ASLSulcis
Azienda socio-sanitaria locale

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO AI PASSAGGI DI FASCIA ECONOMICA CON DECORRENZA 01.01.2022 SIGLATO TRA LA ASL 7 SULCIS E LA RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA COMPARTO.

PREMESSA

Le parti hanno rappresentato la volontà di riconoscere ai propri dipendenti dell'area del Comparto un passaggio di fascia con decorrenza 01.01.2022.

Presupposto per tale riconoscimento è che la graduatoria relativa alle prescritte procedure selettive venga formalmente approvata entro il 31.12.2022.

Le risorse economiche da utilizzare per le progressioni economiche orizzontali sono quelle che residuano dall'utilizzo del Fondo premialità e fasce, ex art. 81 CCNL del 21/05/2018, quantificato per l'anno 2021 in Euro 2.927.320,05, così come approvato dalla DGR 29/10 del 22/09/2022.

Il valore del Fondo premialità e fasce, ex art. 81, per l'anno 2022 è provvisoriamente quantificato nella stessa misura dell'anno 2021, ossia Euro 2.927.320,05.

Sarà cura del Servizio Trattamento giuridico ed economico calcolare il residuo del Fondo a disposizione per i passaggi orizzontali, al netto della spesa teorica 2022 su Fasce storiche e della Produttività teorica anno 2022.

L'art. 16 del CCNL 2016/2018, Area Comparto dispone testualmente "*la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti*".

Pertanto per le progressioni economiche orizzontali si potrà garantire il passaggio di fascia per il 50% del personale avente diritto al 1° gennaio 2022.

FP CGIL

RSU

ASL

ASLSulcis
Azienda socio-sanitaria locale

ACCORDO

Il giorno 02 del mese di novembre dell'anno 2022 nella sede Legale della ASL 7 Sulcis in Via Dalmazia n. 83 , Carbonia, si è riunita la delegazione trattante dell'Area del Comparto Sanità per procedere alla sottoscrizione del seguente accordo relativo alla determinazione dei requisiti di accesso e dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche - passaggi di fascia - per l'anno 2022 nel rispetto delle norme contrattuali previste nel CCNL Comparto Sanità 21.05.2018

REQUISITI DI ACCESSO

Accedono alla selezione per le progressioni economiche orizzontali i dipendenti ASL Sulcis a tempo indeterminato, in servizio al 01.01. 2022, in possesso dei seguenti requisiti:

1) almeno due anni di Servizio prestato in ruolo;
2) che non risultino essere stati interessati da un passaggio di fascia negli ultimi 24 mesi antecedenti al 01.01.2022 (periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2021);
3) che non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto/censura nel biennio precedente;
4) che non siano già collocati nella fascia massima della categoria di appartenenza.

CRITERI PER IL PASSAGGIO DI FASCIA.

1) La selettività è collegata direttamente agli esiti delle valutazioni delle performance relative alla media del triennio 2019/2020/2021;
2) Attribuzione di un punteggio aggiuntivo rispetto alla valutazione di cui al punto precedente, nella misura di 2 punti per ciascun anno di anzianità di fascia con decorrenza dall'anno dell'attribuzione dell'ultima fascia economica;
3) Per il finanziamento dei passaggi di fascia 2022 le parti concordano di rendere disponibile l'importo residuo del Fondo Premialità e Fasce per l'anno 2022, al

FP CGIL
Del. Trattante RSU

RSU

CISL FPS-A

netto della spesa rilevata per Fasce storiche e Produttività (calcolo a cura della S.C. Trattamento giuridico ed economico);

4) La graduatoria sarà unica per la ASL 7 Sulcis determinata dagli esiti delle valutazioni di cui ai punti 1 e 2 precedenti;
5) A parità di punteggio precederà in graduatoria nell'ordine sotto indicato:
   - il dipendente che da più tempo non beneficia di un passaggio di Fascia;
   - il dipendente con maggiore anzianità anagrafica;
   - il dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente maturata nel SSN con rapporto di lavoro a tempo determinato e a indeterminato senza distinzione di ruolo categoria e profilo.

L'anzianità viene calcolata in base ai giorni effettivi di servizio. I periodi di part-time verranno conteggiati proporzionalmente all'effettiva quantità di servizio prestato, verranno scomputati i periodi di aspettativa senza assegni e senza decorrenza di anzianità di servizio.

Resta salva la facoltà di modificare l'importo residuo a disposizione per l'attribuzione delle Fasce qualora venga modificata la consistenza iniziale del Fondo .

Si precisa che il Fondo provvisorio ex art. 81 per l'anno 2022 nonché il presente Accordo sono soggetti al parere favorevole del Collegio Sindacale della ASL 7 Sulcis in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs 30/03/2001 n. 165.

NORMA FINALE

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva , senza obbligo di nuova sottoscrizione a seguito di acquisizione del predetto parere favorevole da parte del Collegio Sindacale.

Letto Approvato e sottoscritto

FP CGIL
Del. Trat. RSU

ASLSulcis
Azienda socio-sanitaria locale

La Delegazione trattante ASL Sulcis

Direttore Generale

Direttore Sanitario ff.

Direttore Amm.vo ff.

La Delegazione trattante da parte sindacale

FP
CGIL

CISL
FP

UIL FPL FPL

ASLSulcis
Azienda socio-sanitaria locale

FIALS

NURSING UP

RSU

Il Segretario Verbalizzante