



ASL Sulcis Iglesiente

Azienda socio-sanitaria locale n. 7

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE SULCIS IGLESIENTE**

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE ASL n° 7 SULCIS IGLESIENTE N. 389 DEL 20/07/2023

Proposta n. 404 del 07/07/2023

STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE ASL N. 7 SULCIS IGLESIENTE

Dott.ssa Giuliana Campus

OGGETTO: Presa d'atto proroga contratti di collaborazione esterna libero-professionale in scadenza nel mese di Giugno 2023 – disposti nell'ambito dell'emergenza Covid-19.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza, dichiarano che la stessa è corretta, completa, nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'istruttore	Dott. Mattia Floris	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Anna Maria Congiu	
Il Direttore Generale	Dott.ssa Giuliana Campus	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Sanitaria Locale n. 7 Sulcis Iglesiente

SI

NO

DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI

NO

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 7 SULCIS IGLESIENTE

VISTO il D.Lgs n. 502 del 30/12/1992 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale n. 24/2020 "Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore" e ss.mm.ii.;

DATO ATTO

- che con DGR n. 46/30 del 25/11/2021 è stata costituita l'Azienda Sanitaria Locale n. 7 del Sulcis Iglesiente a far data 01/01/2022 con sede legale in Carbonia, in Via Dalmazia n. 83, ai sensi dell'art. 47 della suindicata Legge Regionale n. 24/2020;
- che con Deliberazione RAS n. 51/43 del 30/12/2021 la Giunta Regionale ha nominato quale Direttore Generale della Azienda Socio Sanitaria Locale n. 7 del Sulcis Iglesiente la Dott.ssa Giuliana Campus, come da L.R. n. 24 del 11/9/2020, art. 47;
- che con Deliberazione del Direttore Generale ASL Sulcis Iglesiente n. 1 del 10/01/2022 si è preso atto del contratto di prestazione d'opera intellettuale per l'incarico di Direttore Generale dell'ASL Sulcis Iglesiente n. 7 tra la Regione Autonoma della Sardegna e la Dott.ssa Giuliana Campus;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale n.299 del 02/11/2022 con la quale si è provveduto alla nomina della Dott.ssa Maria Milena Pau quale Direttore Amministrativo della Asl Sulcis Iglesiente n. 7;

RICHIAMATA la Deliberazione ASL Sulcis Iglesiente n. 298 del 02/11/2022 con il quale si è provveduto alla nomina del Dott. Giuseppe Piras, quale Direttore Sanitario della ASL Sulcis Iglesiente n. 7;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31/08/2021, con la quale è stato approvato il Piano preliminare Regionale di riorganizzazione riqualificazione dei Servizi Sanitari;

VISTO l'art.5, comma 32, della L.R. n.1 del 21/02/2023 (Legge di Stabilità 2023) con la quale alla denominazione Azienda Socio Sanitaria Locale n. 7 del Sulcis è stata aggiunta la parola "Iglesiente";

ATTESO che con propria Deliberazione n. 41 del 27/01/2023 è stato adottato l'Atto Aziendale definitivo, dichiarato conforme, ai sensi dell'art. 16, comma 2, della legge regionale 11 settembre 2020, n. 24, con DGR n. 17/38 del 04/05/2023;

RICHIAMATA la Deliberazione del Direttore Generale N. 213 del 16/05/2023 avente ad oggetto "Adozione Atto Aziendale ASL n. 7 Sulcis Iglesiente – Recepimento Deliberazione G.R. n.17/38 del 04/05/2023";

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

RICHIAMATO l'art. 36, comma 2, D.lgs 165/2001 e s.m.i. in base al quale, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, le PP.AA. possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

RILEVATO che i succitati contratti individuali di lavoro sono stati a suo tempo attivati e/o prorogati al fine di assicurare l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza nelle Strutture di assegnazione;

VISTE le note agli atti dell'Azienda, con le quali i Direttori delle Strutture interessate chiedono la proroga dei contratti al fine di garantire l'erogazione delle prestazioni sanitarie e lo svolgimento dell'attività amministrativa a supporto dei servizi di produzione;

VISTA la normativa nazionale e regionale emanata per il contenimento della predetta emergenza sanitaria ed in particolare:

