

AREA SANITA'

| | | | | | | | | | |
|---|--------------------------|------------------|--------------------------------|--|--|-----------------------------------|---|--|--|
| Dirigenti a tempo indeterminato al 31.12.2022 | 269 | | | | | | | | |
| Deleghe sindacali al 31.12.2022 rilevate al 31.01.2023 | 161 | | | | | | | | |
| MINUTI/DIPENDENTE (art. 33, comma 2, lett. B) del CCNQ 4.12.2017) | 30 | | | | | | | | |
| Monte Ore permessi OO.SS. Annuo | 30 min x 272 = 8160 ore) | (136) | | | | | | | |
| ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE | N.DELEGHE | % DELEGHE | % media riproportionata | Monte ore Lordo Singole OO.SS. (minuti) | % PERMESSI UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA | Quota Permessi da detrarre | Monte ore netto in minuti sottratta la percentuale di permessi in forma cumulata | Monte ore netto espresso in ore | Monte ore espresso in ore e in minuti |
| ANAAO ASSOMED | 25 | 15,53% | 19,08% | 1.540 | 45,00% | 693 | 847 | 14,12 | 14 hr + 7 min |
| AAROI EMAC | 20 | 12,42% | 15,27% | 1.232 | 45,00% | 554 | 678 | 11,29 | 11 hr + 17 min |
| CIMO | 11 | 6,83% | 8,40% | 678 | 45,00% | 305 | 373 | 6,21 | 6 hr + 13 min |
| FASSID | 22 | 13,66% | 16,79% | 1.355 | - | - | 1.355 | 22,59 | 22 hr + 35 min |
| FP CGIL | 8 | 4,97% | 6,11% | 493 | 45,00% | 222 | 271 | 4,52 | 4 hr + 31 min |
| FED CISL MEDICI | 7 | 4,35% | 5,34% | 431 | 39,50% | 170 | 261 | 4,35 | 4 hr + 21 min |
| FESMED | 18 | 11,18% | 13,74% | 1.109 | 30,00% | 333 | 776 | 12,94 | 12 hr + 56 min |
| FVM – SIVEMP | 13 | 8,07% | 9,92% | 801 | 38,00% | 304 | 497 | 8,28 | 8 hr + 17 min |
| UIL FPL | 7 | 4,35% | 5,34% | 431 | 45,00% | 194 | 237 | 3,95 | 3 hr + 37 min |
| TOT RAPPRESENTATIVE | 131 | 81,37% | 100,00% | 8.070 | | | 5.294 | 88,24 | 87 hr + 54 min |
| ORGANIZZAZIONI SINDACALI NON RAPPRESENTATIVE | N.DELEGHE | % DELEGHE | % media riproportionata | Monte ore Lordo Singole OO.SS. (minuti) | % PERMESSI UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA | Quota Permessi da detrarre | Monte ore netto in minuti sottratta la percentuale di permessi in forma cumulata | Monte ore netto espresso in ore | Monte ore espresso in ore e in minuti |
| CMS | 12 | 7,45% | | | | | | | |
| ANPO | 5 | 3,11% | | | | | | | |
| ANMDO | 3 | 1,86% | | | | | | | |
| SI.NA.FO | 3 | 1,86% | | | | | | | |
| SNALV | 2 | 1,24% | | | | | | | |
| U.G.L. | 1 | 0,62% | | | | | | | |
| FIALS | 4 | 2,48% | | | | | | | |
| SUB-TOTALE | 30 | 16,15% | | | | | | | |
| TOTALE | 161 | 97,52% | | | | | | | |

| | | | |
|--------|-----------------|------------|-------|
| MINUTI | N.TOT DIRIGENTI | MINUTI TOT | H TOT |
| 30 | 269 | 8.070 | 135 |

AREA FUNZIONI LOCALI

| | | | | | | | | | |
|---|------------------|------------------|--------------------------------|--|--|-----------------------------------|---|--|--|
| Dirigenti a tempo indeterminato al 31.12.2022 | 3 | | | | | | | | |
| Deleghe sindacali al 31.12.2022 rilevate al 31.01.2023 | 3 | | | | | | | | |
| MINUTI/DIPENDENTE (art. 33, comma 2, lett. B) del CCNQ 4.12.2017) | 30 | | | | | | | | |
| Monte Ore permessi OO.SS. Annuo | 30 min x 3 = 90 | (01:30) | | | | | | | |
| ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE | N.DELEGHE | % DELEGHE | % media riproportionata | Monte ore Lordo Singole OO.SS. (minuti) | % PERMESSI UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA | Quota Permessi da detrarre | Monte ore netto in minuti sottratta la percentuale di permessi in forma cumulata | Monte ore netto espresso in ore | Monte ore espresso in ore e in minuti |
| FEDIRETS | 3 | 100,00% | 100,00% | - | 45,00% | - | - | - | 50 min. |
| | | | | - | | - | - | - | |
| | | | | - | | - | - | - | |
| TOT RAPPRESANTATIVE | 3 | 100,00% | 100,00% | - | | - | 0 | 0,83 | 50 min. |
| ORGANIZZAZIONI SINDACALI NON RAPPRESENTATIVE | N.DELEGHE | % DELEGHE | % media riproportionata | Monte ore Lordo Singole OO.SS. (minuti) | % PERMESSI UTILIZZATA IN FORMA CUMULATA | Quota Permessi da detrarre | Monte ore netto in minuti sottratta la percentuale di permessi in forma cumulata | Monte ore netto espresso in ore | Monte ore espresso in ore e in minuti |
| | | | | | | | | | |
| SUB-TOTALE | - | | | | | | | | |
| TOTALE | 3 | | | | | | | | |