportate

PROPONE

- 1) **DI APPROVARE** il contingente dei permessi sindacali fruibili per l'anno 2024, spettanti alla RSU ed a ciascuna O.S. rappresentativa per il Comparto, per la Dirigenza Area Sanità e per quella della Dirigenza Area Funzioni Locali, determinata in base alla normativa citata in premessa, così come risultante dal prospetto allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrale e sostanziale;
- 2) **DI TRASMETTERE** il presente atto alla RSU e alle OO.SS. del Comparto, della Dirigenza Area Sanità e della Dirigenza Area Funzioni Locali;
- 3) **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alla SC Affari Generali e Affari Legali per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL Sulcis Iglesiente.

IL DIRETTORE FF DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE

Dott.ssa Anna Maria Congiu
(firma apposta sul frontespizio)

ACQUISITI I PARERI

DIRETTORE SANITARIO

Dott. Giuseppe Piras

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Maria Milena Pau

FAVOREVOLE
CONTRARIO
NON NECESSARIO

FAVOREVOLE
 CONTRARIO
 NON NECESSARIO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

**IL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 7 SULCIS
IGLESIENTE**

Dott.ssa Giuliana Campus

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

PROSPETTO RIPARTIZIONE MONTE ORE PERMESSI SINDACALI

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda
Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis Iglesiente dal 09/04/2024 al 24/04/2024

Il Direttore del Servizio S.C. Affari Generali e Affari Legali ASL Sulcis Iglesiente
Dott.ssa Margherita Cannas

La Delegata