- Il Decreto-Legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, convertito, con modificazioni, con Legge 5 marzo 2020, n. 13;
- Il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 08 marzo 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 59 del 08 marzo 2020, recante ulteriori disposizioni attuative del Decreto Legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19; La Deliberazione del Consiglio dei Ministri, adottata nella riunione del 06 marzo 2020;
- La Delibera della Giunta Regione Sardegna n.10/1 del 08/03/2020;
- La Legge 24 aprile 2020, n. 27 - Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, recante misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19. Proroga dei termini per l'adozione di decreti legislativi, con particolare riferimento agli articoli 2-bis e 2-ter;
- Il Decreto-Legge n. 221 del 24/12/2021 che proroga al 31/03/2022 lo stato di emergenza dichiarato inizialmente con deliberazione del Consiglio dei ministri in data 31 gennaio 2020;
- La Legge 30 dicembre 2021, n. 234 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024 ed in particolare il comma 268 dell'art.1;
- Il Decreto-Legge 24 marzo 2022, n. 24 Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza (GU Serie Generale n.70 del 24-03-2022) ed in particolare l'art. 10, comma 2, allegato B;

RICHIAMATI i Regolamenti dell'ex ATS Sardegna per il conferimento di incarichi di collaborazione esterna in regime libero-professionale, approvati con Deliberazioni n. 77 del 09/02/2021 e n. 103 del 17/02/2021, che hanno introdotto una nuova disciplina per quanto riguarda in particolare la determinazione del compenso da commisurare all'impegno professionale settimanalmente svolto, rapportabile da un max. di 38 ore ad un min. di 12 ore, ed ulteriormente variabile in ragione dello status del professionista nel caso in cui si tratti di medico specializzato, specializzando o ex dirigente in quiescenza;

CONSIDERATO che, a seguito della cessazione al 31/03/2022 dello stato di emergenza sanitaria determinato da COVID-19, con nota n. 6705 del 17/03/2022 l'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale ha comunicato alle Aziende del SSR la ripartizione per l'anno 2022 del finanziamento, a valere sulle risorse del "REACT-EU" del PON GOV 2014-2020, destinato al rafforzamento delle strutture sanitarie impegnate nel contenimento e nel contrasto della diffusione del coronavirus, attraverso il reclutamento effettuato con le diverse forme di lavoro temporaneo, ivi inclusi i contratti di lavoro autonomo;

VISTA la DGR 38/65 del 21/12/2022 recante oggetto "Proroghe dei contratti del personale Covid19. Atto di indirizzo interpretativo ed applicativo dell'art.11, comma 16, della L.R. 12 dicembre 2022, n. 22, ai sensi dell'art. 8, comma 1, lett. a), della L.R. n. 31/1998.", con la quale sono stati stanziati ulteriori finanziamenti per l'anno 2023, che consentono alle aziende sanitarie regionali di prorogare, fino al 31 dicembre 2023, i contratti di lavoro a tempo determinato e delle altre forme contrattuali di natura flessibile stipulati e/o prorogati nell'anno 2022 per fronteggiare l'emergenza Covid-19;

DATO ATTO che:

- anche tenuto conto delle istanze dei Direttori delle Strutture di assegnazione, la proroga dei contratti di lavoro in argomento risulta fondamentale al fine di assicurare la continuità assistenziale nell'ambito delle stesse, considerate, altresì, le perduranti e contingenti criticità correlate direttamente ed indirettamente allo sviluppo della situazione pandemica;
- la prosecuzione del rapporto di lavoro, senza soluzione di continuità, con le predette professionalità è tanto più necessaria in ragione del processo di riforma in fase di espletamento del Servizio Sanitario Regionale e del processo di riorganizzazione delle neonate Aziende Sanitarie Locali;

CONSIDERATO che le proroghe trovano altresì motivo nell'esperienza professionale già acquisita dagli interessati durante il periodo di lavoro svolto e nell'opportunità di non disperdere le competenze acquisite in modo da consentire, senza soluzione di continuità, lo svolgimento delle correlate attività in quanto già inseriti nell'organizzazione del lavoro;

SPECIFICATO che sono esclusi dalle proroghe i contratti di somministrazione lavoro di cui all'Accordo Quadro stipulato tra il Commissario straordinario per l'emergenza Covid-19 e la società Manpower S.r.l. per l'esecuzione della campagna vaccinale e gli incarichi conferiti al personale sanitario in quiescenza di cui all'articolo 2-bis, comma 5, del D.L. n. 18/2020;

