

**ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO IN MATERIA DI
 ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (RAR) IN
 MATERIA DI SMALTIMENTO DELLE LISTE DI ATTESA DIRIGENZA
 AREA MEDICA E COMPARTO**

Il giorno 18 del mese di Dicembre dell'anno 2023, negli uffici della Direzione Generale dell'ASL n°7 Sulcis Iglesiente, siti in Carbonia nella Via Dalmazia n.83, 2° piano, si è svolta la riunione con i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Area Medica e delle OO.SS. del Comparto per la sottoscrizione dell' Accordo Integrativo Decentrato – Anno 2023 - relativo all'attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali per il personale del Servizio Sanitario Regionale della ASL Sulcis Iglesiente in materia di smaltimento delle liste di attesa.

La rappresentanza della ASL SULCIS IGLESIENTE è così composta:

Direttore Generale – Dott.ssa Giuliana Campus *Giuliana Campus*
 Direttore Amministrativo – Dott.ssa Maria Milena Pau *Maria Milena Pau*
 Direttore Sanitario – Dott. Giuseppe Piras *Giuseppe Piras*

Per le OO. SS. della Dirigenza Area Medica sono presenti:

AAROI *M. Olivero x DELEGA*

ANAAO ASSOMED *M. Olivero*

CISL

MEDICI

SIVEMP

Fac Nursing *M. Olivero* *Shelou* *Tottemi* *M. Olivero*
Sim Tamile *Alcol* *Q* *Q*

CIMO M. Oliveri X DELEGA

Per le OO.SS. del Comparto sono presenti:

UIL _____

CGIL Giuseppe Costabile

CISL [Signature]

NURSIND [Signature]

NURSING [Signature] UP

FIALS [Signature] E. Ottaviani

RSU [Signature]

Premessa

Le parti danno atto che il presente Accordo non determina alcuna implicazione sulla gestione dei fondi contrattuali della Asl Sulcis Iglesiente.

Vista la Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 27/27 del 10/08/2023 avente ad oggetto: "Accordo sindacale in materia di attribuzione delle risorse aggiuntive regionali (RAR) per il personale del Servizio Sanitario regionale in materia di smaltimento delle liste di attesa, ai sensi dell'art. 5, comma 11, della L.R. 21 febbraio 2023, n. 1.

Visto l'art. 5, comma 11, L.R. 21 febbraio 2023, n. 1 (c.d. legge di stabilità 2023), che recita "il comma 2 dell'articolo 2 della legge regionale 6 luglio 2022, n. 11 (Rafforzamento delle strutture sanitarie regionali per le attività di contrasto alla

NURSING UD
[Signature]

[Signatures]

[Signatures]

[Signature]

pandemia da Covid – 19), è sostituito dal seguente: “2. Le risorse residue possono essere utilizzate, previa deliberazione della Giunta Regionale adottata su proposta dell’Assessore della Sanità, per il finanziamento delle Risorse aggiuntive regionali (RAR) per il personale dipendente del Servizio Sanitario regionale finalizzate all’erogazione di incentivi per lo smaltimento delle liste d’attesa, per un massimo di 8.000.000,00. La restante quota può essere destinata ad assicurare servizi di assistenza sanitaria nei mesi estivi in località turistiche”.

Visto l’art. 7, comma 1 lett. a) del CCNL Comparto 2019 – 2021 il quale prevede il confronto regionale per “l’utilizzo delle risorse aggiuntive regionale di cui all’art. 103, comma 5, lett. a) (Fondo premialità e condizioni di lavoro) e, in particolare, a quelle destinate all’istituto della premialità che dovrà essere sempre più orientata ai risultati in conformità degli obiettivi aziendali e regionali”;

Visto l’art. 6 comma 1, CCNL Dirigenza Sanitaria 2016 – 2018 che prevede il confronto regionale nella medesima tematica;

Visto l’art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017 il quale impone un tetto di spesa ai fondi contrattuali per il trattamento accessorio del personale;

Visto il Report fornito dall’Osservatorio epidemiologico regionale che monitora l’andamento delle liste di attesa e le ulteriori informazioni fornite dai Servizi dell’Assessorato competenti nella materia oggetto del presente accordo;

L’erogazione di tali risorse avvengono previa verifica ad opera del OIV.

Il presente Accordo si applica all’anno 2023.

LE PARTI CONCORDANO

Art. 1 - Finalità e ambito di applicazione

Il presente Accordo regionale definisce indirizzi comuni e criteri omogenei per l’attribuzione delle RAR previste dall’art. 5, comma 11, della legge regionale 21 febbraio 2023, n. 1 (c.d. legge di stabilità 2023) per il personale del ruolo sanitario della Dirigenza e del Comparto.



The image shows several handwritten signatures in blue ink, representing the various parties involved in the agreement. The signatures are scattered across the bottom of the page, some overlapping. There are approximately 10-12 distinct signatures, including some that appear to be initials or short names.

L'Accordo si applica al personale del ruolo sanitario – Dirigenza Medica e Comparto - dipendente a tempo indeterminato e determinato, con esclusione di altre forme contrattuali.

