

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ASSEGNAZIONE DEI DIFFERENZIALI  
ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ (DEP) - ANNO 2023**

In esecuzione alla Deliberazione n. 803 del 21/12/2023 si informa che è indetto un avviso di selezione interna per una manifestazione d'interesse per la formulazione di una graduatoria relativa alla attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per l'anno 2023, con decorrenza 01/01/2023, in applicazione dell'art. 19 del CCNL comparto sanità del 02/11/2022, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ex. Art. 102 del CCNL del Comparto Sanità.

**REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Per accedere alla procedura i dipendenti devono:

- 1) essere dipendenti a tempo indeterminato in ASL Sulcis Iglesiente alla data del 01/01/2023 (con almeno tre anni di servizio di esperienza professionale, intendendosi per tale quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del Comparto, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo;
- 2) non essere stati interessati da progressioni economiche orizzontali nei 36 mesi antecedenti l'01/01/2023 (periodo dal 01/01/2020 al 31/12/2022). Secondo il parere ARAN del 26/10/2023 chi ha beneficiato di una progressione economica orizzontale con decorrenza 01/01/2020 può partecipare alla selezione interna per l'attribuzione dei dep, con decorrenza 01/01/2023;
- 3) non essere stati interessati nei due anni antecedenti l'01/01/2023 da provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

Il dipendente transitato per mobilità o attraverso l'esercizio del diritto di opzione da altra Azienda o da altro Ente potrà partecipare alla progressione economica di cui al presente bando in presenza dei requisiti sopra richiamati.

Accedono alla procedura i dipendenti a tempo indeterminato alla data dell'1.1.2023 in aspettativa dalla ASL Sulcis Iglesiente per incarico a tempo determinato, in altro profilo, presso la medesima ASL; il predetto personale parteciperà alla selezione per il profilo a tempo indeterminato.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione.

La verifica della sussistenza dei requisiti, autocertificata dai candidati, sarà effettuata dalla S.C. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali della ASL Sulcis Iglesiente.

## PROCEDURE SELETTIVE E MODALITÀ DI COMPOSIZIONE DELLA GRADUATORIA

L'attribuzione dei benefici contrattuali oggetto del presente Accordo avverrà mediante procedura selettiva, a domanda dei lavoratori interessati, dietro stesura di una graduatoria stilata secondo i parametri sotto elencati:

Il punteggio totale è pari a 100 punti da ripartire tra i seguenti criteri:

Valutazione individuale:

1. Per una quota pari al 50% del punteggio totale la selettività è collegata direttamente agli esiti delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico.

Esperienza professionale maturata:

2. Per una quota pari al 40% del punteggio totale il punteggio sarà assegnato in base all'esperienza professionale maturata (anni di anzianità di servizio). Per esperienza professionale deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o parziale (riproporzionato al full - time) presso Aziende del Comparto Sanità, nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo e corrispondente profilo.

Verranno assegnati n. punti 2 per ogni anno di esperienza professionale maturata per un massimo di 40 punti. Saranno valutati i servizi prestati alla data del 31/12/2022.

Per l'attribuzione del punteggio riferito all'esperienza lavorativa/professionale si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- l'anzianità viene calcolata in base ai giorni effettivi di servizio;
- verranno scomputati i periodi di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio nonché i periodi di congedo straordinario fruiti ai sensi art. 42 commi 5 e ss. d.lgs. 151/2001 (Circolare Dipartimento della Funzione Pubblica del 15/01/2013);
- i periodi prestati a part-time vengono conteggiati in funzione dell'effettiva prestazione lavorativa.