RILEVATO che, alla data del 30/06/2023, presso presso l'ASL n.7 Sulcis Iglesiente risultano in scadenza i seguenti contratti di collaborazione libero-professionale, attivati per l'emergenza COVID-19

COGNOME NOME COLLABORATORE LP	STATUS COLL.RE	ASSEGNAZIONE	OSPEDALE -DISTRETTO - DIPARTIMENTO	SCADENZA AL
CARTA MICHELA	Medico specializzato	Medicina Interna	CTO	30/06/2023
DE SOCCIO PASQUALE	Medico specializzato	Igiene e Sanità Pubblica	Sirai	30/06/2023

PRESO ATTO che con nota PG/2023/13247, agli atti dell'Azienda, il dott. De Soccio Pasquale, ha comunicato la sua rinuncia alla proroga del contratto in argomento;

CONSIDERATO che permangono le esigenze che hanno portato alle assunzioni di che trattasi e che si rende necessario prorogare i contratti in argomento al fine di garantire la continuità dell' erogazione delle prestazioni sanitarie;

RITENUTO pertanto, opportuno e necessario, prendere atto della proroga del contratto di collaborazione libero professionale, in scadenza nel mese di giugno 2023 ed attivato per l'emergenza COVID-19, come di seguito indicato:

COGNOME NOME COLLABORATORE LP	STATUS COLL.RE	ASSEGNAZIONE	OSPEDALE -DISTRETTO - DIPARTIMENTO	SCADENZA AL
CARTA MICHELA	Medico specializzato	Medicina Interna	CTO	30/06/2023

Per i motivi espressi in premessa, che si richiamano integralmente:

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Giuseppe Piras		Dott.ssa Maria Milena Pau	
FAVOREVOLE	[X]	FAVOREVOLE	[X]
CONTRARIO	[]	CONTRARIO	[]
NON NECESSARIO	[]	NON NECESSARIO	[]

DELIBERA

1. **DI PRENDERE ATTO** della proroga del contratto di collaborazione libero-professionale, in scadenza nel mese di giugno 2023 ed attivato per l'emergenza COVID-19, di seguito indicato

COGNOME COLLABORATORE LP	NOME	STATUS COLL.RE	ASSEGNAZIONE	OSPEDALE -DISTRETTO - DIPARTIMENTO	PROROGA AL
CARTA MICHELA		Medico specializzato	Medicina Interna	CTO	31/12/2023

2. **DI DEMANDARE** ai Direttori delle Strutture di assegnazione la vigilanza sulle modalità di espletamento dell'attività di collaborazione in regime libero-professionale, anche ai fini della redazione delle relazioni di competenza che dovranno essere allegate alle fatture elettroniche inoltrate mensilmente dai professionisti;
3. **DI STIPULARE** con la succitata Professionista, in conseguenza di quanto premesso, apposito contratto di proroga, inserendo specifica clausola risolutiva riferita alla possibilità per le parti di interrompere il rapporto di lavoro anticipatamente nel rispetto dei termini di preavviso previsti dal C.C.N.L.;
4. **DI PROVVEDERE** agli ulteriori adempimenti derivanti dall'attivazione del contratto di collaborazione libero-professionale sopra indicato, ai sensi del Decreto Legislativo n. 33/2013 e s.m.i.;
5. **DI DARE ATTO** che l'impegno di spesa graverà sul bilancio della ASL n. 7 Sulcis Iglesiente;
6. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alla SC Risorse Umane Asl n. 7 Sulcis Iglesiente, alla S.C. Amministrazione del Personale ARES Sardegna per gli adempimenti di competenza e al Servizio Giuridico Amministrativo della ASL n. 7 Sulcis Iglesiente per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASL n. 7 Sulcis Iglesiente;

IL DIRETTORE GENERALE DELL'ASL N. 7 SULCIS IGLESIENTE

Dott.ssa Giuliana Campus

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato soggetto a pubblicazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessun allegato non soggetto a pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Locale n. 7 Sulcis Iglesiente dal 20 / 07 / 2023 al 04 / 08 / 2023

Il Direttore del Servizio giuridico-amministrativo ASL n. 7 Sulcis Iglesiente
Dott.ssa Margherita Cannas

La Delegata