A seguito di un approfondimento sulla situazione di maggiore criticità riguardante le Unità Operative Aziendali si concorda di considerare, tra le specialità, le seguenti discipline:

- Radiologia/ TAC/Risonanza con e senza mezzo di contrasto;
- Neuropsichiatria Infantile;
- Endoscopia digestiva (colonscopia);
- Otorinolaringoiatria (interventi chirurgici per i pazienti minori).

Art. 2 - Risorse finanziarie

Per le finalità di cui al presente Accordo, dal predetto Accordo Regionale è stata prevista a favore della ASL Sulcis Iglesiente, – per l'anno 2023 - la somma pari a € 405.136,30 e sono state stabilite per il personale le sottoindicate remunerazioni:

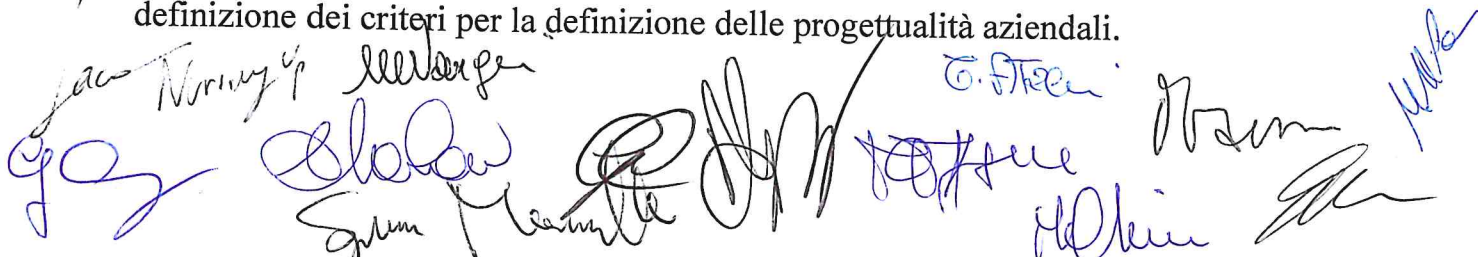
1. Prestazioni aggiuntive per la Dirigenza: euro 80,00/h
2. Prestazioni aggiuntive per il Comparto: euro 50,00/h

Art. 3 - Obiettivi di interesse regionale

Rappresenta obiettivo strategico di interesse Regionale quello dell'abbattimento delle liste d'attesa delle Aziende Sanitarie del SSR, prevedendo delle premialità per il personale coinvolto – Dirigenza Medica e Comparto – così come previsto nell'Accordo in materia di attribuzione RAR del 12/06/2023, recepito con Deliberazione DGR n. 27/27 del 10/08/2023.

Art. 4 - Linee di intervento

Il criterio indicato per la ripartizione e l'assegnazione della premialità non deve costituire un vincolo per l'individuazione delle priorità e per la programmazione e la definizione dei criteri per la definizione delle progettualità aziendali.



A collection of approximately ten handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style and legibility, representing the signatories of the agreement.

Le specifiche progettualità dovranno rispettare gli indirizzi di seguito illustrati:

- perseguire il risultato atteso di assicurare la copertura secondo la turnistica mensile programmata;
- prevedere l'accesso al beneficio ai soli dipendenti che nell'arco del mese di riferimento abbiano prestato la propria attività nell'ambito della progettualità aziendale;
- perseguire il risultato atteso di assicurare la continuità e l'adeguatezza del servizio in una situazione di assenza del personale non programmata né programmabile;
- premiare la flessibilità del personale per l'attività lavorativa prestata in un giorno/turno non programmato.

Le specifiche progettualità potranno essere integrate con altri istituti contrattuali sulla base delle esigenze organizzative e delle figure necessarie al perseguimento degli obiettivi, nel rispetto della normativa vigente.

Art. 5 – Validazione OIV Aziendale

Il presente Accordo aziendale deve prevedere modalità di rendicontazione semestrale e di validazione da parte dell'OIV. La liquidazione delle premialità potrà avvenire solo a seguito di certificazione positiva da parte dell'OIV. Le premialità di cui al presente accordo sono da intendersi come aggiuntive rispetto alle ordinarie remunerazioni e indennità previste dai CCNL di riferimento per le attività svolte.

Carbonia, 18/12/2023

La Delegazione Trattante Asl Sulcis Iglesiente

Il Direttore Generale – Dott.ssa Giuliana Campus

Il Direttore Amministrativo – Dott.ssa Maria Milena Pau

Il Direttore Sanitario – Dott. Giuseppe Piras

Giuliana Campus
Maria Milena Pau
Giuseppe Piras
Luciano
Stefano
Antonio
Roberto
Marco
Luca
Stefano
Antonio
Roberto
Marco

La Delegazione di Parte Sindacale

UIL _____

CGIL Polato

CISL _____

FIALS Off. C. Otzeri

NURSIND Mosca Juro

NURSING UP San. Res. Delegati

ANAAO ASSOMED _____

A.A.R.O.I - EMAC Roberto Pirella x DELEGA

CIMO _____

CISL MEDICI _____

Il Segretario verbalizzante - Dott.ssa Giulia Saiu Giulia Saiu

Si dichiara che le sigle sindacali ANAAO ASSOMED e CIMO non firmano il presente accordo in quanto non concordano sull'importo delle prestazioni aggiuntive Alchimia

Off. C. Otzeri Roberto Pirella San. Res. Delegati Giulia Saiu Alchimia