



**ASL Sulcis Iglesiente**

Azienda socio-sanitaria locale n. 7

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE SULCIS IGLESIENTE**

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE ASL SULCIS IGLESIENTE N. DEL**

Proposta n. 244 del 01/03/2024

N. 207 del 07/03/2024

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO  
EE RELAZIONI SINDACALI**

Dott.ssa Anna Maria Congiu

**OGGETTO:** Dipendente (matr. 702340) – Proroga rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L' Istruttore	Dott.ssa Mocci Claudia	
Il Direttore F.F. S.C. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali	Dott.ssa Anna Maria Congiu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis Iglesiente

SI [ ] NO [ X ] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO[ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ] NO [ X ]

## **IL DIRETTORE F.F. DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE**

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm. Ii;

**VISTA** la Legge Regionale n° 24 del 11/09/2020 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia – Abrogazione della Legge Regionale n° 10 del 2006, della Legge Regionale n° 23 del 2014 e della Legge Regionale n° 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Deliberazione n° 46/30 del 25/11/2021 con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis a far data 01 gennaio 2022, ai sensi dell’art. 47 della suindicata Legge Regionale n° 24/2020;

**VISTA** la Deliberazione n° 51/43 del 30/12/2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, quale Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis, la Dott.ssa Giuliana Campus;

**RICHIAMATA** la Deliberazione ASL Sulcis n. 1 del 10/01/2022 con la quale è formalizzato l’incarico alla Dott.ssa Giuliana Campus in qualità di Direttore Generale della ASL Sulcis;

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 299 del 02/11/2022 con la quale si è provveduto alla nomina della Dott.ssa Maria Milena Pau quale Direttore Amministrativo della Asl Sulcis;

**RICHIAMATA** la Deliberazione ASL Sulcis n. 298 del 02/11/2022 con il quale si è provveduto alla nomina del Dott. Giuseppe Piras, quale Direttore Sanitario della ASL Sulcis;

**ATTESO CHE** con deliberazione del Direttore Generale con deliberazione del Direttore Generale n. 691 del 16/11/2023 si è provveduto al conferimento di incarico di sostituzione di Direttore di S.C. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali della ASL Sulcis Iglesiente alla Dott.ssa Anna Maria Congiu;

**RICHIAMATA** la deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n. 7 Sulcis Iglesiente n. 213 del 16/05/2023, con la quale è stato adottato definitivamente il nuovo Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. n.17/38 del 04.05.2023;

**RICHIAMATO** il contratto già stipulato con la ASL n. 7 Carbonia in data 27/12/2018 e le successive integrazioni PG/2022/19124 con il quale è stato concesso alla dipendente (matr. 702340) la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno ad impegno orario ridotto con prestazione lavorativa articolata su cinque giorni per un totale di 25 ore settimanali, con decorrenza dal 01/12/2022 al 31/05/2023, PG/2023/11590 con il quale è stato prorogato il rapporto di lavoro ad impegno ridotto dal 01/06/2023 al 30/11/2023 per un totale di 30 ore settimanali articolate su cinque giorni lavorativi e con PG/2023/23108 con i cui stato prorogato il rapporto di lavoro ad impegno ridotto - come precedente - dal 01/12/2023 al 29/02/2024;

**ACQUISITA** l'istanza prot. n. PG/2024/4867 del 28/02/2024 con la quale la predetta dipendente ha richiesto la proroga del rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto con prestazione lavorativa articolata su cinque giorni per un totale di 30 ore settimanali, dal 01/03/2024 al 31/05/2024, per assistere i figli sino agli otto anni di età;

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso in calce alla suddetta richiesta dal Responsabile della U.O. di assegnazione della predetta dipendente;

**VISTI** i CC.CC.NN.LL.- Area Sanità – s.m.i, il D.Lgs. n. 165/2001, il D.Lgs n. 61/2000, la legge n. 133/2008, la legge n. 183/2010 e la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 9/2011;

**RITENUTO** di concedere alla dipendente (matr. 702340) la proroga del rapporto di lavoro a impegno orario ridotto con prestazione lavorativa articolata su cinque giorni per un totale di 30 ore settimanali, dal 01/03/2024 al 31/05/2024, ricorrendone i presupposti di legge;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 33 del 14.03.2013 e ss.ii.mm. avente ad oggetto: “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

### **PROPONE**

**DI CONCEDERE** la proroga del rapporto di lavoro a impegno orario ridotto, della dipendente (matr. 702340) con prestazione lavorativa articolata su cinque giorni lavorativi per un totale di 30 ore settimanali dal 01/03/2024 al 31/05/2024, ricorrendone i presupposti di legge;

**DI DARE ATTO** che dal presente provvedimento non derivano ulteriori oneri a carico della ASL Sulcis Iglesiente N.7;

**DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alla S.C. Risorse Umane Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali della Asl Sulcis Iglesiente, alla S.C. Amministrazione del Personale Ares per il provvedimenti di competenza ed alla S. C. Affari Generali e Affari Legali della ASL n. 7 Sulcis Iglesiente per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL n. 7 Sulcis Iglesiente;



**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis Iglesiente dal                    al                    .

dal 07/03/2024 al 22/03/2024

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali ASL Sulcis Iglesiente

Dott.ssa Margherita Cannas

La Delegata