

**ACCORDO DECENTRATO IN MATERIA DI ATTRIBUZIONE DELLE
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) DIRIGENZA AREA MEDICA
E COMPARTO**

Il giorno 30 del mese di novembre dell'anno 2023, negli uffici della Direzione Generale dell'ASL n°7, siti in Carbonia nella Via Dalmazia n.83, 2° piano, previa convocazione della Direzione Generale ASL Sulcis, si è svolta la riunione con i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Medica e delle OO.SS. del Comparto per la sottoscrizione del seguente Accordo Decentrato – Anno 2023 - relativo all'attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali (RAR) di cui all' art. 6 comma 18 della Legge Regionale n. 17 del 22 Novembre 2021.

La rappresentanza della ASL SULCIS è composta dal Direttore Generale, Dott.ssa Giuliana Campus, dal Direttore Amministrativo, Dott.ssa Maria Milena Pau e dal Direttore Sanitario, Dott. Giuseppe Piras.

Per le OO. SS. della Dirigenza Area Medica sono presenti:

AAROI

ANAAO ASSOMED

CISL MEDICI

CIMO

Per le OO.SS. del Comparto sono presenti:

UIL 














CGIL 
Orsi Par
CISL

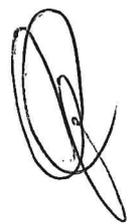
NURSIND

NURSING UP

FIALS 

RSU 

 Il Segretario verbalizzante: Dott.ssa Federica Accetti – Risorse Umane Asl Sulcis Iglesiente 

 **Premessa**

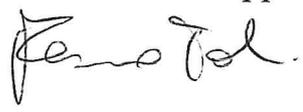
Le parti danno atto che il presente Accordo non determina alcuna implicazione sulla gestione dei fondi contrattuali della Asl Sulcis Iglesiente.

Con Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna, n. 50/51 del 28.12.2021, l'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale ha approvato gli Accordi sottoscritti in data 09/12/2021 per l'attribuzione delle RAR. Nella summenzionata Deliberazione si evidenzia la necessità di colmare non solo la carenza di personale professionale assegnate alle zone periferiche, ma anche quello di garantire la copertura dei turni nei Presidi Ospedalieri delle zone periferiche e quindi nelle aree più disagiate. 

Con questa finalità la Legge Regionale n. 17 del 22 Novembre 2021 ha previsto uno stanziamento di bilancio pari a 5.500.000 per l'anno 2021 e di euro 13.000.000 per ciascuno degli anni 2022 – 2023. 

L'erogazione di tali risorse avvengono previa verifica ad opera del OIV.

Il presente Accordo si applica all'anno 2023.



LE PARTI CONCORDANO

Art. 1 - Finalità e ambito di applicazione

L' Accordo regionale ha definito gli indirizzi comuni e criteri omogenei per l'attribuzione delle RAR previste dall'Art. 6, comma 18, della legge regionale 22 novembre 2021, n. 17 (c.d. legge Omnibus) da declinare nel dettaglio con gli Accordi integrativi aziendali.

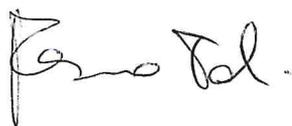
L'Accordo si applica al personale dipendente di tutte le Aziende del SSR appartenente alla Dirigenza Medica che presta servizio nei presidi ospedalieri di (ex ATS Sardegna) non localizzati nelle città di Sassari e Cagliari. Possono accedere al beneficio, pertanto, oltre ai dipendenti con sede di servizio presso i presidi di cui sopra, anche i dipendenti con sede di servizio nelle città di Cagliari e Sassari e i dipendenti delle altre Aziende SSR (AOU CA, AOU SS, ARNAS G. Brotzu e AREUS) che prestano servizio, attraverso i diversi istituti contrattuali, presso i Presidi Ospedalieri non localizzati nelle città di Sassari e Cagliari. Il presente Accordo non si applica alle RAR per il personale impegnato nelle attività di trapianto di organi per il quale si rinvia a separato accordo.

Gli Accordi integrativi aziendali devono obbligatoriamente prevedere le specialità di:

- Cardiologia;
- Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza;
- Anestesia e Rianimazione;
- Chirurgia Generale

A seguito di un approfondimento sulla situazione di maggiore criticità si concorda di considerare, tra le specialità, anche le seguenti discipline:

- Radiologia;
- Medicina Interna;
- Neurologia



- Laboratorio Analisi (solo per il comparto)

Art. 2 - Risorse finanziarie

Per le finalità di cui al presente Accordo, al personale coinvolto nelle RAR, sono destinate le risorse che saranno definite a consuntivo dall'Assessorato dell'Igiene e Sanità sulla base della rendicontazione delle attività trasmesse dall'Azienda.

Tali risorse sono poste a incremento variabile, non soggette a consolidamento nei rispettivi Fondi contrattuali.

Art. 3 - Obiettivi di interesse regionale

Rappresenta obiettivo strategico di interesse regionale e aziendale garantire la continuità dei servizi di assistenza ospedaliera e valorizzare il contributo delle professionalità impegnate nel raggiungimento degli standard organizzativi.

Art. 4 - Progettualità

Il presente Accordo integrativo aziendale deve definire specifiche progettualità finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di interesse regionale e aziendale.

Le progettualità devono svilupparsi all'interno delle seguenti linee di intervento:

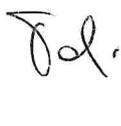
1. garanzia della copertura dei turni notturni secondo la turnistica programmata;
2. garanzia della copertura delle assenze non programmate.

