



ASL Sulcis Iglesiente

Azienda socio-sanitaria locale n. 7

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE SULCIS IGLESIENTE**

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE ASL SULCIS IGLESIENTE N. 52
DEL 31/01/2024**

Proposta n. 107 del 31/01/2024

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E
RELAZIONI SINDACALI**

Dott.ssa Anna Maria Congiu

OGGETTO: Approvazione Regolamento Aziendale per l'applicazione del Lavoro Agile – ASL
SULCIS IGLESIENTE.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'istruttore	Dott.ssa Federica Accetti	
Il Direttore ff della SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali	Dott.ssa Anna Maria Congiu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) SULCIS

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [X]

IL DIRETTORE FF DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm. Ii;

VISTA la Legge Regionale n° 24 del 11/09/2020 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia – Abrogazione della Legge Regionale n° 10 del 2006, della Legge Regionale n° 23 del 2014 e della Legge Regionale n° 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione n° 46/30 del 25/11/2021 con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis a far data 01 gennaio 2022, ai sensi dell’art. 47 della suindicata Legge Regionale n° 24/2020;

VISTA la Deliberazione n° 51/43 del 30/12/2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, quale Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis, la Dott.ssa Giuliana Campus;

RICHIAMATA la Deliberazione ASL Sulcis n. 1 del 10/01/2022 con la quale è formalizzato l’incarico alla Dott.ssa Giuliana Campus in qualità di Direttore Generale della ASL Sulcis;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 299 del 02/11/2022 con la quale si è provveduto alla nomina della Dott.ssa Maria Milena Pau quale Direttore Amministrativo della Asl Sulcis;

RICHIAMATA la Deliberazione ASL Sulcis n. 298 del 02/11/2022 con il quale si è provveduto alla nomina del Dott. Giuseppe Piras, quale Direttore Sanitario della ASL Sulcis;

ATTESO CHE con deliberazione del Direttore Generale n. 691 del 16/11/2023 si è provveduto al conferimento di incarico di sostituzione di Direttore di SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali della ASL Sulcis Iglesiasiente alla Dott.ssa Anna Maria Congiu;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n. 7 Sulcis Iglesiasiente n. 213 del 16/05/2023, con la quale è stato adottato definitivamente il nuovo Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n.17/38 del 04.05.2023;

PREMESSO CHE l’Amministrazione intende promuovere la prestazione lavorativa a distanza in modalità di lavoro agile, quale misura idonea a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, attraverso un’organizzazione del lavoro non più necessariamente incentrata sulla presenza fisica ma su risultati obiettivamente misurabili e sulla performance;

PRESO ATTO della normativa in materia di lavoro agile come di seguito elencata:

- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE” e successive modifiche e integrazioni;
- il decreto legislativo del 7 marzo 2005, n.82, recante "Codice dell'amministrazione digitale";

- la legge 7 agosto 2015, n. 124 recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” - c.d. riforma Madia - ha avviato una progressiva apertura del pubblico impiego a forme alternative e flessibili di rapporto di lavoro, ispirate all’obiettivo di conciliare i tempi di vita e i tempi di lavoro;
- la Risoluzione del Parlamento europeo del 13 settembre 2016 che ha influenzato la legislazione nazionale, concernente la creazione di condizioni del mercato del lavoro favorevoli all’equilibrio tra vita privata e vita professionale;
- la legge 22 maggio 2017, n.81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, che al capo II (artt. 18-24) disciplina il lavoro agile;
- la Direttiva n. 3/2017 del Presidente del Consiglio dei Ministri recante (Linee guida in materia di lavoro agile), contenenti le prime indicazioni operative per l’attuazione graduale del lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni anche attraverso una fase iniziale di sperimentazione;
- il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 “Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- il Decreto Legislativo 3 agosto 2009 n. 106. “Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- il D.lgs. 196/2003, come modificato dal Decreto legislativo n.101/2018, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il D.L. n. 34/2020, convertito dalla L. n. 77/2020, il cui art. 263 dispone che le Pubbliche Amministrazioni entro il 31 gennaio di ciascun anno redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sottosezione del PIAO;
- l’art. 1 del D.L. n. 56 del 30.04.2021 “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi”;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23 settembre 2021 “Disposizioni in materia di modalità ordinaria per lo svolgimento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni;
- il decreto legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge del 6 agosto 2021, n.113, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” e, in particolare, l’articolo 6, comma 2, lettera b), che stabilisce che il Piano Integrato di attività e organizzazione delle amministrazioni pubbliche (PIAO) deve prevedere, tra l’altro, la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il lavoro agile;

- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica dell'8 ottobre 2021, il quale detta le modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni, prescritto dal DPCM del 23 settembre 2021 su citato e rimodula i requisiti per l'applicazione del lavoro agile;
- la circolare 5 gennaio 2022, a firma congiunta dei Ministri per la pubblica amministrazione e del lavoro e delle politiche sociali, contenente ulteriori indicazioni operative sulle modalità di svolgimento del lavoro agile;
- lo Schema di Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche, ai sensi dell'articolo 1, comma 6, del Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione recante modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni;
- il Decreto 30 giugno 2022, n. 132 del Dipartimento della Funzione Pubblica "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
- la Legge n. 142 del 21 settembre 2022, di conversione del D.L. n. 115 del 9 agosto 2022, recante "Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali".