Capacità Professionali:

3. una quota pari al 10% del punteggio totale il punteggio sarà assegnato in base ai titoli sotto elencati che prende in considerazione titoli di studio ed incarichi attribuiti, per un massimo di 10 punti:
  - Diploma di scuola superiore (relativa al profilo di appartenenza ma non quella obbligatoria per poter accedere allo stesso profilo): **punti 1**
  - Laurea I Livello (relativa al profilo di appartenenza ma non quella obbligatoria per poter accedere allo stesso profilo): **punti 2**
  - Laurea II livello: **punti 3**
  - Incarichi conferiti e retribuiti per almeno 24 mesi in Aziende del Comparto e Sanità, (in alternativa al Master): **punti 1**

- Master Universitario I LIV: **punti 1 per ogni master;**
- Master Universitario II LIV: **punti 2 per ogni master;**

Per l'attribuzione del punteggio riferito ai Titoli di Studio si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- sono considerati titoli di studio attinenti al profilo e ovviamente al ruolo di appartenenza, quelli previsti dalla declaratoria contrattuale come requisiti di accesso all'esterno;
- l'elenco dei titoli valutabili è esaustivo e non sono valutabili titoli non presenti in elenco;
- per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore;
- tutti i titoli dichiarati per poter essere valutati devono essere attinenti al profilo.

La graduatoria verrà stilata per area e ruolo di appartenenza nel rispetto del parametro del 50 % del totale del personale interessato e sino all'ammontare delle risorse stanziato.

I D.E.P. sono attribuiti, fino a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato per ciascuna area o percentuale di addensamento, sulla base di una graduatoria di partecipanti e con il limite del 50% degli aventi diritto.

Una volta stilata la graduatoria viene assicurata priorità nell'attribuzione dei D.E.P. a una quota non superiore del 10% delle risorse per ogni Area e Ruolo, quota che sarà destinata, in ordine di priorità e secondo punteggio decrescente, ai dipendenti che abbiano maturato:

- 1) almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza avere mai conseguito alcuna progressione economica;
- 2) al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento e che, in tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche;

A parità di punteggio prederà in graduatoria nell'ordine sottoindicato:

- il dipendente che abbia conseguito il minor numero di progressioni economiche nello stesso profilo;
- il dipendente con il maggior numero di anni di permanenza nel differenziale economico di professionalità.

#### **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE**

I dipendenti in possesso dei requisiti richiesti possono presentare apposita domanda compilata secondo il modello predisposto (Allegato B) in formato PDF, debitamente datata e sottoscritta a pena di nullità ed allegando alla stessa copia di un valido documento di identità.

La domanda dovrà essere inoltrata a mezzo posta elettronica all'indirizzo mail [differenziali.economici@aslsulcis.it](mailto:differenziali.economici@aslsulcis.it) indicando in oggetto la dicitura: "Avviso per il conferimento dei DEP 2023 – NOME E COGNOME".

Le manifestazioni d'interesse devono pervenire alla mail indicata, a pena di esclusione, improrogabilmente entro il 6° (sesto) giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso nella sezione "Comunicazioni, avvisi e manifestazioni di interesse";

Non verranno presi in considerazione eventuali documentazioni/integrazioni inviate con modalità diversa da quelle previste dal seguente bando (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC).

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione delle domande comporterà la non ammissibilità alla selezione.

#### **NORME FINALI**

La ASL Sulcis Iglesiente si riserva la facoltà di revocare il presente avviso o di non dar corso agli esiti dello stesso in caso di mancata certificazione dell'Accordo decentrato da parte del Collegio sindacale, senza che i partecipanti o beneficiari possano avanzare pretese o diritti di sorta.

La presentazione della manifestazione d'interesse implica la totale conoscenza del presente avviso e ne comporta la piena ed incondizionata accettazione.

Il presente Avviso sarà pubblicato e reso disponibile sul sito web Aziendale nella sezione Albo Pretorio – “Comunicazioni, avvisi e manifestazioni di interesse”.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia al CCNL Comparto Sanità del 02/11/2022 e all'Accordo decentrato sottoscritto con le OO.SS. Territoriali e la RSU in data 18/12/2023.

**IL DIRETTORE GENERALE ASL SULCIS IGLESIENTE**

Dott.ssa Giuliana Campus