



ASL Sulcis Iglesiente

Azienda socio-sanitaria locale n. 7

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE SULCIS IGLESIENTE**

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE ASL SULCIS IGLESIENTE N. 741
DEL 29/11/2023**

Proposta n. 796 del 20/11/2023

**STRUTTURA PROPONENTE: SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO
EE RELAZIONI SINDACALI**

Dott.ssa Anna Maria Congiu

OGGETTO: Dipendente Dott.ssa Firinu Sabrina (matr. 702340) – Proroga rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L' Istruttore	Dott.ssa Mocchi Claudia	
Il Referente della S.C. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali	Dott.ssa Anna Maria Congiu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis Iglesiente

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [X]

IL REFERENTE DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i.: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm. Ii;

VISTA la Legge Regionale n° 24 del 11/09/2020 “Riforma del Sistema Sanitario Regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia – Abrogazione della Legge Regionale n° 10 del 2006, della Legge Regionale n° 23 del 2014 e della Legge Regionale n° 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione n° 46/30 del 25/11/2021 con la quale la Giunta Regionale ha costituito l’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis a far data 01 gennaio 2022, ai sensi dell’art. 47 della suindicata Legge Regionale n° 24/2020;

VISTA la Deliberazione n° 51/43 del 30/12/2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, quale Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) Sulcis, la Dott.ssa Giuliana Campus;

RICHIAMATA la Deliberazione ASL Sulcis n. 1 del 10/01/2022 con la quale è formalizzato l’incarico alla Dott.ssa Giuliana Campus in qualità di Direttore Generale della ASL Sulcis;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n. 299 del 02/11/2022 con la quale si è provveduto alla nomina della Dott.ssa Maria Milena Pau quale Direttore Amministrativo della Asl Sulcis;

RICHIAMATA la Deliberazione ASL Sulcis n. 298 del 02/11/2022 con il quale si è provveduto alla nomina del Dott. Giuseppe Piras, quale Direttore Sanitario della ASL Sulcis;

ATTESO CHE con deliberazione del Direttore Generale n. 418 del 27/07//2023 si è provveduto a nominare la Dott.ssa Congiu Anna Maria quale referente della SC Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali;

RICHIAMATA la deliberazione del Direttore Generale dell’ASL n. 7 Sulcis Iglesiente n. 213 del 16/05/2023, con la quale è stato adottato definitivamente il nuovo Atto Aziendale, dichiarato conforme, ai sensi dell’art. 16, comma 2, della Legge Regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. n.17/38 del 04.05.2023;

RICHIAMATO il contratto già stipulato con la ASL n. 7 Carbonia in data 27/12/2018 e le successive integrazioni - PG/2022/19124 con il quale è stato concesso alla dipendente (matr. 702340) la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno ad impegno orario ridotto con prestazione lavorativa articolata su cinque giorni per un totale di 25 ore settimanali, con decorrenza dal 01/12/2022 al 31/05/2023 e PG/2023/11590 con il quale è stato prorogato il rapporto di lavoro ad impegno ridotto dal 01/06/2023 al 30/11/2023 per un totale di 30 ore settimanali articolate su cinque giorni lavorativi;

ACQUISITA l'istanza prot. n. PG/2023/20002 del 23/10/2023 con la quale la predetta dipendente ha richiesto la proroga del rapporto di lavoro ad impegno orario ridotto con prestazione lavorativa articolata su cinque giorni per un totale di 30 ore settimanali, dal 01/12/2023 al 29/02/2024, per assistere i figli sino agli otto anni di età;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso in calce alla suddetta richiesta dal Responsabile del Servizio in cui la dipendente presta la sua attività lavorativa;

VISTI i CC.CC.NN.LL.- Area Sanità – s.m.i, il D.Lgs. n. 165/2001, il D.Lgs n. 61/2000, la legge n. 133/2008, la legge n. 183/2010 e la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 9/2011;

RITENUTO di concedere alla dipendente Dott.ssa Firinu Sabrina la proroga del rapporto di lavoro a impegno orario ridotto con prestazione lavorativa articolata su cinque giorni per un totale di 30 ore settimanali, dal 01/12/2023 al 29/02/2024, ricorrendone i presupposti di legge;

VISTO il Decreto Legislativo n. 33 del 14.03.2013 e ss.ii.mm. avente ad oggetto: “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

PROPONE

DI CONCEDERE la proroga del rapporto di lavoro a impegno orario ridotto, della dipendente Dott.ssa Firinu Sabrina (matr. 702340) con prestazione lavorativa articolata su cinque giorni lavorativi per un totale di 30 ore settimanali dal 01/12/2023 al 29/02/2024, ricorrendone i presupposti di legge;

DI DARE ATTO che dal presente provvedimento non derivano ulteriori oneri a carico della ASL Sulcis Iglesiente N.7;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla S.C. Risorse Umane Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali della Asl Sulcis Iglesiente, alla S.C. Amministrazione del Personale Ares per il provvedimenti di competenza ed alla S.C. affari Generali e Affari Legali della ASL n. 7 Sulcis Iglesiente per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL n. 7 Sulcis Iglesiente;

**IL REFERENTE DELLA SC RISORSE UMANE, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E
RELAZIONI SINDACALI DELLA ASL SULCIS IGLESIENTE**

Dott.ssa Anna Maria Congiu
(firma apposta sul frontespizio)

ACQUISITI I PARERI

DIRETTORE SANITARIO

DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Giuseppe Piras

Dott.ssa Maria Milena Pau

FAVOREVOLE
CONTRARIO
NON NECESSARIO

FAVOREVOLE
 CONTRARIO
 NON NECESSARIO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente provvedimento non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

**IL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N.7 SULCIS
IGLESIENTE**

Dott.ssa Giuliana Campus