RICHIAMATA la normativa contrattuale come di seguito elencata:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Area Sanità - triennio 2019-2021 del 23.01.2024 (Artt. 42 – 96);
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali Triennio 2016 – 2018 del 17 dicembre 2020 (Parte comune, titolo II, capo I "Art. 6 - Organismo paritetico per l'innovazione")
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - 2019/2021 del 02.11.2022, Comparto Sanità, art. 6 "Confronto" OO.SS. nel quale al comma 3 lettera i) sono previste come oggetto di confronto rispettivamente "i criteri generali di individuazione delle attività che posso essere effettuate in Lavoro Agile e da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi";
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - 2019/2021 del 02.11.2022, Comparto Sanità, Titolo VI "Lavoro a distanza", capo I "Lavoro agile";

CONSIDERATO che, alla luce del quadro legislativo e contrattuale su richiamato, è necessario adottare apposito regolamento disciplinante l'istituto del Lavoro Agile nonché il complesso dei diritti, doveri del datore di lavoro e del dipendente, in relazione agli obiettivi generali e di performance organizzativa che l'Amministrazione intende ottenere (tempi, modalità di accesso, indicazione destinatari, governance, utilizzo della tecnologia, criteri di monitoraggio e valutazione, etc.) per il personale del Comparto Sanità, della Dirigenza Area Sanità e Dirigenza Area delle Funzioni Locali;

DATO ATTO che l'Azienda ha provveduto a convocare, in data 30.01.2024, le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza Area Sanità e Dirigenza Area delle Funzioni Locali, tramite l'istituto del confronto sindacale, così come previsto dalle rispettive normative contrattuali, per l'esame ed eventuali osservazioni integrative in merito

alla proposta del Regolamento sul Lavoro Agile di cui l'Azienda intende dotarsi, ricevendone dalle stesse OO.SS., l'assenso;

RITENUTO di procedere all'adozione del richiamato Regolamento Aziendale per il personale del Comparto Sanità, della Dirigenza Area Sanità e Dirigenza Area delle Funzioni Locali;

VISTO il Decreto Legislativo n. 33 del 14.03.2013 e ss.ii.mm. avente ad oggetto: "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Per le motivazioni indicate in premesse che qui si intendono integralmente riportate:

PROPONE

DI APPROVARE E ADOTTARE il Regolamento Aziendale per la disciplina del Lavoro Agile per il personale del Comparto Sanità, della Dirigenza Area Sanità e Dirigenza Area delle Funzioni Locali ASL Sulcis Iglesiente;

DI STABILIRE che, dal presente provvedimento relativamente al Regolamento sul Lavoro Agile, non derivano oneri a carico della ASL Sulcis Iglesiente;

DI TRASMETTERE il seguente provvedimento alle OO.SS. del Comparto Sanità, della Dirigenza Area Sanità e Dirigenza Area delle Funzioni Locali della ASL Sulcis Iglesiente;

DI TRASMETTERE il seguente provvedimento alla SC Affari Generali e Legali per la pubblicazione nell'Albo Pretorio on-line dell'ASL Sulcis Iglesiente;

DI DISPORRE altresì, la pubblicazione del Regolamento allegato nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda ASL Sulcis Iglesiente nella sezione Regolamenti.

IL DIRETTORE FF DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE

Dott.ssa Anna Maria Congiu

(firma apposta sul frontespizio)

per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI

DIRETTORE SANITARIO

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Giuseppe Piras

Dott.ssa Maria Milena Pau

FAVOREVOLE
CONTRARIO
NON NECESSARIO

FAVOREVOLE
 CONTRARIO
 NON NECESSARIO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N. 7 SULCIS IGLESIENTE

Dott.ssa Giuliana Campus

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Regolamento Lavoro Agile

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda

Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis Iglesiente dal 31/01/2024 al 15/02/2024

Il Direttore del Servizio S.C. Affari Generali e Affari Legali ASL Sulcis Iglesiente

Dott.ssa Margherita Cannas

La Delegata