Le progettualità devono garantire che le premialità non siano rivolte indiscriminatamente al personale, ma destinate solo ai professionisti interessati dalle specifiche linee di intervento, garantendo il principio di rotazione nell'accesso al beneficio.

A regime, il personale coinvolto nei progetti di cui al presente accordo dovrà essere selezionato tramite procedure di manifestazione di interesse.

Art. 5 - Linee di intervento

Le specifiche progettualità devono rispettare gli indirizzi di seguito illustrati.



1. Garanzia della copertura dei turni notturni secondo la turnistica programmata

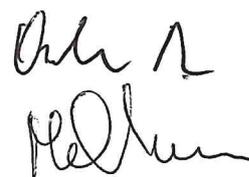
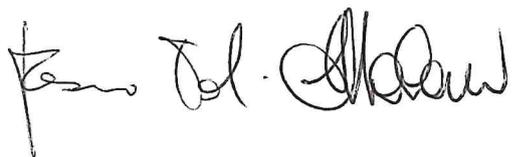
- Il risultato atteso è quello di assicurare la copertura dei turni notturni secondo la turnistica mensile programmata.

- L'accesso al beneficio verrà assicurato ai soli dipendenti che nell'arco del mese di riferimento abbiano effettuato almeno un numero minimo di 4 turni notturni i quali, una volta raggiunti, hanno diritto alla corresponsione del premio per il numero dei turni effettuati (ad esempio, un dipendente che abbia svolto 5 turni nel mese di riferimento ha diritto al premio per tutti i cinque turni e non solo per quello eccedente il minimo). Per la rendicontazione saranno prese in considerazione le timbrature con codice "guardia notturna 03" e "guardia notturna pronto soccorso 33". I dipendenti di Aziende con sede di servizio nelle città di Cagliari e Sassari e i dipendenti delle altre Aziende SSR, possono accedere al premio solo dopo aver effettuato almeno 3 turni, nel mese di riferimento, presso la propria sede di servizio.

- Per la Dirigenza: nei limiti delle risorse finanziarie, una premialità omnicomprensiva forfettaria lorda, verrà assicurata per ogni turno notturno effettuato presso i presidi ospedalieri non localizzati nelle città di Sassari e Cagliari, pari a: euro 400,00 se svolto presso la propria sede; euro 600,00 se svolto presso una sede ubicata entro 50 km dalla propria; euro 690,00 se svolto presso una sede ubicata oltre 50 km dalla propria.

- Per il Comparto: nei limiti delle risorse finanziarie a disposizione, una premialità omnicomprensiva forfettaria lorda, per ogni turno notturno effettuato presso i presidi ospedalieri di Aziende non localizzati nelle città di Sassari e Cagliari, pari a: euro 155,00 se svolto presso la propria sede; euro 230,00 se svolto presso una sede ubicata entro 50 km dalla propria; euro 275,00 se svolto presso una sede ubicata oltre 50 km dalla propria.

- Per i dipendenti con sede di servizio nelle città di Cagliari e Sassari e per i dipendenti delle altre Aziende SSR, è necessario che sia fatta salva la garanzia dell'attività e dell'orario nella propria sede di provenienza.



2. *Garanzia della copertura delle assenze non programmate*

- Il risultato atteso è quello di assicurare la continuità e l'adeguatezza del servizio in una situazione di assenza del personale non programmata né programmabile.
- Verrà premiata la flessibilità del personale per l'attività lavorativa prestata in un giorno/turno non programmato.
- Per la Dirigenza: nei limiti delle risorse finanziarie, è prevista una premialità omnicomprensiva forfettaria lorda, per ogni turno diurno effettuato presso i presidi ospedalieri non localizzati nelle città di Sassari e Cagliari, pari a: euro 400,00 se svolto presso la propria sede; euro 600,00 se svolto presso una sede ubicata entro 50 km dalla propria; euro 690,00 se svolto presso una sede ubicata oltre 50 km dalla propria.
- Per il Comparto: nei limiti delle risorse finanziarie è prevista una premialità omnicomprensiva forfettaria lorda, per ogni turno diurno effettuato presso i presidi ospedalieri non localizzati nelle città di Sassari e Cagliari, pari a: euro 155,00 se svolto presso la propria sede; euro 230,00 se svolto presso una sede ubicata entro 50 km dalla propria; euro 275,00 se svolto presso una sede ubicata oltre 50 km dalla propria.

Art. 6 – Validazione OIV Aziendale

Il presente Accordo aziendale deve prevedere modalità di rendicontazione semestrale e di validazione da parte dell'OIV. La liquidazione delle premialità potrà avvenire solo a seguito di certificazione positiva da parte dell'OIV. Le premialità di cui al presente accordo sono da intendersi come aggiuntive rispetto alle ordinarie remunerazioni e indennità previste dai CCNL di riferimento per le attività svolte.

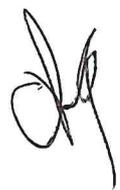
Carbonia, 30/11/2023

 **La Delegazione Trattante Asl Sulcis Iglesiente**









Il Direttore Generale – Dott.ssa Giuliana Campus

Il Direttore Amministrativo – Dott.ssa Maria Milena Pau

Il Direttore Sanitario – Dott. Giuseppe Piras

La Delegazione di Parte Sindacale

UIL

CGIL

CISL

FIALS

NURSIND

NURSING UP

RSU

ANAAO ASSOMED

A.A.R.O.I – EMC



CIMO

CISL MEDICI



Il Segretario Verbalizzante – Dott.ssa Federica Accetti

Federica Accetti

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature